



PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 52 TAHUN 2021

**PENETAPAN KRITERIA KECEMERLANGAN
KENAIKAN PANGKAT
BAGI SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar

15 Disember 2021 | 10 Jamadilawal 1443H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)

Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)

Penolong Naib Canselor (Pembangunan dan Pengurusan Fasiliti)

Pegawai-Pegawai Kanan

YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTEM100-1/3/1 (80)

15 DISEMBER 2021
10 JAMADILAWAL 1443H

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 52/2021

PENETAPAN KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT BAGI SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 PENDAHULUAN

- 1.1 Pekeliling Pentadbiran ini dikeluarkan bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka mengenai **Kriteria Kecemerlangan Kenaikan Pangkat bagi Skim Perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional (PLV) di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)** yang telah mendapat kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 5 Tahun 2021 pada 3 November 2021.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 50 Tahun 2021 telah dikeluarkan oleh Universiti bagi memaklumkan pemakaian secara keseluruhan **Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2018 berhubung Pindaan Skim Perkhidmatan Akauntan dan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/ Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM).**
- 2.2 Perenggan 3.5.3 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 50 Tahun 2021 dan perenggan 9 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2018 telah menyatakan secara khusus bahawa Penolong Pegawai Latihan Vokasional (PPLV) dan Pegawai Latihan Vokasional (PLV) boleh dipertimbangkan **kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan** atas jawatan yang difleksikan.
- 2.3 Berdasarkan perenggan 3.5.8 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 50 Tahun 2021 dan perenggan 15 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2018,

pelaksanaan kenaikan pangkat tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan hendaklah berdasarkan kriteria kecemerlangan yang setara dengan Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi skim perkhidmatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional (PLV)/Pegawai Latihan Vokasional seperti di Jadual 1:-

Jadual 1

Kriteria Kecemerlangan Kenaikan Pangkat Tanpa Tertakluk
Kekosongan Jawatan Bagi Skim Perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional
(PLV) dan Penolong Pegawai Latihan Vokasional (PPLV)
(Perkhidmatan Gunasama Persekutuan)

<i>Bahagian</i>	<i>Penilaian</i>	<i>Wajaran (%)</i>
<i>Bahagian A: Penilaian Ketua Jabatan</i>		
<i>A1</i>	<i>Markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (3 tahun terkini)</i>	<i>Minimum 80%</i>
<i>Bahagian B: Penilaian Kriteria Kecemerlangan</i>		
<i>B1</i>	<i>Teras Utama</i>	65%
<i>B2</i>	<i>Kepimpinan</i>	15%
<i>B3</i>	<i>Pembangunan Diri</i>	10%
<i>B4</i>	<i>Sumbangan</i>	10%
<i>Bahagian C: Tempoh Minimum Atas Gred Semasa</i>		
<i>C1</i>	<i>Tempoh Sandangan Gred Semasa Kumpulan Pengurusan & Profesional (PLV)</i>	<i>8 tahun (DV41/42 ke DV44) 8 tahun (DV43/44 ke DV48) 6 tahun (DV47/48 ke DV52) 3 tahun (DV51/52 ke DV54)</i>
<i>C2</i>	<i>Tempoh Sandangan Gred Semasa Kumpulan Pelaksana (PPLV)</i>	<i>8 tahun (DV29/30 ke DV36) 8 tahun (DV35/36 ke DV38) 5 tahun (DV37/38 ke DV40)</i>

- 2.4 Justeru, Universiti telah menetapkan kriteria kecemerlangan kenaikan pangkat bagi skim perkhidmatan PLV yang berdasarkan kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2018. Kriteria kecemerlangan ini akan digunakan bagi tujuan kenaikan pangkat khusus bagi skim perkhidmatan PLV yang dibentuk mengikut acuan ke arah mencapai misi dan visi Universiti dan adalah menjadi panduan kepada staf dalam merancang sasaran dan matlamat kemajuan kerjaya.

3.0 PENETAPAN KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT BAGI SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

- 3.1 Kriteria kecemerlangan kenaikan pangkat yang telah dibangunkan oleh Universiti mengambil kira kesetaraan dengan penilaian kriteria kecemerlangan kenaikan pangkat Perkhidmatan Awam Persekutuan dan berfokus kepada prestasi kecemerlangan dalam melaksanakan fungsi tugas oleh PLV di Universiti ini.
- 3.2 Kriteria kecemerlangan kenaikan pangkat skim perkhidmatan PLV adalah berdasarkan:-
- 3.2.1 markah yang diperolehi dalam Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LPPT) yang diberikan oleh Ketua Jabatan;
 - 3.2.2 markah kriteria kecemerlangan yang diperolehi bagi aktiviti atau tugas PLV; dan
 - 3.2.3 Tempoh sandangan atas Gred Semasa.
- 3.3 Bagi kriteria kecemerlangan berdasarkan aktiviti/tugas PLV yang dinyatakan di perenggan 3.2.2 di atas, Universiti telah bersetuju menetapkan aktiviti/tugas PLV yang perlu dinilai terdiri daripada empat (4) Komponen Utama dan Sub-Komponen bagi setiap satunya serta diperuntukkan peratus wajaran markah seperti di Jadual 2 di bawah:-

