



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 2 TAHUN 2010

KEMUDAHAN CUTI BERSALIN KEPADA PEGAWAI BUKAN WARGANEGARA YANG DILANTIK SECARA KONTRAK DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Pejabat Pendaftar
30 Mac 2010

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02/10.12/2/1(30)

30 MAC 2010

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 2/2010

KEMUDAHAN CUTI BERSALIN KEPADA PEGAWAI BUKAN WARGANEGARA YANG DILANTIK SECARA KONTRAK DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Surat Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas perakuan Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil 1/2010 yang bersidang pada 23 Februari 2010 berhubung kelulusan pemakaian sepenuhnya Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 tahun 2009, Kemudahan Cuti Bersalin bagi pegawai bukan warganegara yang dilantik secara kontrak (*Contract of Service*).

2.0 LATARBELAKANG

Pekeliling Perkhidmatan Bil.2 Tahun 2008 telah memperuntukkan kemudahan Cuti Bersalin (bergaji penuh) diberikan kepada pegawai kontrak warganegara. Manakala bagi pegawai kontrak bukan warganegara, mereka diberi kemudahan Cuti Bersalin secara tanpa gaji tidak melebihi 60 hari setelah menghabiskan kesemua Cuti Rehat yang pegawai berkecualan. Kemudahan Cuti Bersalin secara tanpa gaji ini terhad kepada lima (5) kali sepanjang tempoh perkhidmatan kontrak dengan kerajaan. Selaras dengan perkembangan semasa, peraturan mengenai pemberian kemudahan Cuti Bersalin kepada pegawai kontrak bukan warganegara telah dikaji semula.

3.0 PERATURAN BARU

3.1 Kerajaan telah memutuskan supaya kemudahan Cuti Bersalin (bergaji penuh) boleh diberi kepada pegawai kontrak bukan warganegara sebanyak lima (5) kali sepanjang tempoh perkhidmatan mereka dengan kerajaan.

3.2 Surat Pekeliling Perkhidmatan ini membatalkan perenggan 54.5(iv) dalam Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 2008.

4.0 PELAKSANAAN

4.1 Kaedah-kaedah yang perlu dipatuhi dalam melaksanakan pemberian Cuti Bersalin kepada Pegawai Kontrak adalah seperti berikut :

1. **Pegawai yang belum menggunakan kemudahan Cuti Bersalin** secara tanpa gaji sebelum berkuat kuasanya Surat Pekeliling Perkhidmatan ini layak diberi kemudahan Cuti Bersalin (bergaji penuh) sebanyak lima (5) kali sepanjang tempoh perkhidmatan dengan kerajaan;
2. **Pegawai yang belum menghabiskan lima (5) kali kemudahan Cuti Bersalin secara tanpa gaji** sebelum berkuat kuasanya Surat Pekeliling Perkhidmatan ini hanya layak diberi kemudahan Cuti Bersalin (bergaji penuh) berdasarkan baki jumlah kemudahan yang pegawai berkecukupan sepanjang tempoh perkhidmatan dengan kerajaan; dan
3. **Pegawai yang sedang menggunakan Cuti Bersalin secara tanpa gaji** sebelum Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa akan terus tertakluk kepada peraturan yang ditetapkan dalam perenggan 54.5(iv) dalam Pekeliling Perkhidmatan 2/2008 iaitu Cuti Bersalin secara tanpa gaji tidak melebihi 60 hari setelah menghabiskan kesemua Cuti Rehat yang pegawai berkecukupan. Pegawai boleh dipertimbangkan kemudahan Cuti Bersalin (bergaji penuh) bagi tujuan bersalin berikutnya sekiranya masih berkecukupan.

4.2 Surat Pekeliling ini hendaklah dibaca bersama dengan Surat Pekeliling Perkhidmatan Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia Bil 16/2009. Salinan Surat Pekeliling tersebut boleh dirujuk di laman web <http://www.jpa.gov.my>.

5.0 TARIKH KUATKUASA

Surat Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai tarikh Surat Pekeliling ini dikeluarkan.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah



HASAN BIN SIRUN
Pendaftar