



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 12 TAHUN 2015**

**TUKAR LANTIK JURUTERA PENGAJAR DI SKIM
PERKHIDMATAN JURUTERA KEPADA SKIM
PERKHIDMATAN PEGAWAI LATIHAN
VOKASIONAL MELALUI PEMBERIAN OPSYEN
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
9 Mac 2015

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 12/2015

TUKAR LANTIK JURUTERA PENGAJAR DI SKIM PERKHIDMATAN JURUTERA KEPADA SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL MELALUI PEMBERIAN OPSYEN DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1/2015 yang telah bersidang pada 19 Januari 2015 mengenai Tukar Lantik Jurutera Pengajar Di Skim Perkhidmatan Jurutera Kepada Skim Perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional Melalui Pemberian Opsyen di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM).

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Jurutera Pengajar merupakan gelaran jawatan yang digunakan di UTeM kepada tenaga pengajar yang dilantik menggunakan skim perkhidmatan Jurutera dan Pegawai Latihan Vokasional (PLV) (terkini) dengan syarat kemasukan lantikan minimum adalah Ijazah Sarjana Muda. Perbincangan berkaitan laluan kerjaya bagi Jurutera Pengajar (JP) ini telah diadakan sekian lama mulai tahun 2007 tetapi masih belum mendapat kata putus dan menyebabkan proses kenaikan pangkat serta peningkatan kerjaya JP tergendala. Surat permohonan pewujudan skim perkhidmatan Jurutera Pengajar yang dihantar oleh Malaysian Technical University Network (MTUN) kepada Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) melalui UTeM selaku Urus setia MTUN pada 3 Jun 2010 mencadangkan pewujudan satu skim perkhidmatan yang baru bagi JP yang berkhidmat di Institut Pengajian Tinggi Awam (IPTA) agar laluan kerjaya JP dapat dilihat dari sudut yang lebih meluas. Walau bagaimanapun, perkara ini masih tertangguh keputusannya.

2.2 Berdasarkan kepada situasi itu, UTeM mengambil langkah untuk menyediakan dan membantu peningkatan kerjaya JP sedia ada dengan cadangan pindaan waran bagi skim perkhidmatan Jurutera sedia ada kepada skim perkhidmatan PLV.

3.0 PELAKSANAAN

Berdasarkan kepada beberapa sesi perbincangan, JPA telah bersetuju untuk memperaku cadangan pindaan waran jawatan Jurutera Pengajar bagi skim perkhidmatan Jurutera kepada PLV secara keseluruhannya. Berdasarkan kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2002 iaitu Panduan Pertukaran Pelantikan, kaedah pertukaran lantikan yang boleh dilaksanakan apabila berlakunya pemansuhan jawatan yang diluluskan oleh JPA adalah melalui pertukaran lantikan melalui pemberian opsyen kepada pegawai yang terlibat. Semua pegawai yang dilantik secara tetap sebagai Jurutera Pengajar dalam skim perkhidmatan Jurutera adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional (PLV) seperti berikut:

- (a) pegawai yang dilantik dalam skim perkhidmatan Jurutera pada gred J41 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan PLV pada gred J41;
- (b) pegawai yang dinaikkan pangkat dalam skim perkhidmatan Jurutera dalam gred J44 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan PLV pada gred J44.

4.0 OPSYEN

4.1 Pihak Berkuasa Melantik melalui Pejabat Pendaftar telah menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Jurutera bagi membolehkan pegawai membuat pilihan. Taklimat dan penyerahan dokumen berkaitan opsyen telah diadakan pada 11 Februari 2015 bertempat di Fakulti Teknologi Kejuruteraan.

4.2 Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional (PLV). Bagi pegawai yang menolak opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Latihan Vokasional (PLV), pegawai akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Pilihan yang dibuat adalah muktamad.

4.3 Pegawai yang terlibat diberi tempoh 30 hari mulai tarikh surat opsyen diedarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan ini.

5.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **19 Januari 2015**.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/bpsm