



SURAT EDARAN PENTADBIRAN
BILANGAN 9 TAHUN 2022

**PENAMBAHBAIKAN PERATURAN PENGESAHAN
SIJIL SAKIT SWASTA YANG MELEBIHI 15 HARI
BAGI RAWATAN PESAKIT LUAR
OLEH PEGAWAI PERUBATAN KERAJAAN
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar

25 Mei 2022 | 24 Syawal 1443H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)

Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)

Penolong Naib Canselor (Pembangunan dan Pengurusan Fasiliti)

Pegawai-Pegawai Kanan

YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTEM100-1/3/3 (19)

25 MEI 2022
24 SYAWAL 1443H

SURAT EDARAN PENTADBIRAN BIL. 9/2022

PENAMBAHBAIKAN PERATURAN PENGESAHAN SIJIL SAKIT SWASTA YANG MELEBIHI 15 HARI BAGI RAWATAN PESAKIT LUAR OLEH PEGAWAI PERUBATAN KERAJAAN DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 TUJUAN

Surat Edaran Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pemakaian dengan pindaan Surat Edaran Jabatan Perkhidmatan Awam No. Ruj: JPA. SARAAN (S) 43/34 Jld.3 (24) bertarikh 18 Februari 2022 berkenaan **Penambahbaikan Peraturan Pengesahan Sijil Sakit Swasta Yang Melebihi 15 Hari Bagi Rawatan Pesakit Luar Oleh Pegawai Perubatan Kerajaan** yang telah mendapat kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 2 Tahun 2022 pada 26 April 2022.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Perintah Am 15 Bab C (Cuti) memperuntukkan bahawa Ketua Jabatan boleh menggunakan budi bicaranya untuk menerima sijil sakit yang dikeluarkan oleh doktor swasta bagi tujuan meluluskan Cuti Sakit. Peraturan berkaitan penerimaan sijil sakit swasta tersebut telah diperjelaskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2006 (Pindaan Peraturan Berkaitan Penerimaan Sijil Sakit Swasta Untuk Tujuan Meluluskan Kemudahan Cuti Sakit). Kerajaan telah menetapkan Ketua Jabatan boleh menerima sijil sakit swasta tanpa tandatangan timbal Pegawai Perubatan Kerajaan sekiranya:

- (i) berjumlah tidak melebihi **15 hari dalam suatu tahun kalendar** bagi pegawai yang menerima rawatan sebagai **pesakit luar** di hospital/klinik swasta;

- (iii) jumlah Cuti Sakit sama ada berasaskan sijil sakit swasta atau sijil sakit Kerajaan adalah tidak melebihi 180 hari dalam suatu tahun kalendar, di mana 90 hari pertama boleh diluluskan oleh Ketua Jabatan dan 90 hari seterusnya hendaklah diluluskan oleh Ketua Setiausaha.

2.2 Untuk makluman, kuasa melulus kemudahan Cuti Sakit bagi staf UTeM adalah seperti berikut:

- (i) **Ketua Pusat Tanggungjawab** bagi 90 hari pertama (hari 1-90) dalam suatu tahun kalendar; dan
- (ii) **Pendaftar/Ketua Pegawai Operasi** bagi 90 hari seterusnya (hari 91-180) dalam suatu tahun kalendar.

(Rujukan: Mesyuarat Majlis Eksekutif Bil.5/2011 bertarikh 28 Julai 2011)

3.0 PENAMBAHBAIKAN PERATURAN PENGESAHAN SIJIL SAKIT SWASTA YANG MELEBIHI 15 HARI BAGI RAWATAN PESAKIT LUAR OLEH PEGAWAI PERUBATAN KERAJAAN

- 3.1 Dalam perkembangan terkini, peraturan penerimaan sijil sakit swasta untuk pemberian kemudahan Cuti Sakit telah ditambah baik melalui Surat Edaran Jabatan Perkhidmatan Awam No. Ruj JPA. SARAAN (S) 43/34 Jld.3 (24) bertarikh 18 Februari 2022 dan Ceraian SR.5.4.5 Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia - Kemudahan Cuti Versi 1.0 (2022) (Peraturan Berkaitan Penerimaan Cuti Sakit Swasta Untuk Tujuan Kemudahan Cuti Sakit (di muka surat 77). Soalan Lazim dilampirkan di **LAMPIRAN A**.
- 3.2 Surat Edaran dan Ceraian ini telah menambahbaik peraturan mengenai penerimaan sijil sakit swasta berdasarkan justifikasi menambahbaik peraturan selaras dengan perubahan trend keperluan hidup semasa dan polisi Kerajaan yang menggalakkan penggunaan perkhidmatan sektor swasta.

4.0 PELAKSANAAN

4.1 Kemudahan Cuti Sakit boleh diluluskan dengan syarat-syarat seperti berikut:

- (i) Bagi staf yang menerima rawatan sebagai **pesakit luar** di hospital atau klinik swasta, sijil sakit yang dikeluarkan oleh doktor swasta **tanpa tandatangan timbal** oleh Pegawai Perubatan Kerajaan boleh diterima jika ia memberi jumlah Cuti Sakit yang **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalendar; atau
- (ii) bagi staf yang menerima rawatan sebagai **pesakit dalam** di hospital atau klinik swasta, sijil sakit yang dikeluarkan oleh doktor swasta **tanpa tandatangan timbal** oleh Pegawai Perubatan Kerajaan boleh diterima jika ia memberi jumlah Cuti Sakit yang **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalendar; dan
- (iii) jumlah Cuti Sakit sama ada berasaskan sijil sakit swasta atau sijil sakit Kerajaan yang boleh diberikan adalah **tidak melebihi 180 hari** dalam suatu tahun kalendar, di mana 90 hari pertama boleh diluluskan oleh **Ketua Pusat Tanggungjawab** dan 90 hari seterusnya hendaklah diluluskan oleh **Pendaftar/Ketua Pegawai Operasi**.

