



**SURAT PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 1 TAHUN 2022**

**PINDAAN KAEDAH PENGUKURAN PENCAPAIAN
KOMPETENSI DALAM KRITERIA
KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI
BAGI KENAIKAN PANGKAT
STAF KUMPULAN PELAKSANA
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar
15 Ogos 2022 | 17 Muharam 1444H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
Pegawai-Pegawai Kanan
YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTEM100-1/3/2 (5)

15 OGOS 2022
17 MUHARAM 1444H

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 1/2022

PINDAAN KAE DAH PENGUKURAN PENCAPAIAN KOMPETENSI DALAM KRITERIA KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI BAGI KENA IKA N PANGKAT STAF KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 TUJUAN

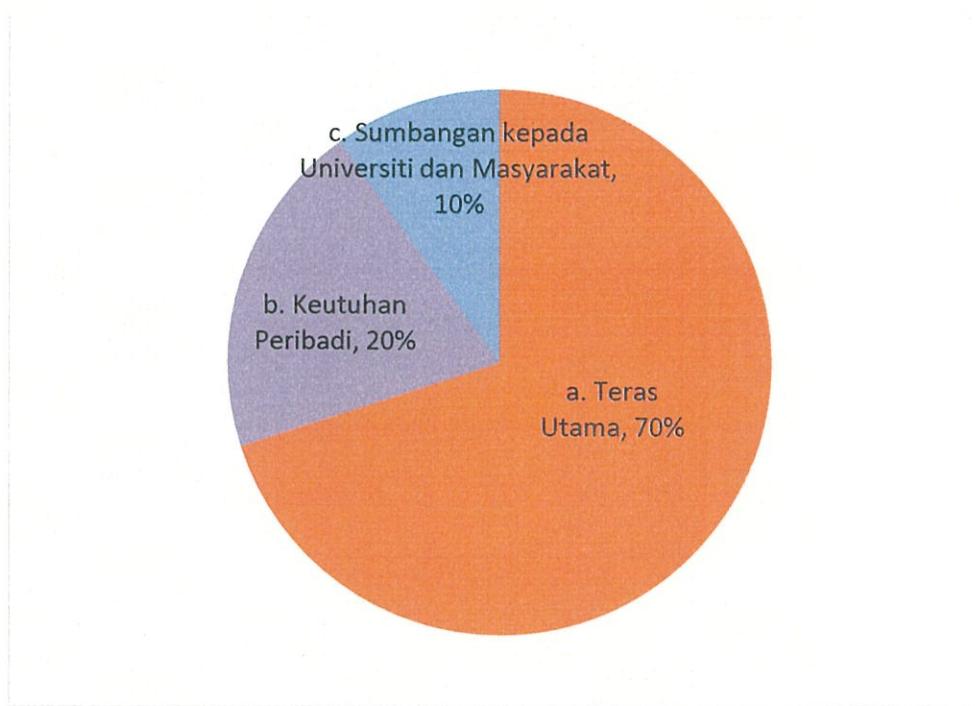
- 1.1 Surat Pekeliling Pentadbiran ini dikeluarkan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) khususnya staf dalam Kumpulan Pelaksana mengenai Pindaan Kaedah Pengukuran Pencapaian Kompetensi Dalam Kriteria Kecemerlangan Berasaskan Kompetensi Bagi Kenaikan Pangkat Staf Kumpulan Pelaksana Di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 9 Tahun 2020 (Pelaksanaan Kriteria Kecemerlangan Berasaskan Kompetensi bagi Kenaikan Pangkat Staf Kumpulan Pelaksana Di Universiti Teknikal Malaysia Melaka) dikeluarkan untuk memaklumkan keputusan Universiti melaksanakan Kriteria Kecemerlangan Berasaskan Kompetensi bagi Kenaikan Pangkat Staf Kumpulan Pelaksana di UTeM berkuat kuasa mulai 1 Januari 2020.
- 2.2 Perenggan 1 Lampiran A Pekeliling Pentadbiran Bilangan 9 Tahun 2020 memperuntukkan:
 - 2.2.1 Pertimbangan untuk kenaikan pangkat **berdasarkan kekosongan waran** perjawatan bagi staf Kumpulan Pelaksana hendaklah tertakluk kepada staf yang memenuhi kriteria kecemerlangan berasaskan kompetensi. Pengukuran pencapaian kriteria tersebut mengambil kira komponen-komponen kecemerlangan seperti berikut:-

