



PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 9 TAHUN 2020

**PELAKSANAAN KRITERIA KECEMERLANGAN
BERASASKAN KOMPETENSI BAGI KENAIKAN
PANGKAT STAF KUMPULAN PELAKSANA
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar

31 Januari 2020 | 6 Jamadilakhir 1441H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)

Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)

Penolong Naib Canselor (Pembangunan dan Pengurusan Fasiliti)

Pegawai-Pegawai Kanan

YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.14.02/100-3/2/1 JLD. 3 (9)

31 JANUARI 2020
6 JAMADILAKHIR 1441H

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 9/2020

PELAKSANAAN KRITERIA KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI BAGI KENAIKAN PANGKAT STAF KUMPULAN PELAKSANA DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

- 1.1 Pekeliling Pentadbiran ini dikeluarkan bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti untuk mewujudkan dan melaksanakan kriteria kecemerlangan berasaskan kompetensi bagi kenaikan pangkat staf Kumpulan Pelaksana di UTeM. Pemakluman ini adalah selaras dengan kelulusan bagi kertas cadangan yang dibentangkan dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 6 Tahun 2019 yang telah bersidang pada 18 Disember 2019.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Pada masa ini, terdapat 2 kaedah kenaikan pangkat bagi kenaikan pangkat staf Kumpulan Pelaksana iaitu:-
- 2.1.1 Kekosongan waran perjawatan
 - 2.1.2 *Time-based* berasaskan kecemerlangan pertama dan *time-based* berasaskan kecemerlangan kedua.
- 2.2 Kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan telah memperuntukkan syarat umum kenaikan pangkat dan kaedah pengukuran kecemerlangan untuk menilai kelayakan staf naik ke gred kenaikan pangkat (rujuk Pekeliling Pentadbiran Bilangan 10 Tahun 2018). Walau bagaimanapun, kriteria kecemerlangan bagi kenaikan pangkat berasaskan kekosongan waran perjawatan masih belum diwujudkan bagi Kumpulan Pelaksana di UTeM.

- 2.3 Universiti melalui Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 6 Tahun 2019 yang bersidang pada 18 Disember 2019, telah bersetuju supaya kriteria kecemerlangan berasaskan kompetensi dilaksanakan bagi kenaikan pangkat staf Kumpulan Pelaksana.

3.0 PELAKSANAAN

- 3.1 Kriteria Kecemerlangan Berasaskan Kompetensi Bagi Kenaikan Pangkat Staf Kumpulan Pelaksana di UTeM adalah seperti di **Lampiran A**.
- 3.2 Kriteria kenaikan pangkat ini akan mula dilaksanakan bagi permohonan kenaikan pangkat staf Kumpulan Pelaksana mulai 1 Januari 2020.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2020**.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

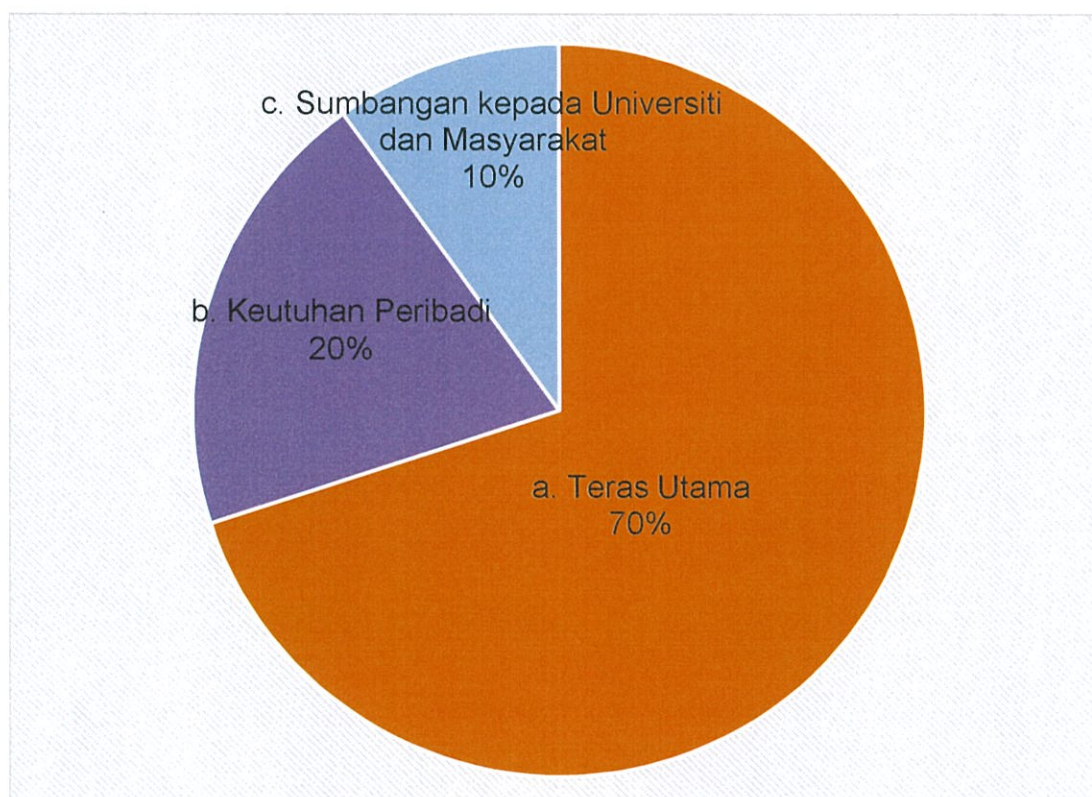
Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT
Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka

KRITERIA KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI BAGI PERTIMBANGAN KENAIKAN PANGKAT STAF KUMPULAN PELAKSANA

1. Pertimbangan untuk kenaikan pangkat berdasarkan kekosongan waran perjawatan bagi staf Kumpulan Pelaksana Kriteria hendaklah tertakluk kepada staf yang memenuhi kriteria kecemerlangan berasaskan kompetensi. Pengukuran pencapaian kriteria tersebut mengambil kira komponen-komponen kecemerlangan seperti berikut:-
 - i. Teras Utama
 - ii Keutuhan Peribadi
 - ii. Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat.
2. Setiap komponen kecemerlangan akan dinilai dan markah yang diperolehi akan menyumbang kepada markah akhir bagi pertimbangan ke peringkat yang seterusnya. Markah kecemerlangan berasaskan kompetensi mengandungi 70% Teras Utama, 20% Keutuhan Peribadi dan 10% Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat seperti **RAJAH 1** berikut:-



RAJAH 1: Komposisi markah kecemerlangan berasaskan kompetensi staf Kumpulan Pelaksana

3. KOMPONEN MARKAH KECEMERLANGAN BERASASKAN KOMPETENSI STAF KUMPULAN PELAKSANA

a. Teras Utama

Teras Utama merupakan kriteria utama yang mengandungi kompetensi-kompetensi yang perlu dicapai oleh staf. Pencapaian kompetensi-kompetensi ini diukur setelah staf selesai menjalani sesi pengukuran kompetensi bagi mendapatkan profil kompetensi yang dinamakan **MyCP**.

Kompetensi yang terlibat dalam pengiraan Teras Utama merangkumi **4 kompetensi** seperti berikut:-

- i. Kualiti dan produktiviti
- ii. Komunikasi berkesan
- iii. Kreatif dan inovatif
- iv. Pelaksanaan operasi

Sebanyak **70%** daripada markah kompetensi berkenaan akan diambil kira dalam penentuan jumlah markah kecemerlangan calon seperti contoh di **JADUAL 1** berikut:-

JADUAL 1: Contoh pengiraan markah kecemerlangan (Komponen Teras Utama)

Kompetensi Umum	Markah MyCP	Markah Kecemerlangan (Komponen Teras Utama)
Kualiti dan produktiviti	80%	Markah keseluruhan $= (339/400) \times 100$ $= 84.75\%$ Markah Kecemerlangan Yang Diambil Kira Dalam Penentuan Jumlah Markah Kecemerlangan Calon $= 84.75 \times 0.7$ $= 59.33$
Komunikasi berkesan	83%	
Kreatif dan inovatif	89%	
Pelaksanaan operasi	87%	
Jumlah	339/400	

b. Keutuhan Peribadi

Keutuhan peribadi akan mengukur nilai dalam diri yang menyumbang kepada pencapaian kompetensi. Kualiti peribadi merupakan asas atau pendorong kepada perlakuan positif dalam pelaksanaan dan

penghasilan kerja. Nilai-nilai dalam diri yang diukur adalah berdasarkan **Nilai Teras UTeM** iaitu:-

- i. Tekad Mencipta Perubahan
- ii. Daya Juang Yang Tinggi
- iii. Kesetiaan
- iv. Integriti
- v. Profesionalisme

Kaedah pengukuran keutuhan peribadi adalah melalui Sistem Maklum Balas 360°. Sebanyak **20%** daripada markah keseluruhan komponen Keutuhan Peribadi akan diambil kira dalam penentuan jumlah markah kecemerlangan calon.

c. Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat

Markah komponen Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat akan diperoleh daripada data Program Pembangunan Profesional Berterusan (CPD) menerusi kegiatan di luar tugas rasmi yang telah dilaksanakan pada tahun sebelum iklan kekosongan jawatan (rujuk **RAJAH 2**). Sebagai contoh, sekiranya iklan kenaikan pangkat disiarkan pada 1 Februari 2019, data CPD bagi tahun 2018 yang akan diambil kira.