Jadual 2

Komponen Utama dan Sub-Komponen Kriteria Kecemerlangan
Kenaikan Pangkat PLV

KOMPONEN UTAMA	%	SUB-KOMPONEN	%
1.Teras Utama	65%	1.1 Pengajaran & Penyeliaan	30%
		1.2 Pembangunan & Pengurusan Makmal/Bengkel	15%
		1.3 Pengurusan Organisasi	5%
		1.4 Penyelidikan	5%
		1.5 Penerbitan	5%
		1.6 Pengurusan Jaringan, Kolaborasi & Inovasi	5%
2.Kepimpinan	15%	2.1 Kepimpinan Pengajaran	5%
		2.2 Kepimpinan Organisasi	5%
		2.3 <i>Coaching/Mentoring</i>	5%
3.Pembangunan Diri	10%	3.1 Sijil Profesional/Kompetensi berkaitan Bidang	5%
		3.2 Keanggotaan Badan Profesional	5%
4. Sumbangan	10%	Aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti/komuniti/ negeri/kebangsaan.	10%
	100%		100%

- 3.4 Selain itu, pencapaian PLV yang tidak termasuk/dikira dalam Komponen Utama/Sub-Komponen di atas boleh dipertimbangkan untuk diambil kira dan diberi **markah Bonus** (maksimum 5%) tertakluk kepada pencapaian Sub-Komponen di Jadual 3 di bawah. Ini bertujuan sebagai ganjaran, motivasi dan pengiktirafan kepada PLV, selain untuk tidak menghadkan keupayaan staf:-

Jadual 3

Komponen dan Sub-Komponen Bonus

KOMPONEN	%	SUB-KOMPONEN	%
Bonus	5%	a. Perundingan; atau b. Ijazah Sarjana/Kedoktoran; atau c. Anugerah Perkhidmatan Cemerlang; atau d. Anugerah Akademik Universiti	5%

- 3.5 Pemohon wajib mencapai **markah minimum 80%** dalam penilaian kriteria kecemerlangan bagi aktiviti atau tugas PLV pada Jadual 1 bagi melayakkan beliau diperakukan ke peringkat temu duga.
- 3.6 Pemohon wajib mencapai markah minimum 20% daripada wajaran yang ditetapkan bagi setiap satu Komponen Utama (Teras Utama, Kepimpinan, Pembangunan Diri dan Sumbangan).
- 3.7 Pencapaian bagi kriteria yang ditandakan (*) pada Sub-Komponen kriteria kecemerlangan kenaikan pangkat PLV di **LAMPIRAN A** boleh dikira secara pro-rata.
- 3.8 Keanggotaan Badan Profesional dan gelaran Teknologis Profesional (Ts.) atau Jurutera Profesional (Ir.) mestilah aktif semasa permohonan kenaikan pangkat.
- 3.9 Pencapaian yang pernah dikemukakan dan telah diambil kira bagi tujuan kenaikan pangkat tidak boleh dikemukakan semula bagi tujuan kenaikan pangkat seterusnya kecuali bagi pencapaian pada Sub-Komponen 3.2 (Keanggotaan Badan Profesional), di mana pemohon boleh mengemukakan semula pencapaian yang sama yang telah diambil kira dalam kenaikan pangkat sebelumnya, namun perlu memastikan keanggotaan adalah aktif.
- 4.0 SISTEM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT SKIM PERKHIDMATAN PLV DI UTeM**
- 4.1 Penetapan syarat umum dan syarat khusus kenaikan pangkat dan penilaian kenaikan pangkat skim perkhidmatan PLV adalah merujuk kepada:-

- 4.1.1 Peraturan-Peraturan Pegawai Universiti Teknikal Malaysia Melaka (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2015;
- 4.1.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2010 (Panduan Pengurusan Pemangkuan dan Kenaikan Pangkat dalam Perkhidmatan Awam); dan
- 4.1.3 Skim Perkhidmatan PPLV/PLV di dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2018.

4.2 Syarat Umum Kenaikan Pangkat

Calon hendaklah memenuhi **syarat umum** kenaikan pangkat yang telah ditetapkan seperti berikut:-

- 4.2.1 Disahkan dalam perkhidmatan;
- 4.2.2 Mencapai markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan minimum 80% bagi 3 tahun terkini;
- 4.2.3 Diperakukan oleh Ketua Pusat Tanggungjawab;
- 4.2.4 Telah mengisytiharkan harta;
- 4.2.5 Bebas daripada hukuman tatatertib;
- 4.2.6 Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM);
- 4.2.7 Bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan;
- 4.2.8 Lulus tapisan keselamatan;
- 4.2.9 Tidak mengalami keterhutangan kewangan yang serius; dan
- 4.2.10 Memenuhi syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Jawatankuasa Pemilih.

4.3 Syarat Khusus Kenaikan Pangkat

Calon hendaklah memenuhi **syarat khusus** kenaikan pangkat skim perkhidmatan PLV iaitu:-

- 4.3.1 Memenuhi **tempoh minimum sandangan** di gred semasa seperti mana Jadual 4 di bawah:-

Jadual 4

Penetapan Tempoh Minimum atas Gred Semasa bagi Kenaikan Pangkat PLV di UTeM

Bil	Gred	Tempoh Minimum atas Gred Semasa
1.	DV41/42 ke DV44	8 tahun
2.	DV43/44 ke DV48	8 tahun
3.	DV47/48 ke DV52	6 tahun
4.	DV51/52 ke DV54	3 tahun

4.3.2 Mencapai **markah minimum 80%** dalam penilaian kriteria kecemerlangan bagi aktiviti atau tugas PLV pada **LAMPIRAN A** bagi melayakkan calon diperakukan ke peringkat temu duga.