4.2 Sijil Sakit yang dikeluarkan oleh doktor swasta adalah termasuk juga Sijil Sakit yang dikeluarkan oleh Klinik Panel Universiti.

4.3 Kemudahan Cuti Sakit ini perlu direkodkan dalam *SMSM Client* untuk dijanakan dalam Kenyataan Cuti staf bagi keperluan semasa persaraan.

4.4 Peraturan penerimaan dan pengesahan Sijil Sakit Swasta yang dinyatakan dalam Surat Pekeliling Pentadbiran ini hanya terpakai kepada staf lantikan tetap sahaja. Bagi staf lantikan kontrak, kemudahan cuti sakit tertakluk kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2008 (Dasar dan Prosedur Pelantikan Secara Kontrak dan lain-lain peraturan berhubung pelantikan kontrak).

5.0 TARIKH KUAT KUASA

5.1 Surat Edaran Pentadbiran ini berkuat kuasa pada 26 April 2022.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT

Ketua Pegawai Operasi

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

SOALAN LAZIM
PENAMBAHBAIKAN PERATURAN PENGESAHAN SIJIL SAKIT SWASTA
YANG MELEBIHI 15 HARI BAGI RAWATAN PESAKIT LUAR OLEH
PEGAWAI PERUBATAN KERAJAAN

BIL	SOALAN/ SITUASI	JAWAPAN
1.	Bilakah pemakaian peraturan penerimaan sijil sakit swasta bagi rawatan pesakit luar tanpa tandatangan timbal oleh Pegawai Perubatan Kerajaan tidak melebihi 180 hari dalam tahun kalendar ini berkuat kuasa?	Penambaihan ini berkuat kuasa mulai tarikh Surat Edaran dikeluarkan iaitu pada 18 Februari 2022.
2.	Bagaimana pula dengan penerimaan sijil sakit swasta sebagai pesakit dalam?	Kekal. Peraturan penerimaan sijil sakit swasta sebagai pesakit dalam adalah kekal seperti peraturan sedia ada iaitu boleh diterima oleh Ketua Jabatan tanpa tandatangan timbal tidak melebihi 180 hari dalam suatu tahun kalendar.
3.	Sekiranya pegawai telah menggunakan 180 hari sijil sakit swasta bagi pesakit luar, adakah pegawai masih boleh menerima sijil sakit swasta bagi pesakit dalam sebanyak 180 hari lagi?	Tidak boleh. Pegawai tidak boleh menerima sijil sakit swasta bagi pesakit dalam sebanyak 180 hari lagi setelah menerima 180 hari sijil sakit swasta bagi pesakit luar. Ini kerana jumlah Cuti Sakit sama ada berasaskan sijil sakit swasta atau sijil sakit Kerajaan adalah tidak melebihi 180 hari dalam suatu tahun kalendar.
4.	Adakah sijil sakit swasta yang diterima oleh pegawai masih perlu mendapatkan kelulusan Ketua Jabatan bagi 90 hari pertama dan kelulusan Ketua Setiausaha bagi 90 hari seterusnya?	Ya, peraturan tersebut masih berkuat kuasa.
5.	Pegawai telah menggunakan kelayakan Cuti Sakit Bergaji Penuh sebanyak 180 hari dalam suatu tahun kalendar dan pegawai masih lagi sakit. Apakah cuti lain yang boleh pegawai gunakan dalam tempoh sakit tersebut?	Pegawai boleh menggunakan Cuti Rehat yang ada dan sekiranya telah digunakan dan pegawai masih tidak sihat, pegawai boleh diberi Cuti Sakit Lanjutan Separuh Gaji hingga 90 hari dan Cuti Sakit Lanjutan Tanpa Gaji hingga 90 hari (Elaun Bantuan bersamaan separuh gaji) dengan perakuan Lembaga Perubatan.

BIL	SOALAN/ SITUASI	JAWAPAN
		Peruntukan ini adalah sepertimana terkandung dalam Perintah Am 22 Bab C (Cuti) Tahun 1974 dan pindaannya dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991.
6.	Apakah tindakan yang boleh diambil bagi pegawai yang mengemukakan sijil sakit palsu atau meminda cuti sakit?	Ketua Jabatan hendaklah membuat semakan sewajarnya ke atas kesahihan sijil sakit swasta yang dikemukakan oleh pegawai. Tindakan tatatertib di bawah Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 boleh diambil oleh Ketua Jabatan kepada pegawai yang mengemukakan sijil sakit palsu.
7.	Adakah sijil sakit daripada pengamal perubatan tradisional dan komplementari boleh dianggap sijil sakit swasta?	Tidak boleh. Sijil sakit yang dikeluarkan oleh pengamal perubatan tradisional dan komplementari seperti akupunktur, homeopathy, perubatan tradisional Melayu/ Cina/ India dan sebagainya tidak boleh diterima bagi tujuan permohonan cuti sakit swasta kerana tidak memenuhi takrifan Sijil Sakit di bawah Perintah Am 1 (ix) Bab C Tahun 1974. Selain itu, sijil sakit daripada rawatan tradisional dan komplementari tidak termasuk di bawah Akta Kemudahan dan Perkhidmatan Jagaan Kesihatan Swasta 1998.