NO. PROGRAM	JENIS KOMPETENSI	TARIKH	JUMLAH MATA	LAPORAN
1. KURSUS JANGKA PANJANG			(1)	
2. KURSUS JANGKA SEDIKIH (3 - 12 BULAN)			(1)	
3. KURSUS JANGKA PENDEK (KURSUS DARI 3 BULAN)			(1)	
4. PERKONDISIAN ILMI			(20)	
5. PERKONDISIAN ILMI			(20)	
6. PERKONDISIAN ILMI			(20)	
7. BENGKEL KERJA			(1)	
8. BENGKEL KERJA			(1)	
9. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
10. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
11. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
12. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
13. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
14. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
15. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
16. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
17. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
18. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
19. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	
20. JAWATAN KUALA / SUKSES / BAKAT			(18)	

RAJAH 2: Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi di CPD

Kegiatan di luar tugas rasmi yang dikira dalam CPD meliputi perkara berikut:-

- i. Bengkel kerja (melibatkan aktiviti *brain storming*)
- ii. Khidmat kepakaran
- iii. Jawatankuasa/ sukan/ bakat

Staf perlu menyertai kegiatan luar tugas rasmi untuk mengumpulkan 8 mata CPD untuk ditukarkan kepada 10% markah kecemerlangan. Contoh pengiraan markah bagi komponen Sumbangan adalah seperti di **JADUAL 2** berikut:-

**JADUAL 2: Pengiraan markah kecemerlangan
(Komponen Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat)**

Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi	Mata CPD	Markah Kecemerlangan (Komponen Sumbangan Kepada Universiti dan Masyarakat)
Bengkel Kerja	0	$\begin{aligned} \text{Mata CPD} &= (4/8) \times 100 \\ &= 50\% \end{aligned}$
Khidmat kepakaran	0	
Jawatankuasa sukan/bakat	4	
Jumlah Mata CPD	4/8	Markah Kecemerlangan Yang Diambil Kira Dalam Penentuan Jumlah Markah Kecemerlangan Calon $\begin{aligned} &= 50 \times 10\% \\ &= 5 \end{aligned}$

d. Markah Minimum Melayakkan Untuk Ditemu Duga

Jumlah markah kecemerlangan minimum yang perlu dicapai ialah **60 markah daripada 100 markah keseluruhan komponen** untuk ditemu duga. Penetapan markah ini adalah berdasarkan skala minimum kompetensi berada di tahap **BERKEBOLEHAN** seperti di **JADUAL 3** berikut:-

JADUAL 3 : Pengelasan tahap kompetensi berdasarkan markah

Tahap	Asas	Berkebolehan	Mahir	Pakar
Skala Markah	0-59	60-74	75-89	90-100

e. KEPERLUAN UNTUK MEMATUHI SYARAT UMUM UNTUK PERTIMBANGAN KENAIKAN PANGKAT

Sungguhpun calon telah melepasi jumlah markah kecemerlangan minimum berkenaan, calon masih tertakluk kepada dan perlu mematuhi syarat-syarat umum kenaikan pangkat yang diperuntukkan di Pekeliling Perkhidmatan Bil. 7/2010 (Panduan Pengurusan Pemangkuan dan Kenaikan Pangkat Dalam Perkhidmatan Awam) seperti berikut:-

- i. Telah disahkan dalam perkhidmatan;
- ii. Mencapai tahap prestasi purata 80% bagi 3 tahun terkini;
- iii. Diperakukan oleh Ketua Jabatan;
- iv. Bebas dari hukuman tatatertib;
- v. Telah mengisytiharkan harta;
- vi. Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah (SPRM);
- vii. Bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan;
- viii. Tidak mengalami keberhutangan kewangan yang serius; dan
- ix. Lulus tapisan keselamatan.

f. SYARAT-SYARAT LAIN DI DALAM SKIM PERKHIDMATAN

Sekiranya ada, staf masih tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat dalam skim perkhidmatan masing-masing dan perlu memenuhi syarat berkenaan di samping syarat di perkara a, b, c, d dan e.