4.4 Kaedah Pemarkahan Kriteria Kecemerlangan Berdasarkan Aktiviti/Tugas PLV

4.4.1 Kaedah pengiraan markah adalah seperti berikut:-

$$f(x) = \sum_{i=1}^n \left(\frac{T_i}{CapT_i} \times W_i \right) + B$$

x = Markah calon

T_i = Item-item dalam Sub-Komponen

$CapT_i$ = *Capping* atau had ketetapan pencapaian bagi setiap Item

W_i = Wajaran bagi setiap Item

B = Bonus

4.4.2 Pencapaian di dalam Komponen Bonus (jika ada) akan ditambah kepada peratus markah yang dicapai oleh staf. Jadual 5 berikut menunjukkan contoh pencapaian markah dan keputusan penetapan syarat minimum:-

Jadual 5

Contoh Pencapaian dan Keputusan Penetapan Syarat Minimum

CONTOH PENCAPAIAN	KEPUTUSAN
$\left[\sum_{i=1}^n \left(\frac{T_i}{CapT_i} \times W_i \right) = 70\% \right] + [B = 5\%] = 75\%$	Tidak memenuhi syarat minimum 80%.
$\left[\sum_{i=1}^n \left(\frac{T_i}{CapT_i} \times W_i \right) = 75\% \right] + [B = 5\%] = 80\%$	Memenuhi syarat minimum 80%.
$\left[\sum_{i=1}^n \left(\frac{T_i}{CapT_i} \times W_i \right) = 100\% \right] + [B = 5\%] = 105\%$	Memenuhi syarat minimum 80%.

4.5 Kaedah Penilaian Kenaikan Pangkat

Semua permohonan untuk kenaikan pangkat hendaklah dinilai menerusi:-

4.5.1 Panel Penilai Peringkat Fakulti (PPPF) bagi jawatan Jurutera Pengajar

Keanggotaan PPPF bagi jawatan Jurutera Pengajar adalah terdiri daripada:-

- i. Dekan sebagai Pengerusi
(dengan syarat Dekan telah pun menjawat jawatan Profesor Madya/Profesor dan sekiranya belum, ianya hendaklah dipengerusikan oleh Profesor/Profesor Madya yang dilantik oleh Naib Canselor);
- ii. Sekurang-kurangnya dua (2) orang Profesor/Profesor Madya di Fakulti atau jika tiada (ii);
Sekurang-kurangnya dua (2) orang Profesor/Profesor Madya dalam bidang kepakaran yang sama dengan calon dari Fakulti yang lain atau dari institusi luar;
- iii.
 - a. Sekurang-kurangnya seorang (1) Jurutera Pengajar di Fakulti yang berada di gred yang sama atau lebih tinggi daripada gred kenaikan pangkat yang dimohon oleh calon atau jika tiada (iii)(a);
 - b. Sekurang-kurangnya seorang (1) Jurutera Pengajar di Fakulti lain yang berada di gred yang sama atau lebih tinggi daripada gred kenaikan pangkat yang dimohon oleh calon, atau jika tiada (iii)(a) atau (iii)(b);
 - c. Sekurang-kurangnya seorang (1) Pensyarah Universiti berjawatan tidak kurang daripada Profesor Madya dari Fakulti yang sama atau Fakulti yang lain atau dari institusi luar yang memiliki pengalaman kerja industri tidak kurang daripada 5 tahun.

4.5.2 Panel Penilai Peringkat Universiti (PPPU) bagi jawatan Jurutera Pengajar

Keanggotaan PPPU bagi jawatan Jurutera Pengajar adalah terdiri daripada:-

- i. Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) sebagai Pengerusi;
- ii. Dua (2) ahli Senat yang berjawatan Profesor dan dilantik oleh Senat;
- iii. Dekan Fakulti sebagai Ahli Jemputan; dan
- iv. Pendaftar (Ketua Pegawai Operasi) sebagai Setiausaha.

4.5.3 Penilaian terakhir kenaikan pangkat akan dibuat melalui temu duga. Senarai calon yang disokong di peringkat penilaian oleh PPPF dan PPPU akan diserahkan kepada Naib Canselor untuk perakuan panggilan temu duga yang akan dilaksanakan oleh Jawatankuasa Pemilih Bagi Jawatan Guru (Profesor Madya, Pensyarah, Jurutera Pengajar Dan Guru Bahasa) Selain Jawatan Kursi. Aspek-aspek yang dinilai semasa temu duga ialah ciri-ciri perwatakan dan kepimpinan, kebolehan berbincang, pengetahuan dalam bidang kepakaran dan pengetahuan am. Keputusan temu duga adalah **muktamad**. Calon yang gagal pada peringkat temu duga oleh Jawatankuasa Pemilih tidak boleh merayu terhadap keputusan tersebut.

4.5.4 Calon yang gagal di peringkat penilaian oleh PPPF dan/atau PPPU tidak akan dipanggil ke temu duga manakala calon yang ditemu duga tetapi tidak berjaya yang ingin memohon sekali lagi perlu membuat permohonan semula.