- i) Teras Utama
- ii) Keutuhan Peribadi
- iii) Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat

2.2.2 Setiap komponen kecemerlangan akan dinilai dan markah yang diperolehi akan menyumbang kepada markah akhir bagi pertimbangan ke peringkat yang seterusnya. Markah kecemerlangan berasaskan kompetensi mengandungi 70% Teras Utama, 20% Keutuhan Peribadi dan 10% Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat seperti RAJAH 1 berikut:



RAJAH 1: Komposisi markah kecemerlangan berasaskan kompetensi staf Kumpulan Pelaksana

2.2.3 Selain itu, kompetensi yang dinilai kaedah pengukuran dan kaedah pemarkahan bagi setiap kompetensi dan komponen turut dijelaskan dalam pekeliling tersebut.

3.0 KEPUTUSAN BERHUBUNG DASAR MYTALENT@UTeM DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

- 3.1 Dalam perkembangan terkini, Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 3 Tahun 2022 pada 5 Julai 2022 telah bersetuju meluluskan Dasar MyTalent@UTeM di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) yang merupakan ketetapan Universiti berhubung pengurusan dan pembangunan bakat berteraskan kompetensi untuk mencapai kecemerlangan organisasi dalam aspek pengambilan, latihan dan pembangunan, penilaian prestasi, ganjaran dan laluan kerja staf. Sehubungan itu, Universiti telah mengeluarkan Pekeliling Pentadbiran Bilangan 38 Tahun 2022 (Dasar MyTALENT@UTeM di Universiti Teknikal Malaysia Melaka).
- 3.2 Selaras dengan pelaksanaan MyTalent@UTeM dan pengurusan laluan kerjaya berdasarkan kompetensi, ketetapan khusus telah dibuat oleh Universiti seperti mana dinyatakan pada perenggan 8.1.6 Dasar MyTALENT@UTeM iaitu:

Sebagai prinsip asas, **hanya staf yang mempunyai profil kompetensi bersesuaian dengan keperluan jawatan akan dipertimbangkan untuk kenaikan pangkat.** Data Profil Kompetensi MyTalent@UTeM ditetapkan sebagai kriteria dalam permohonan kenaikan pangkat staf bagi Gred 41 dan 44, Kumpulan Pengurusan & Profesional menggantikan program Individual Development Program (IDP) dan bagi semua gred Kumpulan Pelaksana menggantikan program My Competency Profile (MyCP).

4.0 PINDAAN KAEDAH PENGUKURAN PENCAPAIAN KOMPETENSI DALAM KRITERIA KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI BAGI KENAIKAN PANGKAT STAF KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

- 4.1 Selain daripada ketetapan khusus di perenggan 3.2, pelaksanaan Dasar MyTALENT@UTeM melibatkan pindaan kaedah pengukuran pencapaian kompetensi staf bagi komponen Teras dan Keutuhan Peribadi.
- 4.2 Pindaan yang terlibat ditunjukkan secara perbandingan dengan Pekeliling Pentadbiran Bilangan 9 Tahun 2020 pada **JADUAL 1** di bawah:

