

No. Rujukan : UTeM.02.03/10.24/1/4/2(28)



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

**SURAT EDARAN PENTADBIRAN
BILANGAN 24 TAHUN 2010**

**TINDAKAN TATATERTIB KE ATAS STAF
UNIVERSITI YANG MENGEMUKAKAN SIJIL SAKIT
PALSU ATAU MEMINDA SIJIL CUTI SAKIT**

Pejabat Pendaftar
5 Oktober 2010

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.03/10.24/1/4/2(28)

5 OKTOBER 2010

SURAT EDARAN PENTADBIRAN BIL.24/2010

TINDAKAN TATATERTIB KE ATAS STAF UNIVERSITI YANG MENGEMUKAKAN SIJIL SAKIT PALSU ATAU MEMINDA SIJIL CUTI SAKIT

Surat Edaran Pentadbiran ini dikeluarkan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil.6/2010 yang telah bersetuju untuk menerima pakai Surat Edaran yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) bernombor JPA.(S)TT 343 Jld.2 (67) bertarikh 26 Mac 2010 mengenai tindakan tatatertib ke atas pegawai awam yang mengemukakan sijil sakit palsu atau meminda sijil cuti sakit.

2.0 Seperti yang sedia maklum, pegawai yang telah diperakukan sakit oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta akan diberi Sijil Cuti Sakit bagi tempoh tertentu dan sijil berkenaan boleh melayakkan pegawai mendapat kemudahan cuti sakit setelah dikemukakan kepada Ketua Jabatan.

3.0 Walau bagaimanapun, Pihak Universiti boleh mendapatkan pengesahan ke atas Sijil Cuti Sakit tersebut daripada hospital atau klinik jika sekiranya terdapat sebarang keraguan.

4.0 Jika terdapat mana-mana staf mengemukakan Sijil Cuti Sakit Palsu atau meminda Sijil Cuti Sakit akan dikenakan tindakan berikut:

- i) melucutkan hak emolumen pegawai pada hari pegawai tidak hadir bertugas;
- ii) membuat laporan Polis jika sijil tersebut diperolehi daripada sindiket menjual Sijil Cuti Sakit; dan

- iii) **mengambil tindakan tatatertib sehingga hukuman buang kerja ke atas pegawai** kerana berkelakuan tidak jujur atau tidak amanah serta tidak bertanggungjawab iaitu melanggar tatakelakuan di bawah Peraturan 3(2) (f) dan (g), Peraturan-peraturan Tatatertib Badan-Badan Berkanun, Jadual Kedua, Akta Badan-badan Berkanun (Tatatertib Dan Surcaj) 2000, [Akta 605] sehingga hukuman buang kerja.

5.0 Surat Edaran Pentadbiran ini hendaklah dibaca bersama dengan Surat Edaran yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) bernombor rujukan JPA.(S)TT 343 Jld.2 (67) bertarikh 26 Mac 2010. Salinan surat edaran tersebut boleh dirujuk di laman web Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) di alamat <http://www.jpa.gov.my>.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

/ukp