



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 20 TAHUN 2016**

**PENETAPAN KURSUS WAJIB BAGI SYARAT
PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT SKIM
PERKHIDMATAN PENSYARAH UNIVERSITI GRED
DS 45, DS 54 DAN VK 7**

Pejabat Pendaftar
25 Mei 2016

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 20/2016

PENETAPAN KURSUS WAJIB BAGI SYARAT PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH UNIVERSITI GRED DS 45, DS 51/52 DAN DS 53/54

1.0 TUJUAN

1.1 Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf akademik tentang keputusan Universiti untuk menetapkan kursus wajib sebagai syarat untuk melayakkan staf di skim perkhidmatan Pensyarah Universiti untuk memohon kenaikan pangkat di Universiti Teknikal Malaysia Melaka selain syarat-syarat sedia ada yang berkuat kuasa.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Kenaikan pangkat pensyarah adalah berdasarkan kepada pencapaian staf di dalam komponen utama yang turut merupakan agenda utama Universiti iaitu Keunggulan Peribadi, Pengajaran dan Pembelajaran, Pengurusan Akademik/Kualiti, Penyeliaan dan Penasihat Akademik, Penyelidikan dan Inovasi dan seterusnya Perundingan/Khidmat Masyarakat.

2.2 Sungguhpun begitu, Universiti ingin memastikan nilai-nilai insaniah tidak terabai dalam kesibukan pensyarah mengejar pencapaian sasaran selain ingin memastikan segala aktiviti pensyarah adalah mengikut matlamat yang telah ditetapkan.

2.3 Sehubungan dengan itu Pusat Pengajaran dan Pembelajaran (PPP) telah diberi tanggungjawab untuk merangka kursus yang dijangka dapat menyusun semula pelan tindakan individu dalam mencapai sasaran selain membantu staf akademik dalam meningkatkan pengetahuan, kemahiran serta menambah baik

mutu amalan bagi memantapkan lagi kualiti, mengukuhkan integriti dan meningkatkan lagi produktiviti agar mengikut visi dan keperluan universiti tanpa mengabaikan nilai dan etika sebagai seorang ahli akademik.

2.4 Mesyuarat Senat Bilangan 2/2016 bertarikh 24 Februari 2016 telah meluluskan cadangan kursus wajib ini manakala Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia Bilangan 2/2016 bertarikh 21 Mac 2016 telah meluluskan modul kandungan kursus.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Staf dalam Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti yang ingin memohon kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi selain telah memenuhi syarat-syarat Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik di Universiti Teknikal Malaysia Melaka perlu **hadir lulus** Kursus Wajib seperti berikut:

- a) Pensyarah Gred DS 45 **wajib hadir** Kursus Wajib DS 45 sebelum layak memohon untuk kenaikan pangkat ke Pensyarah Gred DS 52;
- b) Pensyarah Gred DS 51/52 **wajib hadir** Kursus Wajib DS 51/52 sebelum layak memohon untuk kenaikan pangkat ke Profesor Madya Gred DS 54;
- c) Profesor Madya Gred DS 53/54 **wajib hadir** Kursus Wajib DS 53/54 sebelum layak memohon untuk kenaikan pangkat ke Profesor Gred Khas C (VK 7).

3.2 Prosedur Kursus Wajib boleh dirujuk di **Lampiran A** manakala Struktur Kursus Wajib boleh dirujuk di **Lampiran B**.

4.0 TARIKH KUATKUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 1 Januari 2016.

No. Rujukan : UTeM.02.05.03/100/3/2/1 Jld.5 (28)

PENETAPAN KURSUS WAJIB BAGI SYARAT PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH UNIVERSITI GRED DS 45, DS 51/52 DAN DS 53/54

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

lbpa

PROSEDUR KURSUS WAJIB KENAIKAN PANGKAT SKIM PENSYARAH (DS)

A) Pengenalan

Kenaikan pangkat pensyarah adalah berdasarkan kepada pencapaian staf di dalam komponen utama yang turut merupakan agenda utama Universiti dikenal pasti iaitu:

- a. Pengajaran dan penyeliaan
- b. Penyelidikan dan penerbitan
- c. Sanjungan dan kepimpinan akademik
- d. Perundingan dan jaringan industri
- e. Khidmat kepada Universiti dan masyarakat

Setiap komponen ini telah ditetapkan markah minimum yang perlu dicapai dan setiap aktiviti yang telah dilakukan akan ditukar kepada bentuk markah. Jumlah markah keseluruhan dari komponen berkenaan akan menentukan sama ada staf layak untuk ditemu duga seterusnya dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi. Sehubungan dengan itu, Universiti dapat mengukur prestasi dan pencapaian staf untuk mengenal pasti potensi staf sebelum dipertimbangkan untuk dinaikkan pangkat ke gred yang lebih tinggi.

Pada masa yang sama, Universiti ingin memastikan nilai-nilai insaniah tidak tercicir dalam kesibukan pensyarah mengejar pencapaian sasaran selain memastikan segala aktiviti pensyarah adalah mengikut matlamat yang telah ditetapkan oleh Universiti

Oleh yang demikian, Pusat Pengajaran dan Pembelajaran (PPP) telah diberi tanggungjawab untuk merangka kursus yang dijangka dapat menyusun semula pelan tindakan individu dalam mencapai sasaran selain membantu staf akademik dalam meningkatkan pengetahuan, kemahiran serta menambah baik mutu amalan bagi memantapkan lagi kualiti, mengukuhkan integriti dan meningkatkan lagi produktiviti agar mengikut visi dan keperluan universiti tanpa mengabaikan nilai dan etika sebagai seorang ahli akademik.

B) Pelaksanaan

1. Kursus Wajib merangkumi tiga (3) bahagian iaitu:
 - a. Kursus Wajib DS 45 – bagi Pensyarah Gred DS 45 yang ingin memohon kenaikan pangkat ke DS 52.
 - b. Kursus Wajib DS 52 – bagi Pensyarah Gred DS 51/52 yang ingin memohon kenaikan pangkat ke DS 54.
 - c. Kursus Wajib DS 54 – bagi Pensyarah Gred DS 53/54 yang ingin memohon kenaikan pangkat ke VK 7.
2. Kursus Wajib akan dikelola oleh Pusat Pengajaran dan Pembelajaran (PPP) dari segi pembangunan modul, pelantikan penceramah dan fasilitator, penawaran kursus, penyediaan falisiti dan penilaian kursus.
3. Tajuk modul serta tugas akan dimaklumkan terlebih dahulu kepada peserta menerusi e-mel. Ini bagi memastikan peserta bersedia dengan tajuk-tajuk yang akan dibincangkan semasa kursus berlangsung.
4. Penceramah hanya akan berperanan sebagai fasilitator semasa kursus berjalan.
5. Penilaian kursus adalah berbentuk **hadir lulus**. Walau bagaimanapun, pihak penceramah/fasilitator/urus setia boleh menyediakan penilaian sumatif/formatif untuk peserta.

6. Selain daripada syarat hadir lulus Kursus Wajib ini, staf masih perlu memenuhi semua syarat yang sedang berkuat kuasa berdasarkan Polisi Dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik Universiti Teknikal Malaysia Melaka bagi melayakkan untuk dipertimbang kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi.

C) Staf Yang Tertakluk Kepada Syarat Kursus Wajib

Semua staf Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti di Gred DS 45, DS 51, DS 52, DS 53 dan DS 54 adalah diwajibkan untuk **hadir lulus** kursus ini sekiranya ingin memohon kenaikan pangkat ke Gred DS 52, DS 54 dan VK 7.

D) Permohonan Menghadiri Kursus

1. Semua staf Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti di Gred DS 45, DS 51, DS 52, DS 53 dan DS 54 boleh memohon kursus berdasarkan gred hakiki sekarang.
2. Staf untuk Gred DS 45 perlu telah disahkan dalam jawatan dan telah berkhidmat pada gred hakiki sekurang-kurangnya tiga (3) tahun.
3. Staf untuk Gred DS 51, 52, 53 dan 54 telah disahkan dalam jawatan dan telah berkhidmat pada gred hakiki sekurang-kurangnya satu (1) tahun dari tarikh penawaran kursus.
4. Kekerapan penawaran kursus ialah dua (2) kali setahun dan diiklankan melalui Info UTeM.
5. Permohonan menghadiri kursus perlu dibuat secara secara dalam talian melalui Sistem Maklumat Sumber Manusia (SMSM). Staf akan mendapat pengesahan tempat menerusi e-mel.

E) Permohonan Pengecualian Menghadiri Kursus

1. Staf yang pernah menduduki Penilaian Tahap Kecekapan (PTK) bagi Skim Perkhidmatan Universiti dan mendapat keputusan **LULUS** sahaja yang akan dipertimbangkan pengecualian.
2. Pengecualian diberikan berdasarkan keputusan PTK yang berikut:
 - a) Pengecualian Kursus Wajib DS 45 – Lulus PTK4
 - b) Pengecualian Kursus Wajib DS 51/52 – Lulus PTK5
 - c) Pengecualian Kursus Wajib DS 53/54 – Lulus PTK6
3. Permohonan pengecualian perlu dikemukakan kepada Pusat Pengajaran dan Pembelajaran (PPP) dalam tempoh satu (1) minggu dari tarikh penawaran kursus.

F) Kehadiran

1. Staf yang telah mendapat tempat perlu memberikan komitmen untuk hadir sepenuhnya ketika kursus dijalankan.
2. Sekiranya staf tidak dapat hadir ke Kursus Wajib, perlu dimaklumkan kepada urus setia selewat-lewatnya tiga (3) hari dari tarikh kursus dijalankan. Kegagalan berbuat demikian akan menyebabkan staf dikenakan denda RM100 berdasarkan Surat Edaran Pentadbiran Bil. 32/2015 berkuat kuasa pada 1 November 2015.

G) Urus Setia

Sila hubungi urus setia sekiranya terdapat sebarang pertanyaan melalui e-mel ppp@utem.edu.my atau pegawai yang berkaitan :

Dr. Muliati binti Sedek (06-283 3462)

Pn. Rafidah binti Md.Dusa (06- 283 3449)

Pusat Pengajaran Dan Pembelajaran,

Universiti Teknikal Malaysia Melaka,

Tingkat 3, Blok B, Kampus Bandar,

Jalan Hang Tuah 75300,

Melaka.

***** Walau bagaimanapun, permohonan dan pengecualian kursus oleh pemohon akan disaring dan diteliti oleh Pusat Pengajaran dan Pembelajaran (PPP) sebelum ianya angkat bagi pertimbangan dan kelulusan Pusat Pengajian Siswazah (PPS).**

STRUKTUR KURSUS WAJIB

1.0 Kursus Wajib DS 45

1.1 Pensyarah (DS 45) **wajib hadir lulus** Kursus Wajib DS 45 ini sebelum layak memohon untuk kenaikan pangkat ke Pensyarah Kanan (DS 52), selain perlu memenuhi syarat-syarat lain yang sedang berkuatkuasa. Penyediaan instrumen penilaian yang bersesuaian, penilaian dan penentuan kelulusan adalah tertakluk kepada Ketua Moderator mahupun Penceramah.

1.2 Tentatif Kursus

Hari Pertama

Tajuk Modul	Tempoh
UTeM : Isu dan Cabaran	2 jam
Pengajaran dan Pembelajaran	2 jam
Penyeliaan Latihan Industri / Pelajar Pra-Siswazah	2 jam

Hari kedua

Tajuk Modul	Tempoh
Perundingan dan Khidmat Masyarakat	2 jam
Pengurusan Akademik / Kualiti Universiti	2 jam
Penyelidikan dan Inovasi	2 jam

2.0 **KURSUS WAJIB DS51/52**

2.1 Pensyarah (DS 51/52) **wajib hadir lulus** Kursus Wajib DS 51/52 sebelum layak memohon untuk kenaikan pangkat ke Profesor Madya (DS 54), selain perlu memenuhi syarat-syarat lain yang sedang berkuatkuasa. Penyediaan instrumen penilaian yang bersesuaian, penilaian dan penentuan kelulusan adalah tertakluk kepada Ketua Moderator mahupun Penceramah.