Perkara 3 Lampiran A Pekeliling Pentadbiran Bilangan 9 Tahun 2020	Pindaan												
<p>3. KOMPONEN MARKAH KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI STAF KUMPULAN PELAKSANA</p> <p>a. Teras Utama</p> <p>Teras Utama merupakan kriteria utama yang mengandungi kompetensi-kompetensi yang perlu dicapai oleh staf. Pencapaian kompetensi-kompetensi ini diukur setelah staf selesai menjalani sesi pengukuran kompetensi bagi mendapatkan profil kompetensi yang dinamakan MyCP.</p> <p>Kompetensi yang telibat dalam pengiraan Teras Utama merangkumi 4 kompetensi seperti berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Kualiti & Produktiviti ii. Komunikasi Berkesan iii. Kreatif & Inovatif iv. Pelaksanaan Operasi <p>Sebanyak 70% daripada markah kompetensi berkenaan akan diambil kira dalam penentuan jumlah markah kecemerlangan calon seperti contoh di JADUAL 1 berikut:</p> <p style="text-align: center;">JADUAL 1: Contoh pengiraan markah kecemerlangan (Komponen Teras Utama)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Kompetensi Umum</th> <th style="text-align: center;">Markah MyCP</th> <th style="text-align: center;">Markah Kecemerlangan (Komponen Teras Utama)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">i. Kualiti & Produktiviti</td> <td style="text-align: center;">80%</td> <td style="text-align: center;">Markah keseluruhan</td> </tr> </tbody> </table>	Kompetensi Umum	Markah MyCP	Markah Kecemerlangan (Komponen Teras Utama)	i. Kualiti & Produktiviti	80%	Markah keseluruhan	<p>3. KOMPONEN MARKAH KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI STAF KUMPULAN PELAKSANA</p> <p>a. Teras Utama</p> <p>Teras Utama merupakan kriteria utama yang mengandungi kompetensi-kompetensi yang perlu dicapai oleh staf. Pencapaian kompetensi-kompetensi ini diukur setelah staf selesai menjalani sesi pengukuran kompetensi bagi mendapatkan profil kompetensi yang dinamakan MyTALENT@UTeM.</p> <p>Kompetensi yang telibat dalam pengiraan Teras Utama merangkumi 4 kompetensi generik seperti berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Kualiti & Produktiviti ii. Komunikasi Berkesan iii. Kreatif & Inovatif iv. Pelaksanaan Operasi <p>Sebanyak 70% daripada markah kompetensi berkenaan akan diambil kira dalam penentuan jumlah markah kecemerlangan calon seperti contoh di JADUAL 1 berikut:</p> <p style="text-align: center;">JADUAL 1: Contoh pengiraan markah kecemerlangan (Komponen Teras Utama)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Kompetensi Generik</th> <th style="text-align: center;">Markah MyTALEN T @UTeM</th> <th style="text-align: center;">Markah Kecemerlangan (Komponen Teras Utama)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">i. Kualiti & Produktiviti</td> <td style="text-align: center;">80%</td> <td style="text-align: center;">Markah keseluruhan</td> </tr> </tbody> </table>	Kompetensi Generik	Markah MyTALEN T @UTeM	Markah Kecemerlangan (Komponen Teras Utama)	i. Kualiti & Produktiviti	80%	Markah keseluruhan
Kompetensi Umum	Markah MyCP	Markah Kecemerlangan (Komponen Teras Utama)											
i. Kualiti & Produktiviti	80%	Markah keseluruhan											
Kompetensi Generik	Markah MyTALEN T @UTeM	Markah Kecemerlangan (Komponen Teras Utama)											
i. Kualiti & Produktiviti	80%	Markah keseluruhan											

ii. Komunikasi Berkesan	83%	$= (339/400) \times 100 = 84.75\%$	ii. Komunikasi Berkesan	83%	$= (339/400) \times 100 = 84.75\%$
iii. Kreatif & Inovatif	89%	Markah Kecemerlangan yang Diambil Kira dalam Penentuan Jumlah Markah Kecemerlangan Calon	iii. Kreatif & Inovatif	89%	Markah Kecemerlangan yang Diambil Kira dalam Penentuan Jumlah Markah Kecemerlangan Calon
iv. Pelaksanaan Operasi	87%	$= 84.75 \times 0.7 = 59.33\%$	iv. Pelaksanaan Operasi	87%	$= 84.75 \times 0.7 = 59.33\%$
Jumlah	339/400		Jumlah	339/400	

