



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 13 TAHUN 2015**

**PENETAPAN DAN PELAKSANAAN
KRITERIA KENAIKAN PANGKAT
BAGI JAWATAN JURUTERA PENGAJAR
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar
25 Mac 2015

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 13/2015

PENETAPAN DAN PELAKSANAAN KRITERIA KENAIKAN PANGKAT BAGI JAWATAN JURUTERA PENGAJAR DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas perakuan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1/2015 yang bersidang pada 19 Januari 2015 telah bersetuju untuk meluluskan Penetapan Pelaksanaan Kriteria Kenaikan Pangkat Bagi Jawatan Jurutera Pengajar di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

1.0 LATAR BELAKANG

1.1 Tukar Lantik Jurutera Pengajar Di Skim Perkhidmatan Jurutera Kepada Skim Perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional Melalui Pemberian Opsyen di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) telah dikuatkuasakan pelaksanaan melalui Pekeliling Pentadbiran Bilangan 12 Tahun 2015 bertarikh 9 Mac 2015.

1.2 Selaras dengan pelaksanaan tukar lantik Jurutera Pengajar Di Skim Perkhidmatan Jurutera Kepada Skim Perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional Melalui Pemberian Opsyen tersebut yang turut menambahbaik laluan kerjaya Jurutera Pengajar, pihak Universiti telah menyediakan kriteria kenaikan pangkat bagi Jurutera Pengajar yang berada di Skim Perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional.

2.0 PELAKSANAAN

2.1 Pelaksanaan kenaikan pangkat bagi jawatan Jurutera Pengajar pada skim perkhidmatan Pegawai Latihan Dan Vokasional di Universiti Teknikal adalah berdasarkan kriteria kecemerlangan di **Lampiran A** selain syarat-syarat yang tertakluk di dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun

2010 Panduan Pengurusan Pemangkuan Dan Kenaikan Pangkat Dalam Perkhidmatan Awam.

2.2 Sebarang pertanyaan atau keterangan lanjut berkenaan perkara ini, bolehlah berhubung dengan Unit Kenaikan Pangkat, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar.

3.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 19 Januari 2015.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/bpsm

KRITERIA KENAIKAN PANGKAT BAGI JAWATAN JURUTERA PENGAJAR DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

KATEGORI	Gred J44	Gred J48	Gred J52	Gred J54
Umum	a) Telah disahkan dalam perkhidmatan; b) Purata markah prestasi 80% dan ke atas bagi tiga (3) tahun terkini; c) Diperakukan oleh Ketua Jabatan; d) Telah mengisytiharkan harta; e) Bebas daripada hukuman tatatertib; f) Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM); g) Bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan; h) Semakan tapisan keselamatan dan keterhutangan akan disemak; i) Telah memperlihatkan peningkatan pengetahuan dan kemahiran yang berterusan.			
Khusus	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya empat (4) tahun pada gred J41; Atau Mempunyai Ijazah Sarjana yang berkaitan boleh memohon selepas tiga (3) tahun berkhidmat;	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun pada gred J43/J44.	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun pada gred J47/J48.	Telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun pada gred J51/J52; Dan Memiliki kelayakan Profesional dari badan yang diiktiraf (<i>Profesional Engineer</i> atau setaraf)

	Atau Mempunyai kelayakan <i>Professional Engineer</i> layak memohon selepas 2 tahun berkhidmat.	1) PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN MAKMAL/BENGKEL a) Membangunkan/ menambahbaik sekurang-kurangnya 1 modul amali, 1 modul pengoperasian (SOP) atau penyelenggaraan;	1) PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN MAKMAL/BENGKEL a) Membangunkan keperluan makmal sesuai dengan keperluan industri di masa hadapan; Dan	1) PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN MAKMAL/BENGKEL a) Mengenalpasti dan mengetahui proses pembangunan keperluan makmal terkini dan penambahbaikan makmal sedia ada	1) PEMBANGUNAN DAN PENGURUSAN MAKMAL/BENGKEL a) Mengetuai proses pemilihan pembangunan keperluan makmal terkini dan penambahbaikan beberapa makmal sedia ada sesuai dengan keperluan industri (sumber manusia dan peralatan);
--	---	---	---	---	--

			Membangunkan/ menambahbaik sekurang-kurangnya 1 modul amali, 1 modul pengoperasian (SOP) atau penyelenggaraan; b) Dilantik sebagai Jurutera Makmal (Ketua Makmal/PIC) bagi sekurang-kurangnya 1 makmal/bengkel; Dan Pernah menjadi penyelaras/jawatankuasa program (5S/TPM/ISO/dan sebagainya)	dan peralatan); b) Dilantik sebagai Pengurus Makmal Dan Penyelaras program (5S, OSHA, TPM, ISO dan Calibration)	b) Menyelia beberapa orang Pengurus Makmal.
--	--	--	--	---	--

	2) PENGAJARAN & PENYELIAAN a) Melaksanakan beban tugas aktiviti pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif sekurang-kurangnya 200jam/tahun. b) Menyelia sekurang-kurangnya 15 orang pelajar latihan industri (LI) dan 10 orang pelajar PA setahun dan terlibat sebagai penyelia bersama projek projek diploma/projek sarjana muda (PSM).	2) PENGAJARAN & PENYELIAAN a) Melaksanakan beban tugas aktiviti pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif sekurang-kurangnya 150jam/tahun. b) Menyelia sekurang-kurangnya 15 orang pelajar latihan industri (LI) dan 10 orang pelajar PA setahun dan terlibat sebagai penyelia bersama projek diploma/projek sarjana muda (PSM).	2) PENGAJARAN & PENYELIAAN a) Melaksanakan beban tugas aktiviti pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif sekurang-kurangnya 100jam/tahun. b) Menyelia sekurang-kurangnya 10 orang pelajar latihan industri (LI) dan 10 orang pelajar PA setahun dan terlibat sebagai penyelia bersama projek diploma/projek sarjana muda (PSM).	2) PENGAJARAN & PENYELIAAN a) Melaksanakan beban tugas aktiviti pengajaran dan pembelajaran secara kumulatif sekurang-kurangnya 50jam/tahun. b) Menyelia sekurang-kurangnya 10 orang pelajar PA setahun dan terlibat sebagai penyelia bersama projek diploma/projek sarjana muda (PSM).
--	--	---	---	---

	3) JALINAN INDUSTRI DAN PERUNDINGAN	3) JALINAN INDUSTRI DAN PERUNDINGAN	3) JALINAN INDUSTRI DAN PERUNDINGAN	3) JALINAN INDUSTRI DAN PERUNDINGAN
	a) Menganggotai sekurang-kurangnya satu (1) aktiviti jalinan industri strategik; Atau Menganggotai sekurang-kurangnya satu (1) aktiviti perundingan dalam bidang kepakaran. b) Menyertai sekurang-kurangnya satu (1) pertandingan inovasi di peringkat universiti/kebangsaan/ Antarabangsa.	a) Menganggotai sekurang-kurangnya dua (2) aktiviti jalinan industri strategik; Atau Menganggotai sekurang-kurangnya dua (2) aktiviti perundingan dalam bidang kepakaran. b) Menyertai sekurang-kurangnya satu (1) pertandingan inovasi di peringkat kebangsaan/ antarabangsa.	a) Menjadi ahli dalam sekurang-kurangnya satu (1) MoU/MoA melalui jalinan industri strategik; Atau Mengetuai sekurang-kurangnya satu (1) aktiviti perundingan dalam bidang kepakaran. b) Menyertai sekurang-kurangnya satu (1) pertandingan inovasi di peringkat antarabangsa.	a) Mengetuai sekurang-kurangnya satu (1) MoU/MoA melalui jalinan industri strategik; Atau Mengetuai sekurang-kurangnya dua (2) aktiviti perundingan dalam bidang kepakaran. b) Menganggotai panel penilai pemilihan produk ke pertandingan inovasi di peringkat universiti/kebangsaan/ antarabangsa.

	c) Menjadi ahli kepada sekurang-kurangnya satu badan profesional/pakar (MBOT, IEM, BEM, MySET). 4) SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI/ MASYARAKAT a) Melibatkan diri secara aktif dalam dua (2) jenis aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti.	c) Menjadi ahli kepada sekurang-kurangnya satu badan profesional/pakar (MBOT, IEM, BEM, MySET). 4) SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI/ MASYARAKAT a) Melibatkan diri secara aktif dalam dua (2) jenis aktiviti kemasyarakatan di peringkat universiti/negeri.	c) Menjadi ahli kepada sekurang-kurangnya satu badan profesional/pakar (MBOT, IEM, BEM, MySET). 4) SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI/ MASYARAKAT a) Melibatkan diri secara aktif dalam dua (2) jenis aktiviti kemasyarakatan di peringkat negeri.	c) Menjadi ahli kepada sekurang-kurangnya satu badan profesional/pakar (MBOT, IEM, BEM, MySET). 4) SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI/ MASYARAKAT a) Melibatkan diri secara aktif dalam dua (2) jenis aktiviti kemasyarakatan di peringkat kebangsaan.
--	---	--	---	---

5) BONUS	a) Penerbitan b) Penyelidikan c) Inovasi (Produk, Paten, Pengkomersilan) d) Sijil Kelayakan Professional/Sijil Kompetensi/Jurulatih Bertauliah (Certified Trainer) e) Anugerah f) Memiliki kelayakan Sarjana/PhD g) Pengkomersilan
------------------------	--