5.0 PROSEDUR PERMOHONAN

5.1 Urusan permohonan kenaikan pangkat akan dibuka **sekurang-kurangnya setahun sekali** berdasarkan pemakluman melalui iklan yang dikeluarkan oleh Bahagian Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar, selaku Urus Setia. Calon perlu

mengemukakan permohonan melalui Dekan Fakulti dengan menggunakan borang yang disediakan.

- 5.2 Penilaian kenaikan pangkat bagi skim perkhidmatan PLV akan dilaksanakan mengikut sistem penilaian kenaikan pangkat seperti mana yang dinyatakan pada perenggan 4.0 di atas.

6.0 PELAKSANAAN KENAIKAN PANGKAT BAGI TAHUN 2021 DAN 2022

- 6.1 Pelaksanaan kriteria kecemerlangan kenaikan pangkat tidak mengguna pakai Sub-Komponen **Penyelidikan** dan **Penerbitan** bagi:-

6.1.1 Kenaikan pangkat dari **Gred DV41 ke DV44** dan dari **DV43/44 ke DV48** bagi permohonan pada **tahun 2021 dan 2022**.

6.1.2 Kenaikan pangkat dari **Gred DV47/48 ke DV52** bagi permohonan pada **tahun 2021**.

Pertimbangan ini diberikan oleh Universiti setelah mengambilkira keperluan untuk menjajarkan semula Deskripsi Tugas PLV dengan kriteria kecemerlangan kenaikan pangkat dan objektif Universiti.

- 6.2 Wajaran Komponen Utama - Teras Utama, **berkurang daripada 65% kepada 55%** disebabkan Sub-Komponen Penyelidikan (5%) dan Penerbitan (5%) tidak terpakai dalam tempoh yang dinyatakan di perenggan 6.1 (i) dan (ii) di atas. Oleh itu, Sub-Komponen (SK) yang terpakai bagi Komponen Utama - Teras Utama adalah:-

6.2.1 SK1.1: Pengajaran & Penyeliaan (30%)

6.2.2 SK1.2: Pembangunan & Pengurusan Makmal/Bengkel (15%)

6.2.3 SK1.3: Pengurusan Organisasi (5%)

6.2.4 SK1.6: Pengurusan Jaringan, Kolaborasi & Inovasi (5%)

- 6.3 Sub-komponen dan wajaran bagi Komponen Utama yang lain adalah tidak berubah. Kaedah dan contoh pemarkahan bagi permohonan kenaikan pangkat di dalam tempoh yang dinyatakan di atas adalah seperti Jadual 6 berikut:-

Jadual 6

Peratus Sub-Komponen dan Kaedah Pemarkahan bagi Pelaksanaan
Kenaikan Pangkat ke Gred DV44 dan DV48 bagi Tahun 2021 dan 2022 dan
Kenaikan Pangkat ke Gred DV52 bagi Tahun 2021

KOMPONEN UTAMA	%	SUB-KOMPONEN	%	CONTOH	
				PENCAPAIAN CALON (%)	MARKAH DAPAT CALON (%)
1.Teras Utama	65	1.1 Pengajaran & Penyeliaan	30	25	(45/55) X 65 = 53.18
		1.2 Pembangunan & Pengurusan Makmal/ Bengkel	15	10	
		1.3 Pengurusan Organisasi	5	5	
		1.4 Penyelidikan	-	-	
		1.5 Penerbitan	-	-	
		1.6 Pengurusan Jaringan, Kolaborasi & Inovasi	5	5	
		Sub-Jumlah	55	45	53.18/ 65
2.Kepimpinan	15	2.1 Kepimpinan Pengajaran	5	5	15
		2.2 Kepimpinan Organisasi	5	5	
		2.3 <i>Coaching/Mentoring</i>	5	5	
		Sub-Jumlah	15	15	15/15
3.Pembangunan Diri	10	3.6 Sijil Profesional/ Kompetensi berkaitan Bidang	5	5	10
		3.7 Keanggotaan Badan Profesional	5	5	
		Sub-Jumlah	10	10	10/10
4. Sumbangan	10	4.1 Aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti/ komuniti/negeri/ kebangsaan	10	10	10
		Sub-Jumlah	10	10	10/10
	100		90	80/90	88.18/100
5. Bonus	5	a. Perundingan; atau b. Ijazah Sarjana/ Kedoktoran; atau c. Anugerah Perkhidmatan Cemerlang; atau d. Anugerah Akademik Universiti	5	5	5
Jumlah					93.18

- 6.4 Bagi mengira markah Komponen Utama - Teras Utama dalam tempoh yang dinyatakan, peratus markah yang dicapai oleh calon berbanding peratus keseluruhan 55% akan dikira berasaskan kepada peratus wajaran 65%. Berikut adalah kaedah pengiraan markah bagi Komponen Utama - Teras Utama:-

$$= \frac{\% \text{ Markah dicapai oleh Calon bagi Komponen Teras Utama}}{55\%} \times 65\%$$

Contoh pengiraan markah calon bagi Komponen Utama - Teras Utama adalah seperti berikut:-

$$= \frac{45\%}{55\%} \times 65\% = 53.18\%$$

- 6.5 Ketetapan pencapaian markah minimum 80% untuk layak dipanggil ke peringkat temu duga dan tempoh minimum berkhidmat dalam gred semasa adalah kekal sama di dalam tempoh ini.

7.0 TARIKH KUAT KUASA

- 7.1 Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **3 November 2021**.

8.0 DOKUMEN RUJUKAN

- 8.1 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 13 Tahun 2015 (Penetapan dan Pelaksanaan Kriteria Kenaikan Pangkat bagi Jawatan Jurutera Pengajar di Universiti Teknikal Malaysia Melaka).
- 8.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2018 (Pindaan Skim Perkhidmatan Akauntan dan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional berkuat kuasa 1 Januari 2019).
- 8.3 Garis Panduan Kenaikan Pangkat Berasaskan Kriteria Kecemerlangan (Persekutuan) Januari 2019.
- 8.4 Fungsi tugas dan 'Job Description' (JD) Jurutera Pengajar di skim perkhidmatan PLV di UTeM.

9.0 PEMBATALAN

- 9.1 Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Pentadbiran ini, maka Pekeliling Pentadbiran Bilangan 13 Tahun 2015 (Penetapan dan Pelaksanaan Kriteria Kenaikan Pangkat bagi Jawatan Jurutera Pengajar di Universiti Teknikal Malaysia Melaka) adalah dibatalkan.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT

Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka

LAMPIRAN A

KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL DI UTeM

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
A. Syarat Umum Kenaikan Pangkat	-	-	a. Disahkan dalam perkhidmatan; b. Mencapai markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan minimum 80% bagi 3 tahun terkini ; c. Diperakukan oleh Ketua Pusat Tanggungjawab; d. Telah mengisytiharkan harta; e. Bebas daripada hukuman tatatertib; f. Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM); g. Bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan; h. Lulus tapisan keselamatan; i. Tidak mengalami keterhutangan kewangan yang serius; j. Memenuhi syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Jawatankuasa Pemilih.			
B. Syarat Khusus Kenaikan Pangkat	i. Tempoh Minimum Atas Gred Semasa					
	-	-	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya lapan (8) tahun pada gred DV41/42.	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya lapan (8) tahun pada gred DV43/44.	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya enam (6) tahun pada gred DV47/48.	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun pada gred DV51/52.

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
ii. Penilaian Kriteria Kecemerlangan						
	1.Teras Utama (65%)	1.1 Pengajaran & Penyeliaan (30%)	i. Melaksanakan beban tugas pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif 1300 jam pertemuan/ 8 tahun (15%)*. ii. Menyelia*: a. 15 orang pelajar latihan industri (LI) (5%). b. 30 orang pelajar Penasihat Akademik (PA) (5%). c. 15 orang pelajar projek sarjana muda (PSM) sebagai penyelia/ penyelia bersama (5%).	i. Melaksanakan beban tugas pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif 1300 jam pertemuan/ 8 tahun (15%)*. ii. Menyelia*: a. 15 orang pelajar latihan industri (LI) (5%). b. 30 orang pelajar Penasihat Akademik (PA) (5%). c. 15 orang pelajar projek sarjana muda (PSM) sebagai penyelia/ penyelia bersama (5%).	i. Melaksanakan beban tugas pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif 1000 jam pertemuan/ 6 tahun (15%)*. ii. Menyelia*: a. 10 orang pelajar latihan industri (LI) (5%). b. 30 orang pelajar Penasihat Akademik (PA) (5%). c. 18 orang pelajar projek sarjana muda (PSM) sebagai penyelia/ penyelia bersama di mana sekurang-kurangnya 50% adalah sebagai penyelia (5%).	i. Melaksanakan beban tugas pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif 500 jam pertemuan/ 3 tahun (15%)*. ii. Menyelia*: a. 10 orang pelajar latihan industri (LI) (5%). b. 15 orang pelajar Penasihat Akademik (PA) (5%). c. 12 orang pelajar projek sarjana muda (PSM) sebagai penyelia/ penyelia bersama di mana sekurang-kurangnya 50% adalah sebagai penyelia (5%).

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
		1.2 Pembangunan Dan Pengurusan Makmal/ Bengkel (15%)	i. Mengendalikan 1 perolehan keperluan makmal dengan anggaran bajet pembelian sekurang-kurangnya RM20,000 bagi setiap perolehan (3%). (Penjelasan: Staf hendaklah yang dinamakan sebagai Pemohon Perolehan di dalam dokumen perolehan. Perolehan termasuk perolehan perkhidmatan baikpulihan/ penyelenggaraan/ perolehan perkhidmatan) ii. Mengendalikan 1 bengkel/ seminar/ kursus di peringkat PTj kepada staf atau pihak luar (4%). (Penjelasan: Terlibat sebagai jawatankuasa bengkel/ seminar/kursus berkaitan bidang kepakaran. Contoh: Kursus AutoCAD)	i. Membangunkan 1 keperluan makmal sesuai dengan keperluan industri di masa hadapan (3%). (Penjelasan: Melaksanakan perolehan keperluan makmal sahaja tidak boleh dikira sebagai membangunkan keperluan makmal. Contoh pembuktian seperti surat lantikan dari Universiti/ Fakulti/ Industri). ii. Mengendalikan 2 bengkel/ seminar/ kursus di peringkat PTj kepada staf atau pihak luar (4%)*. (Penjelasan: Terlibat sebagai jawatankuasa bengkel/ seminar/ kursus berkaitan bidang kepakaran. Contoh: Kursus AutoCAD) iii. Membangunkan/ menambahbaik 5 prosedur amali (4%)*.	Membangunkan 1 inovasi pengurusan makmal (15%). (Penjelasan: Membangunkan inovasi merujuk kepada modifikasi, pembangunan, integrasi, termasuk penjimatan kos. Contoh: Sistem kawalan jarak jauh makmal (remote system), IOT. Contoh pembuktian seperti kertas kerja/ surat lantikan/ surat penghargaan/ lain-lain dokumen berkaitan sebagai bukti pelaksanaan projek).	Membangunkan 1 inovasi pengurusan makmal (15%). (Penjelasan: Membangunkan inovasi merujuk kepada modifikasi, pembangunan, integrasi termasuk penjimatan kos. Contoh: Sistem kawalan jarak jauh makmal (remote system), IOT. Contoh pembuktian seperti kertas kerja/ surat lantikan/ surat penghargaan/ lain-lain dokumen berkaitan sebagai bukti pelaksanaan projek).

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
			iii. Membangunkan/ menambahbaik 2 prosedur amali (4%)*. iv. Membangunkan/ menambahbaik 2 dokumen pengoperasian (SOP)/ penyelenggaraan (4%)*.	iv. Membangunkan/ menambahbaik 3 dokumen pengoperasian (SOP)/ penyelenggaraan (4%)*.		
		1.3 Pengurusan Organisasi (5%)	i. Dilantik sebagai Jurutera Makmal bagi 1 makmal/ bengkel (5%); atau mana-mana jawatan giliran akademik berelaun - Ketua Jabatan/ Penyelaras Program/ setara dan ke atas (5%).	i. Dilantik sebagai Jurutera Makmal/ Penyelaras Makmal bagi 1 makmal/ bengkel (2.5%); atau mana-mana jawatan giliran akademik berelaun - Ketua Jabatan/ Penyelaras Program/ setara dan ke atas (2.5%). ii. Dilantik sebagai Penyelaras/ Pengurus Makmal/ ahli jawatankuasa program (5S/ TPM/ ISO/ Calibration/ setara) (2.5%).	i. Dilantik sebagai Pengurus Makmal/ Ketua Pengurus Makmal (2.5%); atau mana-mana jawatan giliran akademik berelaun -Ketua Jabatan/ Penyelaras Program/ setara dan ke atas (2.5%). ii. Dilantik sebagai Penyelaras program (5S/ OSHA/ TPM/ ISO/ Calibration/ setara) (2.5%).	Dilantik memegang jawatan strategik di peringkat Universiti (5%) <i>(Penjelasan: Jawatan strategik merujuk kepada jawatan giliran akademik berelaun - Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah / Pengurus CoE/ setara dan ke atas).</i>

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
		1.4 Penyelidikan (5%)	Telah selesai dengan jayanya 1 geran industri (<i>contract research</i>)/ geran luar sebagai ahli (5%).	Telah selesai dengan jayanya 2 geran industri (<i>contract research</i>)/ geran luar sebagai ahli (5%)*.	Telah selesai dengan jayanya sekurang-kurangnya 1 geran industri (<i>contract research</i>)/ geran luar dengan jumlah keseluruhan geran sekurang-kurangnya RM20,000 sebagai penyelidik utama (5%).	Telah selesai dengan jayanya sekurang-kurangnya 2 geran industri (<i>contract research</i>)/ geran luar dengan jumlah keseluruhan geran sekurang-kurangnya RM40,000 sebagai penyelidik utama (5%)*.
		1.5 Penerbitan (5%)	Telah menerbitkan: i. 2 kertas dasar/ polisi/ program baharu sebagai ahli jawatankuasa peringkat Fakulti serta mendapat kelulusan Senat/ Lembaga Pengarah Universiti (5%)*; atau	Telah menerbitkan: i. 2 kertas dasar/ polisi/ program baharu sebagai ahli jawatankuasa peringkat Fakulti serta mendapat kelulusan Senat/ Lembaga Pengarah Universiti (5%)*; atau	Telah menerbitkan: i. 2 kertas dasar/ polisi/ program baharu sebagai ketua jawatankuasa di peringkat Fakulti atau ahli jawatankuasa di peringkat universiti serta mendapat kelulusan Senat/ Lembaga Pengarah Universiti (2.5%)*; dan	Telah menerbitkan: i. 2 kertas dasar/ polisi/ program baharu sebagai ketua jawatankuasa di peringkat Fakulti atau ahli jawatankuasa di peringkat universiti serta mendapat kelulusan Senat/ Lembaga Pengarah Universiti (2.5%)*; dan