Kaedah Pengukuran Teras Utama

- i. Penilaian akan menggunakan kaedah 180° bagi pengukuran kompetensi berdasarkan tahap penguasaan kompetensi yang diaplikasikan oleh staf dalam melaksanakan aktiviti dan tugas yang diperlukan bagi jawatan dan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) yang ditetapkan pada masa dan situasi yang ditentukan.
- ii. Penilaian kompetensi akan melibatkan Pegawai Yang Dinilai (PYD) dan Pegawai Penilai Pertama (PPP) yang merupakan penyelia yang terdekat kepada staf dan mempunyai hubungan kerja secara langsung dengan Pegawai Yang Dinilai.
- iii. PYD akan membuat penilaian kendiri (*self-assessment*) berdasarkan pencapaian dan prestasi yang dinilai sendiri merujuk kepada justifikasi pemilihan tahap, bukti dokumen

	<p>dan data sahih sebelum pegawai penilai membuat penilaian.</p> <p>iv. Seterusnya ia akan dinilai oleh PPP melalui pemerhatian dan bukti yang diperakukan sepanjang tempoh pelaksanaan tugas dan KPI yang ditetapkan. Kamus kompetensi menjadi rujukan utama bagi proses penilaian kompetensi staf dalam menentukan aras penguasaan dan peningkatan pembangunan yang dicapai. Kaedah penilaian ini akan menggunakan kamus kompetensi yang telah dibuat pemetaan berdasarkan Deskripsi Tugas/ <i>Job Description</i> (JD) staf.</p>
<p>b. Keutuhan Peribadi</p> <p>Keutuhan peribadi akan mengukur nilai dalam diri yang menyumbang kepada pencapaian kompetensi. Kualiti peribadi merupakan asas atau pendorong kepada perlakuan positif dalam pelaksanaan dan penghasilan kerja. Nilai-nilai dalam diri yang diukur adalah berdasarkan Nilai Teras UTeM iaitu:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Tekad Mencipta Perubahan ii. Daya Juang Yang Tinggi iii. Kesetiaan iv. Integriti v. Profesionalisme 	<p>b. Keutuhan Peribadi</p> <p>Keutuhan peribadi akan mengukur nilai dalam diri yang menyumbang kepada pencapaian kompetensi. Kualiti peribadi merupakan asas atau pendorong kepada perlakuan positif dalam pelaksanaan dan penghasilan kerja. Nilai-nilai dalam diri yang diukur adalah berdasarkan Nilai Teras UTeM iaitu:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Tekad Mencipta Perubahan ii. Daya Juang Yang Tinggi iii. Kesetiaan iv. Integriti v. Profesionalisme

<p>Kaedah pengukuran keutuhan peribadi adalah melalui Sistem Maklumbalas 360°. Sebanyak 20% daripada markah keseluruhan komponen Keutuhan Peribadi akan diambil kira dalam penentuan jumlah markah kecemerlangan calon.</p>	<p>Kaedah pengukuran keutuhan peribadi adalah melalui pelaksanaan penilaian kompetensi teras yang akan menggunakan Sistem Profiling Bersepadu (i-PRO). Sebanyak 20% daripada markah keseluruhan komponen Keutuhan Peribadi akan diambil kira dalam penentuan jumlah markah kecemerlangan calon.</p>
<p>c. Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat</p> <p>Markah komponen Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat akan diperoleh daripada data Program Pembangunan Profesional Berterusan (CPD) menerusi kegiatan di luar tugas rasmi yang telah dilaksanakan pada tahun sebelum iklan kekosongan jawatan. Sebagai contoh, sekiranya iklan kenaikan pangkat disiarkan pada 1 Februari 2019, data CPD bagi tahun 2018 yang akan diambilkira.</p> <p>Kegiatan di luar tugas rasmi yang dikira dalam CPD meliputi perkara berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Bengkel kerja (melibatkan <i>aktiviti brain storming</i>) ii. Khidmat kepakaran iii. Jawatankuasa/ sukan/ bakat <p>Staf perlu menyertai kegiatan luar tugas rasmi untuk mengumpulkan 8 mata CPD untuk ditukarkan kepada 10% markah kecemerlangan. Contoh pengiraan markah bagi komponen Sumbangan adalah seperti di JADUAL 2 berikut:</p>	<p>Tiada pindaan.</p>