2.2 Tentatif Kursus

Hari Pertama

Tajuk Modul	Tempoh
Keunggulan Peribadi / Kenegaraan/ Etika Kerja	2 jam
Kecemerlangan Pengajaran dan Pembelajaran	4 jam

Hari Kedua

Tajuk Modul	Tempoh
Pengukuran, Penilaian dan Pengurusan Kualiti	2 jam
Penyeliaan Pelajar Pascasiswazah	2 jam
Pelaksanaan dan Kepimpinan Penyelidikan	2 jam

Hari Ketiga

Tajuk Modul	Tempoh
Kecemerlangan Hasil Penyelidikan	2 jam
Perundingan dan Kolaborasi	2 jam
Kepemimpinan Akademik dalam Pendidikan Tinggi dan Khidmat Professional	2 jam

3.0 **KURSUS WAJIB DS 53/54**

3.1 Pensyarah (DS 53/54) **wajib hadir lulus** Kursus Wajib DS 53/54 ini sebelum layak memohon untuk kenaikan pangkat ke Profesor Gred Khas C (VK 7), selain perlu memenuhi syarat-syarat lain yang sedang berkuatkuasa. Penyediaan instrumen penilaian yang bersesuaian, penilaian dan penentuan kelulusan adalah tertakluk kepada Ketua Moderator mahupun Penceramah.

3.2 Tentatif Kursus

Hari Pertama

Tajuk Modul	Jam
<i>Towards Towering Personality</i>	2 jam
Kecemerlangan dan Sanjungan Pengajaran dan Pembelajaran	2 jam
Kepemimpinan Akademik	2 jam

Hari Kedua

Tajuk Modul	Jam
Kecemerlangan Penyeliaan dan Penerbitan	2 jam
Kecemerlangan dan Kepemimpinan Penyelidikan	2 jam
Penjanaan Kewangan	2 jam

4.0 PERLAKSANAAN KURSUS

1. Tajuk modul serta tugas akan diemelkan terlebih dahulu kepada peserta. Ini bagi memastikan peserta bersedia akan tajuk-tajuk yang akan dibincangkan semasa kursus berlangsung.
2. Penceramah hanya akan berperanan sebagai fasilitator sahaja semasa kursus berjalan.
3. Penilaian kursus adalah berbentuk **hadir lulus**. Walau bagaimanapun pihak penceramah / urusetia boleh menyediakan penilaian sumatif/formatif untuk peserta.

GRED	MATRIKS: DOMAIN KURSUS					
	KEUNGGULAN PERIBADI	PENGAJARAN & PENGAJARAN	PENGURUSAN AKADEMIK/ KUALITI	PENYELIAAN & PENASIHATAN AKADEMIK	PENYELIDIKAN & INOVASI	PERUNDINGAN/ KHIDMAT MASYARAKAT
DS45	UTeM: Isu dan Cabaran	Pengajaran dan Pembelajaran	Pengurusan Akademik/ Kualiti Universiti	Penyeliaan Latihan Industri/Pelajar Pra-siswazah	Penyelidikan dan Inovasi	Perundingan dan Khidmat Masyarakat
DS51/52	Keunggulan Peribadi / Kenegaraan/ Etika Kerja	Kecemerlangan Pengajaran dan Pembelajaran	Pengukuran, Penilaian dan Pengurusan Kualiti	Penyeliaan Pelajar Pascasiswazah	Pelaksanaan & Kepemimpinan Penyelidikan	Perundingan dan Kolaborasi
		Kecemerlangan Pengajaran dan Pembelajaran			Kecemerlangan Hasil Penyelidikan	Kepemimpinan Pendidikan Tinggi dan Khidmat Profesional
DS53/54	<i>Towards Towering Personality</i>	Kecemerlangan dan Sanjungan Pengajaran dan Pembelajaran Kepemimpinan Akademik	-	Kecemerlangan Penyeliaan dan Penerbitan	Kecemerlangan dan Kepemimpinan Penyelidikan	Penjanaan Kewangan