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
			ii. Salah satu item di bawah: a. 1 laporan teknikal/ jurnal industri/ sangkut industri (<i>industrial attachment</i>) (5%); atau b. 2 jurnal berindeks (Scopus/ ISI) sebagai penulis bersama (5%)*.	ii. Salah satu item di bawah: a. 1 laporan teknikal/ jurnal industri/ sangkut industri (<i>industrial attachment</i>) (5%); atau b. 2 jurnal berindeks (Scopus/ ISI) sebagai penulis bersama (5%)*.	ii. Salah satu item di bawah: a. 1 laporan teknikal/ jurnal industri/ sangkut industri (<i>industrial attachment</i>) (2.5%); atau b. 2 jurnal berindeks (Scopus/ ISI) sebagai <i>corresponding author/</i> penulis utama (2.5%)*.	ii. Salah satu item di bawah: a. 1 laporan teknikal/ jurnal industri/ sangkut industri (<i>industrial attachment</i>) (2.5%); atau b. 2 jurnal berindeks (Scopus/ ISI) sebagai <i>corresponding author/</i> penulis utama (2.5%)*.
			<i>Penjelasan:</i> <i>i. Contoh kertas dasar/polisi/program baharu ialah penyediaan garis panduan work based learning, program akademik baharu, penambahbaikan peraturan/ polisi/ program akademik. Contoh pembuktian: Surat lantikan jawatankuasa.</i> <i>ii 2 jurnal berindeks (Scopus/ISI) atau penerbitan bahan ilmiah (contohnya: karya asli/buku teks/modul/bab dalam buku/monograf) yang disetarakan bilangannya adalah diterima.</i>			

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
		1.6 Pengurusan Jaringan, Kolaborasi & Inovasi (5%)	i. Menganggotai 1 aktiviti jalinan industri strategik (2.5%). (Penjelasan: Jalinan industri strategik berkaitan bidang di Fakulti) ii. Menyertai 1 pertandingan inovasi di peringkat universiti/ kebangsaan/ antarabangsa (2.5%).	i. Menganggotai 1 aktiviti jalinan industri strategik (2.5%). ii. Menyertai 1 pertandingan inovasi di peringkat universiti/ kebangsaan/ antarabangsa (2.5%).	i. Dilantik: a. Sebagai ahli dalam 1 MoU/ MoA melalui jalinan industri strategik (2.5%); atau b. Sebagai ketua dalam 1 aktiviti perundingan dalam bidang kepakaran (2.5%). ii. Salah satu item di bawah: a. Menyertai 1 pertandingan inovasi di peringkat universiti/ kebangsaan/ antarabangsa (2.5%); atau b. Menganggotai 1 panel penilai pemilihan produk ke pertandingan inovasi di peringkat Fakulti/ universiti/ kebangsaan/	i. Dilantik: a. Sebagai ahli dalam 1 MoU/ MoA melalui jalinan industri strategik (2.5%); atau b. Sebagai ketua dalam 1 aktiviti perundingan dalam bidang kepakaran (2.5%). ii. Menganggotai 1 panel penilai pemilihan produk ke pertandingan inovasi di peringkat universiti/ kebangsaan/ antarabangsa (2.5%).

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
					antarabangsa (2.5%).	
	2. Kepimpinan (15%)	2.1 Kepimpinan Pengajaran (5%)	Mencapai skor melebihi 4.00 dalam penilaian pengajaran dan pembelajaran bagi mana-mana 4 semester (5%)*.	Mencapai skor melebihi 4.00 dalam penilaian pengajaran dan pembelajaran bagi mana-mana 4 semester (5%)*.	Mencapai skor melebihi 4.00 dalam penilaian pengajaran dan pembelajaran bagi mana-mana 3 semester (5%)*.	Mencapai skor melebihi 4.00 dalam penilaian pengajaran dan pembelajaran bagi mana-mana 2 semester (5%)*.
		2.2 Kepimpinan Organisasi (5%)	Menganggotai 2 jawatankuasa peringkat Fakulti sebagai ahli (5%)*.	Menganggotai 2 jawatankuasa peringkat Fakulti sebagai ahli (5%)*.	Menganggotai: a. 1 jawatankuasa peringkat Fakulti sebagai pengerusi (5%); atau b. 1 jawatankuasa peringkat universiti sebagai ahli (5%).	Menganggotai: a. 2 jawatankuasa peringkat Fakulti sebagai pengerusi (5%)*; atau b. 1 jawatankuasa peringkat universiti sebagai ahli (5%).

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
		2.3 Bimbingan/ Pementoran (<i>Coaching/ Mentoring</i>) (5%)	Memberi perkongsian kepakaran melalui taklimat/ seminar/ bengkel teknikal / kursus kepada staf sebanyak 2 kali (5%)*. (Penjelasan: Penceramah/ trainer berkaitan bidang kepakaran. Contoh pembuktian seperti surat lantikan/ jemputan)	Memberi perkongsian kepakaran melalui taklimat/ seminar/ bengkel teknikal / kursus kepada staf sebanyak 2 kali (5%)*. (Penjelasan: Penceramah/ trainer berkaitan bidang kepakaran. Contoh pembuktian seperti surat lantikan/ jemputan)	Memberi perkongsian kepakaran melalui taklimat/ seminar/ bengkel teknikal / kursus kepada staf sebanyak 2 kali (5%)*. (Penjelasan: Penceramah/ trainer berkaitan bidang kepakaran. Contoh pembuktian seperti surat lantikan/ jemputan)	Memberi perkongsian kepakaran melalui taklimat/ seminar/ bengkel teknikal / kursus kepada staf sebanyak 2 kali (5%)*. (Penjelasan: Penceramah/ trainer berkaitan bidang kepakaran. Contoh pembuktian seperti surat lantikan/ jemputan)
	3. Pembangunan Diri (10%)	3.1 Sijil Profesional / kompetensi berkaitan bidang (5%)	Memiliki 1 sijil (5%).	Memiliki 1 sijil (5%).	Memiliki 1 sijil; dan Mengendali dengan jayanya kursus program pembangunan pengajar (TOT) dalam bidang yang relevan kepada pelajar (5%).	Memiliki 1 sijil; dan Mengendali dengan jayanya kursus program pembangunan pengajar (TOT) dalam bidang yang relevan kepada staf dan pelajar (5%).
			Penjelasan: Sijil Profesional / kompetensi berkaitan bidang diperolehi sebelum lantikan di UTeM tidak dikira.			