JADUAL 2: Pengiraan markah kecemerlangan (Komponen Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat)

Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi	Mata CPD	Markah Kecemerlangan (Komponen Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat)
Bengkel Kerja	0	Mata CPD = $(4/8) \times 100$ = 50%
Khidmat Kepakaran	0	Markah Kecemerlangan Yang Diambil
Jawatan kuasa Sukan/ Bakat	4	Kira Dalam Penentuan Jumlah Markah Kecemerlangan Calon
Jumlah Mata CPD	4/8	= $50 \times 10\%$ = 5

d. Markah Minimum Melayakkan Untuk Ditemu Duga

Jumlah markah kecemerlangan minimum yang perlu dicapai ialah 60 markah daripada 100 markah keseluruhan komponen untuk ditemu duga. Penetapan markah ini adalah berdasarkan skala minimum kompetensi berada di tahap BERKEBOLEHAN seperti di JADUAL 3 berikut:

JADUAL 3: Pengelasan tahap kompetensi berdasarkan markah

Tahap	Asas	Berkebolehan	Mahir	Pakar
Skala Markah	0-59	60-74	75-89	90-100

Tiada pindaan.

<p>e. Keperluan Untuk Mematuhi Syarat Umum Untuk Pertimbangan Kenaikan Pangkat</p> <p>Sungguhpun calon telah melepas jumlah markah kecemerlangan minimum berkenaan, calon masih tertakluk kepada dan perlu mematuhi syarat-syarat umum kenaikan pangkat yang diperuntukkan di Pekeliling Perkhidmatan Bil. 7/2010 (Panduan Pengurusan Pemangkuhan dan Kenaikan Pangkat Dalam Perkhidmatan Awam) seperti berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Telah disahkan dalam perkhidmatan; ii. Mencapai tahap prestasi purata 80% bagi 3 tahun terkini; iii. Diperakukan oleh Ketua Jabatan; iv. Bebas dari hukuman tata tertib; v. Telah mengisytiharkan harta; vi. Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah (SPRM); vii. Bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan; viii. Tidak mengalami keberhutangan kewangan yang serius; dan ix. Lulus tapisan keselamatan. 	<p>Tiada pindaan.</p>
<p>f. Syarat-Syarat Lain Di Dalam Skim Perkhidmatan</p> <p>Sekiranya ada, staf masih tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat dalam skim perkhidmatan masing-masing dan perlu memenuhi syarat berkenaan disamping syarat di perkara a, b, c, d dan e.</p>	<p>Tiada pindaan.</p>

5.0 PEMAKAIAN

- 5.1 Dengan berkuat kuasanya Surat Pekeliling Pentadbiran ini, maka perenggan 3(a) iaitu **Teras Utama** dan perenggan 3(b) iaitu **Keutuhan Peribadi** pada Kriteria Kecemerlangan Berasaskan Kompetensi Bagi Kenaikan Pangkat Staf Kumpulan Pelaksana di dalam Pekeliling Pentadbiran Bilangan 9 Tahun 2020 adalah dibatalkan manakala lain-lain peruntukan di dalam Pekeliling Pentadbiran Bilangan 9 Tahun 2020 adalah tidak berubah.

6.0 TARIKH KUAT KUASA

Surat Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 5 Julai 2022.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT

Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka