

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02/10.12/2/1 (13)

17 JANUARI 2008

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 2/2008

PINDAAN KEPADA POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Tujuan

1. Surat Pekeliling ini bertujuan memaklumkan mengenai beberapa pindaan terkini yang dibuat terhadap Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik untuk diguna pakai di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

Latar Belakang

2. Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik telah mendapat kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 2/2006 yang bersidang pada 16 Ogos 2006.

3. Selanjutnya Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik ini telah dilihat semula pada 29 Ogos 2007 bertujuan memurnikan lagi beberapa aspek urusan kenaikan pangkat ini. Pindaan-pindaan yang berkaitan kemudiannya telah diperakukan oleh Mesyuarat Senat Bil 10/2007 pada 20 November 2007 dan seterusnya akan dibentangkan bagi mendapat kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil 1/2008 pada 24 Januari 2008 nanti. Walau bagaimanapun, Universiti telah bersetuju untuk melaksanakan urusan kenaikan pangkat mengikut pindaan-pindaan terbaru seperti di bawah tertakluk kepada keputusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil 1/2008.

Penjelasan terhadap Pindaan Polisi Dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik

4. Di antara pindaan-pindaan utama yang terlibat dalam Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik adalah seperti berikut :

- 4.1 tempoh perkhidmatan yang disyaratkan bagi permohonan kenaikan pangkat iaitu telah berkhidmat di UTeM tidak kurang **satu** (1) tahun (dengan kelulusan Ph.D) atau **tiga** (3) tahun (dengan kelulusan Sarjana);
- 4.2 menyetarakan markah Laporan Kemajuan Cuti Belajar dengan markah LPPT bagi calon yang sedang cuti belajar;
- 4.3 telah menyampaikan **Syarahan Perdana** (*Professorial Talk*) bagi permohonan kenaikan pangkat dari Profesor Gred Khas C (VK7) ke Gred Khas yang lebih tinggi (VK6) dan (VK5);
- 4.4 pemberian markah bonus sebanyak **lima** (5) sahaja kepada calon yang memiliki Ijazah Ph.D; serta
- 4.5 menetapkan pelantikan tiga (3) Penilai Luar bagi calon yang memohon kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Gred Khas C (VK7) di mana satu (1) daripadanya mestilah **Penilai Antarabangsa**.

5. Jadual mengenai butir-butir perkara asal dan keseluruhan pindaan yang terlibat pada Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik adalah seperti di **Lampiran A**. Disertakan bersama-sama ini Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik untuk rujukan dan tindakan selanjutnya :

- 5.1 **BORANG PERMOHONAN UTeM.NPA 1/ 2008;**
- 5.2 **BORANG KURIKULUM VITAE UTeM.NPA 2/ 2008;**

- 5.3 **JADUAL 1** - **Kriteria Penilaian dan Wajaran Markah Kenaikan Pangkat Staf Akademik**
- 5.4 **LAMPIRAN 1** - **Aspek-Aspek Yang Dinilai Bagi Menentukan Tahap Kecemerlangan Akademik Untuk Kenaikan Pangkat Staf Akademik**
- 5.5 **LAMPIRAN 2** - **Pemarkahan Mengikut Kriteria Kenaikan Pangkat Staf Akademik**

Penguatkuasaan

6. Surat Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai tarikh ianya dikeluarkan perlu diberi perhatian oleh setiap staf.

Sekian, harap maklum.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



HASAN BIN SIRUN
Pendaftar

s.k Naib Canselor
 Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 Pegawai-pegawai Kanan