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
		3.2 Keanggotaan Badan Profesional (5%)	i. Menganggotai 2 badan profesional yang berbeza sama ada MBOT/ IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5% per keanggotaan); atau ii. Menganggotai 2 badan profesional iaitu: a. MBOT dan layak memakai gelaran Teknologis Profesional (Ts.) (3%); dan b. IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5%); atau	i. Menganggotai 2 badan profesional yang berbeza sama ada MBOT/ IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5% per keanggotaan); atau ii. Menganggotai 2 badan profesional iaitu: a. MBOT dan layak memakai gelaran Teknologis Profesional (Ts.) (3%); dan b. IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5%); atau	i. Menganggotai 2 badan profesional: a. MBOT dan layak memakai gelaran Teknologis Profesional (Ts.) (3%); dan b. IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5%); atau ii. Menganggotai 1 badan profesional BEM dan layak memakai gelaran Jurutera Profesional (Ir.) (5%); atau Sekiranya gelaran Teknologis Profesional (Ts.) atau Jurutera Profesional (Ir.) telah diambil kira	i. Menganggotai 2 badan profesional: a. MBOT dan layak memakai gelaran Teknologis Profesional (Ts.) (3%); dan b. IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5%); atau ii. Menganggotai 1 badan profesional BEM dan layak memakai gelaran Jurutera Profesional (Ir.) (5%); atau Sekiranya gelaran Teknologis Profesional (Ts.) atau Jurutera Profesional (Ir.) telah diambil kira

KATEGORI	KOMPONEN UTAMA	SUB-KOMPONEN	GRED DV44	GRED DV48	GRED DV52	GRED DV54
			iii. Menganggotai 1 badan profesional BEM dan layak memakai gelaran Jurutera Profesional (Ir.) (5%).	iii. Menganggotai 1 badan profesional BEM dan layak memakai gelaran Jurutera Profesional (Ir.) (5%).	dalam kenaikan pangkat ke gred DV44/ DV48, calon perlu: i. Menganggotai 2 badan profesional sama ada MBOT/ IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5% per keanggotaan).	dalam kenaikan pangkat ke gred DV44/ DV48/ DV52, calon perlu: i. Menganggotai 2 badan profesional sama ada MBOT/ IEM/ BEM/ MySET/ CEng/ IEEEE/ IET/ setara sebagai ahli (2.5% per keanggotaan).
	4. Sumbangan (10%)	-	Melibatkan diri secara aktif dalam 2 aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti/ komuniti (10%)*. <i>(Penjelasan: Contoh: Program STEM, promosi, dan sukan. Contoh pembuktian seperti surat lantikan)</i>	Melibatkan diri secara aktif dalam 2 aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti/ komuniti/ negeri (10%)*. <i>(Penjelasan: Contoh: Program STEM, promosi, dan sukan. Contoh pembuktian seperti surat lantikan)</i>	Melibatkan diri secara aktif dalam 2 aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti/ komuniti/ negeri (10%)*. <i>(Penjelasan: Contoh: Program STEM, promosi, dan sukan. Contoh pembuktian seperti surat lantikan)</i>	Melibatkan diri secara aktif dalam 2 aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti/ komuniti/ negeri/ kebangsaan (10%)*. <i>(Penjelasan: Contoh: Program STEM, promosi, dan sukan. Contoh pembuktian seperti surat lantikan)</i>

Penetapan:-

1. Setiap **Komponen Utama** iaitu:-

- i. Teras utama (65%);
- ii. Kepimpinan (15%);
- iii. Pembangunan Diri (10%); dan
- iv. Sumbangan (10%)

wajib mempunyai markah minimum 20% daripada wajaran setiap satu Komponen Utama.

Contoh: Markah mininum bagi Teras Utama (65%)

$$= 65\% \times 20\% = 13\%$$

2. Pencapaian item Sub-Komponen yang ditanda (*) dikira secara pro-rata.

Contoh:-

Penetapan Syarat : Menyelia 15 orang pelajar Latihan Industri (LI)

Pencapaian : Menyelia 13 orang pelajar latihan industri

Oleh itu, Pengiraan Markah Diperoleh = $13/15 \times 5\% = 4.33\%$.

3. Keanggotaan Badan Profesional dan gelaran Teknologis Profesional (Ts.) atau Jurutera Profesional (Ir.) mestilah aktif semasa permohonan kenaikan pangkat.

4. Pencapaian yang pernah dikemukakan dan telah diambil kira bagi tujuan kenaikan pangkat tidak boleh dikemukakan semula bagi tujuan kenaikan pangkat seterusnya kecuali bagi pencapaian pada Sub-Komponen berikut: -

- i) Bagi Sub-Komponen 3.2 (Keanggotaan Badan Profesional), pemohon boleh mengemukakan semula pencapaian yang sama yang telah diambil kira dalam kenaikan pangkat sebelumnya, namun, perlu memastikan keanggotaan adalah aktif.