



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 13 TAHUN 2010

PEMBERIAN BAYARAN INSENTIF PENEMPATAN SABAH, SARAWAK ATAU LABUAN, BAYARAN INSENTIF PERUMAHAN SABAH SARAWAK ATAU LABUAN DAN PEMANJANGAN KEMUDAHAN PERUBATAN KEPADA PEGAWAI BUKAN WARGANEGARA YANG DILANTIK SECARA KONTARK (*CONTRACT OF SERVICE*)

Pejabat Pendaftar
01 November 2010

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02/10.12/2/1 Jld.2(3)

01 NOVEMBER 2010

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL.13/2010

PEMBERIAN BAYARAN INSENTIF PENEMPATAN SABAH, SARAWAK ATAU LABUAN, BAYARAN INSENTIF PERUMAHAN SABAH SARAWAK ATAU LABUAN DAN PEMANJANGAN KEMUDAHAN PERUBATAN KEPADA PEGAWAI BUKAN WARGANEGARA YANG DILANTIK SECARA KONTARK (CONTRACT OF SERVICE)

1.0 TUJUAN

Surat Pekeliling ini bertujuan memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas perakuan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 7/2010 mengenai pemberian bayaran insentif penempatan sabah, sarawak atau labuan, bayaran insentif perumahan sabah sarawak atau labuan dan pemanjangan kemudahan perubatan kepada pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontark (*contract of service*).

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak diperuntukkan elaun dan kemudahan tertentu sebagaimana yang dijelaskan di dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2008 – Dasar Dan Prosedur Pelantikan Secara Kontrak (*Contract of Service*).

2.2 Selaras dengan usaha Kerajaan untuk menarik dan mengekalkan pegawai bukan warganegara yang mempunyai kepakaran berkhidmat dengan agensi awam, peraturan mengenai pemberian elaun dan kemudahan kepada pegawai berkenaan ditambah baik.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Bagi tujuan Surat Pekeliling Perkhidmatan ini, lantikan secara kontrak bermaksud lantikan *Contract of Service*.

Bayaran Insentif Penempatan Sabah, Sarawak Atau Labuan

3.2 Pelaksanaan Bayaran Insentif Penempatan Sabah, Sarawak atau Labuan adalah seperti berikut:

- a. diberi kepada pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak dan berkhidmat di Sabah, Sarawak atau Labuan;
- b. kadar Bayaran Insentif Penempatan Sabah, Sarawak atau Labuan adalah berdasarkan peratusan daripada lingkungan gaji seperti jadual di bawah:

Lingkungan Gaji	Peratusan Daripada Gaji Yang Diterima
RM 5,565.61 dan ke atas	12.5
RM 3,566.05 – RM 5,565.60	15
RM 1,783.84 – RM 3,566.04	17.5
RM 1,176.76 – RM 1,783.84	20
RM 841.89 – RM 1,176.75	22.5
RM 841.89 – dan ke bawah	25

- c. Bayaran Insentif Penempatan Sabah, Sarawak atau Labuan hendaklah diberhentikan kepada pegawai dalam keadaan berikut:
 - i. Cuti Tanpa Gaji;
 - ii. tempoh Cuti Rehat termasuk Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am bagi jumlah yang melebihi 28 hari berturut-turut;
 - iii. **tidak hadir bertugas atas sebab-sebab kesihatan walaupun dengan kebenaran setelah menggunakan Cuti Sakit sebanyak 15 hari yang layak;**
 - iv. Cuti Bersalin;

- v. Cuti kerana berkursus melebihi 92 hari; atau
- vi. kombinasi mana-mana jenis cuti di perenggan (i) hingga (v) di atas yang melebihi 28 hari berturut-turut.

Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak Atau Labuan

3.3 Pelaksanaan Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan adalah seperti berikut:

- a. Diberi kepada **pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak** dan berkhidmat di Sabah, Sarawak atau Labuan;
- b. Kadar baru Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan (BIP) adalah seperti jadual di bawah:

Negeri / Bandar	Gred/ Kadar Sebulan (RM)							
	Utama/Khas			53-54	45-52	41-44	27-40	1-26
	A	B	C					
Sabah								
Kota Kinabalu	2000	1600	1500	1300	1130	930	830	730
Sandakan	2000	1600	1500	1250	1080	880	780	680
Kawasan Lain	2000	1600	1500	1200	1030	830	730	630
Labuan								
Labuan	2000	1600	1500	1300	1130	930	830	730
Sarawak								
Kuching	2000	1600	1300	900	700	600	550	500
Miri	2000	1600	1300	900	700	600	550	500
Bintulu	2000	1600	1300	900	700	600	550	500
Kawasan Lain	2000	1600	1300	900	700	500	450	400

- c. pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak yang dibayar Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan tidak layak dibayar Imbuhan Tetap Perumahan;
- d. pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak yang diperuntukkan rumah Kerajaan tidak layak dibayar Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan dan Imbuhan Tetap Perumahan;
- e. pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak dan menduduki rumah Kerajaan yang diperuntukkan kepada suami atau isterinya tidak layak diberi Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan tetapi layak diberi Imbuhan Tetap Perumahan mengikut gred jawatannya;
- f. jika pegawai suami dan isteri kedua-duanya bukan warganegara yang dilantik secara kontrak dan berkhidmat di Sabah, Sarawak atau Labuan, hanya seorang sahaja layak diberi Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan;
- g. jika pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak yang suami atau isterinya adalah pegawai warganegara dan kedua-dua mereka berkhidmat di Sabah, Sarawak atau Labuan, pegawai bukan warganegara layak diberi Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan dengan syarat suami atau isterinya dibayar Imbuhan Tetap Perumahan dan bukannya Elaun Perumahan Wilayah; dan
- h. Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan hendaklah diberhentikan kepada pegawai dalam keadaan berikut :
 - i. Cuti Tanpa Gaji;
 - ii. Tidak hadir bertugas atas sebab-sebab kesihatan walaupun dengan kebenaran setelah menggunakan Cuti Sakit sebanyak 15 hari yang layak; atau
 - iii. Cuti kerana berkursus melebihi 92 hari.

Pemanjangan Kemudahan Perubatan Kepada Keluarga Bagi Pegawai Bukan Warganegara Yang Dilantik Secara Kontrak

3.4. Pelaksanaan pemanjangan kemudahan perubatan kepada keluarga bagi pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak adalah seperti berikut:

- a. ahli keluarga yang layak adalah terdiri daripada seorang suami atau isteri dan tiga orang anak yang berusia 18 tahun dan ke bawah yang diisytiharkan kepada Ketua Jabatan;
- b. kemudahan perubatan yang ditanggung oleh Kerajaan adalah terhad kepada kemudahan yang disediakan oleh klinik/hospital Kerajaan sahaja (tidak termasuk Institut Jantung Negara Sdn. Bhd.);dan
- c. kemudahan perubatan tidak meliputi penyakit yang telah dihidapi oleh ahli keluarga bagi pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak sebelum pegawai dilantik dalam perkhidmatan. Bagi maksud tersebut, Ketua Jabatan hendaklah memastikan ahli keluarga bagi pegawai berkenaan menjalani pemeriksaan kesihatan dengan pengamal perubatan/pergigian berdaftar.

Pegawai Lantikan Secara Kontrak Yang Sedang Berkhidmat

3.5 Bagi kontrak yang masih berkuat kuasa pada tarikh berkuatkuasanya Surat Pekeliling Perkhidmatan ini, pegawai yang berkaitan layak menerima Bayaran Insentif Penempatan Sabah, Sarawak atau Labuan, Bayaran Insentif Perumahan Sabah, Sarawak atau Labuan serta pemanjangan kemudahan perubatan kepada ahli keluarga mulai tarikh kuat kuasa Surat Pekeliling Perkhidmatan ini. Kelayakan tersebut adalah tertakluk kepada pematuhan terhadap semua syarat dan peraturan yang ditetapkan tanpa perlu menambah peruntukan baru mengenainya dalam syarat perjanjian kontrak yang telah ditandatangani.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Surat Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa dari tarikh ianya dikeluarkan.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

/ukp