



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 14 TAHUN 2015**

**DASAR KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)**

Pejabat Pendaftar
31 Mac 2015

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 14/2015

DASAR KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai Dasar Keselamatan Dan Kesihatan Pekerja Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

1.0 LATAR BELAKANG

1.1 Pembentukan dan penubuhan Dasar dan Jawatankuasa Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan KUTKM telah diluluskan Universiti melalui Mesyuarat Majlis Eksekutif Bilangan 5 Tahun 2005 yang telah bersidang pada 13 Julai 2005. Dasar Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan UTeM telah ditandatangani pada 21 April 2009 oleh Naib Canselor terdahulu. Setelah 5 tahun dasar ini menjadi sumber rujukan, ia telah dikaji semula secara keseluruhan agar dasar ini sentiasa relevan dengan hasrat Universiti berdasarkan Pelan Strategik Universiti 2012-2020.

1.2 Selaras dengan kelulusan Mesyuarat Induk Persekitaran, Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Bil. 3/2014 yang bersidang pada 11 Disember 2014, Dasar Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan ini telah dikemaskini berikutan pertukaran Pengurusan Tertinggi Universiti. Dasar Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan UTeM terkini telah ditandatangani oleh YBhg. Prof. Datuk Dr. Shahrin bin Sahib, Naib Canselor UTeM pada 6 Februari 2015.

2.0 PELAKSANAAN

2.1 Dasar Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Universiti Teknikal Malaysia Melaka diwujudkan sebagai pematuhan kepada Seksyen 16, Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan 1994. Terdapat beberapa faktor kepentingan dasar ini diwujudkan, antaranya ialah:

- (a) Kewajipan untuk merumus Dasar Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan adalah dikenakan kepada semua majikan dan orang yang bekerja sendiri

kecuali kepada mereka yang menanggung tidak lebih daripada 5 orang pekerja. Majikan dikehendaki menyediakan pernyataan bertulis mengenai dasar keselamatan dan kesihatan pekerjaan, organisasi dan perancangan untuk melaksanakan dasar ini.

- (b) Setiap pekerja perlu diberikan satu salinan pernyataan bertulis mengenai Dasar Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan UTeM. Bagi staf baru, salinan ini diberikan ketika menjalani latihan induksi. Latihan berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang dikendalikan oleh majikan juga perlu mengandungi maklumat tentang dasar tersebut.

2.2 Penglibatan pekerja dalam membuat rumusan dan kajian semula dasar tersebut telah ditetapkan dalam Peraturan-Peraturan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan) 1996.

2.3 Dasar ini perlu ditulis dalam bahasa yang mudah difahami oleh para pekerja.

2.4 Untuk memastikan dasar ini dapat menarik perhatian para pekerja, dasar yang ditulis itu mestilah dipamerkan di tempat-tempat strategik di tempat kerja, contohnya di pintu masuk, papan kenyataan umum, bilik mesyuarat dan sebagainya supaya ia dapat dilihat dan dibaca oleh semua pekerja .

2.5 Dasar Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan itu perlu dikaji semula dalam tempoh masa tertentu sekiranya terdapat perubahan dalam organisasi. Ianya mesti ditandatangani dan diletakkan tarikh oleh majikan.

2.6 Terdapat tiga komponen penting dalam dasar ini:

2.6.1 Pernyataan umum dasar tentang komitmen majikan terhadap keselamatan dan kesihatan yang menggariskan semua falsafah dan tujuan;

2.6.2 Pernyataan organisasi untuk melaksanakan dasar – dalam bentuk struktur pengurusan hirarki – menunjukkan tanggungjawab keselamatan dan kesihatan daripada pengurusan tertinggi hingga peringkat bawahan. Pernyataan ini harus termasuk maklumat mengenai kakitangan yang bertanggungjawab bagi keselamatan dan kesihatan pekerjaan dalam organisasinya dan tugasnya dalam organisasi; dan

2.6.3 Dasar ini juga perlu mempunyai maklumat tentang perkiraan yang dibuat bagi memastikan dasar itu dilaksanakan. Perkiraan harus termasuk latihan keselamatan dan kesihatan, pemeriksaan, laporan dan penyiasatan kemalangan, sistem kerja selamat, sistem kebenaran kerja, dan prosedur kecemasan.

3.0 DASAR KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN UTeM

Pernyataan bertulis Dasar Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Universiti Teknikal Malaysia Melaka seperti di **Lampiran 1**.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa dari tarikh ianya dikeluarkan.

Sekian, harap maklum.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/osha

KESIHATAN PERKERJAAN
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH POLICY
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Salaras dengan visi Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) untuk menjadi universiti teknikal yang kreatif dan inovatif terkemuka di dunia, UTeM menyedari kepentingan sistem kerja yang selamat dan sihat untuk semua staf, pelajar dan orang lain yang berkaitan dengannya.

In line with the vision of Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) of becoming a world renowned creative and innovative university, UTeM is aware of the important of safe and healthy work system for the staff, students and others.

UTeM akan mengambil langkah-langkah yang perlu untuk memastikan Akta Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan, 1994 serta perundangan lain yang berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerja di tempat kerja berada pada tahap yang baik dan memuaskan setiap masa.

UTeM will take the necessary measures to ensure the Occupational Safety and Health Act, 1994 and other related laws pertaining to the safety and health at the workplace are upheld well and satisfactorily at all times.

Adalah menjadi tanggungjawab UTeM setakat yang praktik:
It is the responsibility of UTeM as practically as possible to:

- Mewujudkan dan mengekalkan suasana kerja yang selamat dan sihat;
Create and sustain a safe and healthy work environment;
- Mewujudkan dan menyenggara sistem pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang teratur, efektif dan aktif selaras dengan undang-undang yang berkaitan;
Create and maintain a systematic, effective and active occupational health and safety management system in line with the related laws;
- Mewujudkan dan menyenggara prosedur dan sistem kerja yang selamat serta memastikan peralatan keselamatan yang sesuai dan mencukupi pada setiap masa;
Create and maintain a safe work system and procedure and ensure the availability of appropriate and sufficient safety equipment at all times;
- Memupuk kesedaran melalui latihan, penerangan, pemberitahuan, dan pendidikan di dalam mencegah, menghadapi dan menangani bahaya di tempat kerja;
Nurture awareness through practices, briefings, notifications, and education in order to prevent, face and handle dangers at the workplace;
- Mengadakan dan menyebarkan maklumat-maklumat dan petunjuk-petunjuk keselamatan dan kesihatan pekerjaan di UTeM; dan
Create and disseminate information and signages of occupational safety and health at UTeM; and
- Seberapa kerap dan setakat yang praktik mengkaji semula dasar-dasar bertulis, program dan rancangan keselamatan dan kesihatan di UTeM sebagai proses penambahbaikan secara berterusan dan pembaharuan yang berkesan.
Review written policies, programmes and safety and health plans at UTeM as continuous improvements and effective reforms.

Komitmen semua staf, pelajar dan orang lain yang berkaitan dengan UTeM adalah perlu untuk memastikan semua dasar dan peraturan berkenaan keselamatan dan kesihatan di tempat kerja dipatuhi pada setiap masa.

Commitments of all staff, students and others are necessary so as to ensure all policies and regulations related to the occupational safety and health are abided by at all times.

PROFESOR DATUK DR. SHAHRIN BIN SAHIB

Naib Canselor
Vice Chancellor
Universiti Teknikal Malaysia Melaka

6/2/2015



