



PEKELILING PENTADBIRAN

BILANGAN 49 TAHUN 2020

**PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI
PERMULAAN BAGI MENGGANTIKAN
PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar

15 September 2020 | 27 Muharam 1442H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)

Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)

Penolong Naib Canselor (Pembangunan dan Pengurusan Fasiliti)

Pegawai-Pegawai Kanan

YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTEM100-1/3/1(7)

15 SEPTEMBER 2020
27 MUHARAM 1442H

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 49/2020

PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI MENGANTIKAN PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG) DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

- 1.1 Pekeliling Pentadbiran ini dikeluarkan bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 (Pelaksanaan Pelarasan Gaji Ke Gaji Permulaan Bagi Mengantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)).
- 1.2 Pemakluman ini adalah selaras dengan kelulusan oleh Lembaga Pengarah Universiti Bil. 3 Tahun 2020 yang telah bersidang pada 19 Ogos 2020 yang lalu.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 HPG diperkenalkan pada 1 Oktober 1993 di bawah pelaksanaan Sistem Saraan Baru (SSB) yang bertujuan mengatasi masalah pelangkauan gaji di gred lantikan. HPG dilaksanakan melalui peraturan-peraturan berikut:
 - i. Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 1994;
 - ii. Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 1995;
 - iii. Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 1995;
 - iv. perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43Klt.3(58) bertarikh 2 Disember 1995;
 - v. perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 15 Tahun 2006;
 - vi. perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 35 Tahun 2005; dan
 - vii. perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 29 Tahun 2007.
- 2.2 Semenjak HPG dilaksanakan, pelbagai penambahbaikan dilaksanakan oleh Kerajaan terhadap skim-skim perkhidmatan antaranya perubahan syarat

lantikan dan gred jawatan. Selain itu, pelbagai kemudahan dan faedah dalam perkhidmatan telah disediakan Kerajaan untuk pegawai awam. Justeru, Kerajaan berhasrat untuk merasionalisasikan dasar dan pelaksanaan HPG sedia ada.

3.0 DASAR BAHARU

- 3.1 Kerajaan telah membuat ketetapan supaya **pemberian HPG digantikan dengan pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan kepada staf lantikan tetap yang memiliki kelayakan akademik yang lebih tinggi di gred lantikan bagi skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan.**
- 3.2 Pemberian pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat skim perkhidmatannya.

4.0 TAFSIRAN

- 4.1 **“gaji akhir”** bermaksud gaji yang telah mengambil kira Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pada tahun staf memperoleh kelayakan lebih tinggi.
- 4.2 **“tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi”** bermaksud tarikh rasmi keputusan kelayakan diluluskan oleh pihak berkuasa institusi pengajian tinggi berkenaan.

5.0 PELAKSANAAN

- 5.1 Pemberian pelarasan gaji ini diperuntukkan kepada skim-skim perkhidmatan berikut:-

Bil.	Skim Perkhidmatan	Gred
1.	*Pensyarah Universiti	DS45
2.	Pensyarah UiTM	DM45
3.	*Pegawai Penyelidik	Q41
4.	*Pegawai Psikologi	S41
5.	*Pegawai Teknologi Maklumat	F41

Nota: * Merupakan skim perkhidmatan yang terdapat di Universiti pada masa ini.

5.2 Pelaksanaan pelarasan gaji ini diberikan mengikut kelayakan akademik seperti yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatan berkenaan.

5.3 Staf yang gajinya **belum** melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang diperolehi, layak menerima pelarasan gaji mengikut keadaan seperti yang berikut:-

(a) **jika gaji akhir staf belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan staf telah mendapat PGT**, maka staf diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Amaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir staf dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran A**; atau

(b) **jika gaji staf belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan staf belum mendapat PGT**, maka PGT staf hendaklah diawalkan ke tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut dan sekiranya selepas diberikan PGT:

(i) gaji akhir staf masih belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, staf diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Amaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir staf dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran B**; atau

(ii) **gaji akhir staf telah melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi**, maka tiada pelarasan gaji diberikan. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran C**.

(iii) PGT yang diawalkan dalam keadaan di perenggan 5.3(b)(i) dan 5.3(b)(ii) hanya dilaksanakan pada tahun staf memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut sahaja. PGT staf

hendaklah **kekai** mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal pada tahun-tahun berikutnya. **Pemberian PGT adalah tertakluk kepada perakuan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).**

- 5.4 Staf yang gaji akhirnya sama atau telah melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka staf tidak layak diberikan apa-apa pelarasan gaji. Contoh situasi staf adalah seperti di **Lampiran D**.

6.0 TANGGUNGJAWAB STAF

Staf hendaklah mengemukakan salinan transkrip penuh keputusan pengajian dan surat pengesahan tamat pengajian kepada Bahagian Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar selewat-lewatnya enam (6) bulan daripada tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi.

7.0 TANGGUNGJAWAB UNIVERSITI

- 7.1 Universiti adalah bertanggungjawab mempertimbangkan permohonan pelarasan gaji ke gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi serta memastikan urusan berkaitan dilaksanakan dengan teratur dan mematuhi peraturan sedia ada yang berkuat kuasa.
- 7.2 Kelulusan pelarasan gaji hendaklah dicatatkan di dalam Kenyataan Perkhidmatan staf.

8.0 PENGECCUALIAN

- 8.1 Staf yang **sedang dalam pengajian, telah mendapat tawaran** pembiayaan pengajian atau tawaran pengajian **sebelum 1 Januari 2020** akan mengguna pakai dasar sedia ada sebelum berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini. Contoh pemberian HPG adalah seperti di **Lampiran E**.
- 8.2 Sekiranya staf gagal dalam pengajian asal (yang diluluskan sebelum 1 Januari 2020) dan kemudiannya menyambung pengajian lain selepas tarikh berkenaan, kaedah pelarasan gaji akan terpakai.

9.0 PEMBATALAN

9.1 Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan Bil. 9 Tahun 2013, maka peraturan-peraturan berikut dibatalkan kecuali bagi staf yang dijelaskan di perenggan 8.0 di atas:-

- i. Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 1994;
- ii. Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 1995;
- iii. Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 1995;
- iv. perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43Klt.3(58) bertarikh 2 Disember 1995;
- v. perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 15 Tahun 2006;
- vi. perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 35 Tahun 2005; dan
- vii. perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 29 Tahun 2007.

10.0 TARIKH KUAT KUASA

10.1 Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2020**.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT
Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka

LAMPIRAN A

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI

Contoh : Pelarasan ke gaji permulaan selepas Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana	:	RM3,070
Gaji permulaan PhD	:	RM3,380.37
Kadar KGT DS45	:	RM255
Tarikh Lantikan	:	22 Jun 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh Ijazah Doktor Falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Jun 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Februari 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
22 Jun 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 April 2021	3,325 (3,070 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Jun 2021	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD. TPG pegawai tidak berubah.
1 April 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN B

PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT DAN LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI

Contoh : Pelarasan gaji permulaan sebelum Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana : RM3,070
Gaji permulaan PhD : RM3,380.37
Kadar KGT DS45 : RM255
Tarikh Lantikan : 12 Oktober 2020
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Mei 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
12 Oktober 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Ogos 2021	3,325 (3,070 + 255)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperoleh kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

LAMPIRAN C

PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT TETAPI TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana : RM2,833.78
 Gaji permulaan PhD : RM3,145.11
 Kadar KGT Q41 : RM225
 Tarikh Lantikan : 20 November 2019
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Sains. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 November 2019	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Oktober 2020	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Mei 2021	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperoleh kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,283.78	Gaji akhir pegawai (RM3,283.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

LAMPIRAN D

PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana : RM2,833.78
 Gaji permulaan PhD : RM3,145.11
 Kadar KGT Q41 : RM225
 Tarikh Lantikan : 20 April 2020
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Sarjana Sains pada 20 April 2020. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2023.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 April 2020	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 September 2020	2,833.78	Pegawai memulakan pengajian PhD/ditawarkan pembiayaan pengajian
1 April 2021	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2022	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2023	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.
1 Mei 2023	3,508.78	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,508.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan PhD.
1 April 2024	3,733.78 (3,508.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN E

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA HADIAH PERGERAKAN GAJI

Pegawai Psikologi Gred S41

Gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi	:	RM2,281.86
Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,690.70
Kadar KGT S41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	2 Mei 2018
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pegawai Psikologi Gred S41 melanjutkan pelajarannya ke peringkat Sarjana dalam bidang psikologi klinikal pada 10 September 2019 dan tamat pengajian pada 18 Jun 2021. Tarikh Senat Universiti meluluskan pengurniaan Ijazah Sarjana Psikologi Klinikal adalah pada 8 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
2 Mei 2018	2,281.86	Pegawai dilantik ke Gred S41 ditawarkan gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi.
1 April 2019	2,506.86 (2,281.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
10 September 2019	2,506.86	Pegawai memulakan pengajian Sarjana / ditawarkan pengajian pembiayaan.
1 April 2020	2,731.86 (2,506.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2021	2,956.86 (2,731.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
8 Ogos 2021	3,181.86 (2,956.86 + 225)	Pegawai memperolehi kelayakan akademik lebih tinggi (Ijazah Sarjana) mengikut kelulusan Senat Universiti. Pegawai layak diberikan satu (1) HPG yang bersamaan dengan 1 KGT (RM225) mengikut perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007 kerana telah memulakan pengajian sebelum 1 Januari 2020. TPG pegawai berubah ke 1 Julai pada tahun berikutnya.
1 Julai 2022	3,406.86 (3,181.86 + 225)	TPG baru pegawai. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.