



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 32 TAHUN 2013**

**PINDAAN TERHADAP POLISI DAN PROSEDUR
KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
30 Julai 2013

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 32/2013

PINDAAN TERHADAP POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan memaklumkan kepada semua staf akademik Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 3/2013 yang bersidang pada 3 Julai 2013 berhubung Pindaan Terhadap Polisi Dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Polisi Dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik telah pun diluluskan oleh Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 2/2006 yang telah bersidang pada 16 Ogos 2006. Setelah lebih 6 tahun polisi ini menjadi sumber rujukan dan beberapa pindaan telah berlaku sepanjang tempoh tersebut, telah tiba masa ia dikaji semula secara keseluruhan agar polisi ini sentiasa relevan dengan hasrat Universiti berdasarkan Pelan Strategik Universiti 2012-2020.

2.2 Perubahan ini juga adalah bagi menyahut saranan Kementerian Pendidikan Malaysia berhubung pelantikan dan kenaikan pangkat Profesor seperti mana yang telah diberikan panduan di 'Garis Panduan Pelantikan Dan Kenaikan Pangkat Ke Jawatan Profesor Di Institusi Pengajian Tinggi Malaysia' yang diterbitkan pada 2012 oleh Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia (kini Kementerian Pendidikan Malaysia).

2.3 Semakan semula polisi dan prosedur ini melibatkan penyusunan semula aspek penilaian, penstrukturan semula pemarkahan berdasarkan perubahan aspek penilaian serta semakan semula markah yang diberikan untuk setiap aktiviti, serta perubahan syarat pelajar Pasca Siswazah yang telah bergraduat bagi kenaikan pangkat ke gred DS54 Profesor Madya.

2.4 Terdapat juga pindaan-pindaan yang melibatkan prosedur kenaikan pangkat staf akademik ini yang bertujuan melancarkan proses permohonan oleh calon, penilaian oleh Panel Penilai Peringkat Fakulti (PPPF) dan Panel Penilai Peringkat Universiti (PPPU) serta pertimbangan oleh Jawatankuasa Pemilih yang berkaitan.

3.0 PINDAAN

3.1 Universiti telah bersetuju melalui keputusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 3/2013 bertarikh 3 Julai 2013 dengan meluluskan Pindaan Terhadap Polisi Dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik Universiti Teknikal Malaysia Melaka. Butir-butir Pindaan Polisi Dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik yang telah **dipinda secara perbandingan** seperti di **Lampiran A**.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

4.1 Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 3 Julai 2013.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp

**BUTIR-BUTIR ASAL DAN CADANGAN PINDAAN
POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK UTeM**

PERENGKAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
i. Para 3.2.1 (i)	Pensyarah Universiti (DS45) adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan (DS52) apabila:	Pensyarah gred DS45 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred jawatan DS52 dengan gelaran Pensyarah Kanan apabila:
ii. Para 3.2.1 (i) a.	Telah disahkan dalam perkhidmatan Pensyarah	Telah disahkan dalam perkhidmatan Pensyarah Universiti
iii. Para 3.2.1 (i) c.	Lulus penilaian tahap kecekapan yang disyaratkan (TK3 atau TK4)	Telah dimansuhkan oleh Pekeliling Perkhidmatan Bil. 13/2010 'Pemansuhan Penilaian Tahap Kecekapan'
iv. Para 3.2.1 (ii) a.	Pensyarah Kanan (DS51/DS52) adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Profesor madya (DS54) apabila:	Pensyarah gred DS51/DS52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred DS54 Profesor Madya apabila:
v. Para 3.2.1 (ii) a.	Telah disahkan dalam perkhidmatan	Telah disahkan dalam perkhidmatan Pensyarah Universiti
vi. Para 3.2.1 (iii) c.	Lulus penilaian tahap kecekapan yang disyaratkan (TK5 atau TK6)	Telah dimansuhkan oleh Pekeliling Perkhidmatan Bil. 13/2010 'Pemansuhan Penilaian Tahap Kecekapan'
vii. Para 3.2.1 (v)	Pensyarah (DS45) yang telah disahkan dalam perkhidmatan, <u>lulus penilaian tahap kecekapan yang disyaratkan (TK3 atau TK4)</u> dan diperakukan oleh Dekan Fakulti atau	Pensyarah (DS45) yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan diperakukan oleh Dekan Fakulti atau Naib Canselor serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang sangat luar biasa mutunya, adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat terus ke jawatan Profesor Madya (DS54)

PERENGAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
	Naib Canselor serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang sangat luar biasa mutunya, adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat terus ke jawatan Profesor Madya (DS54)	
viii. Para 3.2.1 (vi)	Pensyarah (DS45) yang telah disahkan dalam perkhidmatan, <u>lulus penilaian tahap kecekapan yang disyaratkan (TK3 atau TK4)</u> dan diperakukan oleh Dekan Fakulti atau Naib Canselor serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang sangat luar biasa mutunya, adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat terus ke jawatan Profesor Gred Khas C (VK7)	Pensyarah (DS45) yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan diperakukan oleh Dekan Fakulti atau Naib Canselor serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang sangat luar biasa mutunya, adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat terus ke jawatan Profesor Gred Khas C (VK7)
ix. Para 3.2.1 (vii)	Pensyarah (DS51/DS52) yang telah disahkan dalam perkhidmatan, <u>lulus penilaian tahap kecekapan yang disyaratkan (TK4 atau TK5)</u> dan diperakukan oleh Dekan Fakulti atau	Pensyarah (DS51/DS52) yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan diperakukan oleh Dekan Fakulti atau Naib Canselor serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang sangat luar biasa mutunya, adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat terus ke jawatan Profesor Gred Khas C (VK7)

PERENGAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
	Naib Canselor serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang sangat luar biasa mutunya, adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat terus ke jawatan Profesor Gred Khas C (VK7)	
x. Para 4.1	UTeM telah menetapkan kriteria untuk menilai kecemerlangan akademik adalah Pengajaran dan Penyelidikan, Penyelidikan dan Penerbitan, Sanjungan dan Kepimpinan Akademik, Khidmat Kepada Universiti/Masyarakat serta Perundingan dan Jaringan Industri seperti di Jadual 1. Di samping itu, prestasi temu duga dan Laporan Penilai Luar juga diambil kira.	UTeM telah menetapkan kriteria untuk menilai kecemerlangan akademik adalah Pengajaran dan Penyelidikan, Penyelidikan dan Penerbitan, Sanjungan dan Kepimpinan Akademik, Khidmat Kepada Universiti/Masyarakat serta Perundingan dan Jaringan Industri seperti di Jadual 1. Di samping itu, prestasi temu duga dan Laporan Penilai Luar juga diambil kira.
xi. Para 5.0	Pendekatan dalam pengiraan markah minimum yang diperlukan untuk dipanggil temu duga adalah berasaskan kepada formula "regression". Formula ini diberikan seperti berikut :	Pendekatan dalam pengiraan markah minimum yang diperlukan untuk dipanggil temu duga adalah berasaskan kepada formula 'capping' setiap kategori seperti berikut: $\left(\frac{\sum_{i=1}^n P_i}{P_{avg}} \times W_P \right) + \left(\frac{\sum_{i=1}^n Q_i}{Q_{avg}} \times W_Q \right) + \left(\frac{\sum_{i=1}^n X_i}{X_{avg}} \times W_X \right) + \left(\frac{\sum_{i=1}^n Y_i}{Y_{avg}} \times W_Y \right) + \left(\frac{\sum_{i=1}^n Z_i}{Z_{avg}} \times W_Z \right) \geq T\%$

PERENGKAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
	$\sum_{K=1}^K X_K \times W_K \geq \sum_{K=1}^K X_K \times W_K$ $K = T, R, C, W, S$ $(ACTUAL)$ $K = T, R, C, W, S$ $(NORM)$ Di sini X_K adalah markah dan W_K merupakan pemberat (atau faktor) setiap kategori penilaian K. Formula lengkap yang merangkumi ke lima-lima kategori penilaian berserta nilai-nilai 'norm' bagi kenaikan pangkat dari Pensyarah (DS45) ke Pensyarah Kanan (DS52) boleh dikira seperti berikut (nilai 'norm' diberikan dalam Lampiran 2) : Pengiraan yang sama boleh diulangi bagi menentukan markah minimum yang diperlukan untuk kenaikan pangkat dari Pensyarah Kanan (DS52) ke Profesor Madya (DS54) dan dari Profesor Madya (DS54) ke Profesor Gred Khas C (VK7). Bagi setiap ged jawatan kenaikan pangkat, markah minimum bagi melayakkan seseorang calon dipertimbangkan untuk dipanggil temu duga ialah 70% ke ged DS52, 75% ke ged DS54 dan 80% ke ged VK7. Manakala untuk kenaikan pangkat dalam Keadaan Istimewa dari ged DS45 ke ged DS54, markah minimum bagi melayakkan seseorang calon dipertimbangkan untuk dipanggil temuduga adalah 145%.	P $\triangleq$ Pengajaran dan Penyelidikan Q $\triangleq$ Penyelidikan dan Penerbitan X $\triangleq$ Sanjungan dan Kepimpinan Akademik Y $\triangleq$ Khidmat Kepada Universiti/Masyarakat Z $\triangleq$ Perundingan dan Perhubungan Industri W $\triangleq$ Wajaran setiap kategori T $\triangleq$ Peratus markah minimum yang perlu dicapai berdasarkan gred jawatan yang dimohon Di sini P, Q, X, Y, Z adalah markah keseluruhan bagi setiap kategori dan W merupakan wajaran bagi setiap kategori. P_{Cap}, Q_{Cap}, X_{Cap}, Y_{Cap}, Z_{Cap} merupakan capping ataupun had markah bagi setiap kategori. Pengiraan yang sama boleh diulangi bagi menentukan markah minimum yang diperlukan untuk kenaikan pangkat dari Pensyarah Kanan (DS52) ke Profesor Madya (DS54) dan dari Profesor Madya (DS54) ke Profesor Gred Khas C (VK7). Bagi setiap ged jawatan kenaikan pangkat, markah minimum bagi melayakkan seseorang calon dipertimbangkan untuk dipanggil temu duga ialah 70% ke ged DS52, 75% ke ged DS54 dan 80% ke ged VK7. Manakala untuk kenaikan pangkat dalam Keadaan Istimewa dari ged DS45 ke ged DS54, markah minimum bagi melayakkan seseorang calon dipertimbangkan untuk dipanggil temuduga adalah 145%.

PERENGKAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
	kenaikan pangkat, markah minimum bagi melayakkan seseorang calon dipertimbangkan untuk dipanggil temu duga ialah 50. Manakala untuk kenaikan pangkat dalam Keadaan Istimewa dari Pensyarah (DS45) ke Profesor Madya (DS54), markah minimum bagi melayakkan seseorang calon dipertimbangkan untuk dipanggil temuduga adalah 100. Sila rujuk Jadual 1.	

PERENGAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
xii. Para 5.1.1	Bagi calon dalam bidang-bidang di mana kelulusan di mana kelulusan di peringkat ijazah Doktor Falsafah adalah biasa, calon hendaklah mempunyai Ijazah PhD atau peringkat ijazah Doktor Falsafah adalah biasa, calon hendaklah mempunyai Ijazah PhD atau setaraf. Manakala dalam bidang-bidang yang mana kelulusan ijazah Doktor Falsafah adalah tidak biasa, kelulusan peringkat ijazah Sarjana atau setaraf adalah Ijazah Sarjana atau setaraf adalah memenuhi syarat kelulusan akademik yang dikehendaki. Lima (5) markah akan diberi kepada calon yang memiliki ijazah PhD sebagai markah bonus	Bagi calon dalam bidang-bidang di mana kelulusan di mana kelulusan di peringkat ijazah Doktor Falsafah adalah biasa, calon hendaklah mempunyai Ijazah PhD atau setaraf. Manakala dalam bidang-bidang yang mana kelulusan ijazah Doktor Falsafah adalah tidak biasa, kelulusan peringkat ijazah Sarjana atau setaraf adalah memenuhi syarat kelulusan akademik yang dikehendaki. 10 markah akan diberi kepada calon yang memiliki ijazah PhD sebagai markah. Bagi calon yang mempunyai kelayakan IR akan diberikan 10 markah bonus.
xiii. Para 5.2.1	Prestasi Kecemerlangan Akademik calon akan dinilai berdasarkan pencapaian yang cemerlang mengikut kriteria-kriteria berikut: a) Pengajaran dan Penyelidikan b) Penyelidikan dan Inovasi c) Perundingan dan/atau Perkhidmatan Industri	Prestasi Kecemerlangan Akademik calon akan dinilai berdasarkan pencapaian yang cemerlang mengikut kriteria-kriteria berikut: a) Pengajaran dan Penyelidikan, b) Penyelidikan dan Penerbitan, c) Sanjungan dan Kepimpinan Akademik, d) Khidmat Kepada Universiti/Masyarakat e) Perundingan dan Jaringan Industri

PERENGGAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
	d) Penulisan dan Penerbitan; dan e) Sumbangan kepada Universiti/Masyarakat	
xiv. 5.2.3	Hanya calon-calon yang memperoleh markah keseluruhan melebihi 50 markah (bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan, Profesor Madya dan Profesor) sahaja akan diperakukan untuk ditemu duga ke jawatan-jawatan berkenaan.	Hanya calon-calon yang memperoleh markah keseluruhan melebihi 70% markah bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan, 75% markah bagi kenaikan pangkat ke Profesor Madya dan 80% markah bagi kenaikan pangkat ke jawatan Profesor sahaja akan diperakukan untuk ditemu duga ke jawatan- jawatan berkenaan.
xv. Para 5.2.4	Tiada	5.2.4 Calon yang memohon ke jawatan Profesor Madya Gred DS54 perlu menamatkan dengan jayanya seorang pelajar sarjana (penyelidikan) <u>ATAU</u> 10 pelajar sarjana (Perdana) <u>ATAU</u> 3 pelajar Sarjana (<i>Mixed</i> <i>Mode</i>) sebagai <u>Penyelia Utama</u> . 5.2.5 Calon yang memohon ke jawatan Profesor Gred VK7 perlu menamatkan dengan jayanya: ▪ Seorang pelajar PhD, <u>DAN</u> ▪ Seorang pelajar sarjana (Penyelidikan) <u>ATAU</u> 2 pelajar <u>DEng./DIT</u> sebagai <u>Penyelia Utama</u>

PERENGKAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
xvi. Para 5.2.6	Walau bagaimanapun, staf pada jawatan Pensyarah Gred DS45 yang mempunyai Ijazah Doktor Falsafah dianggap telah menerima 50 markah keseluruhan bagi tujuan kenaikan pangkat ke Pensyarah Kanan Gred DS52 sahaja.	Walau bagaimanapun, staf pada jawatan Pensyarah Gred DS45 yang mempunyai Ijazah Doktor Falsafah dianggap telah memenuhi 70% markah keseluruhan bagi tujuan kenaikan pangkat ke Pensyarah Kanan Gred DS52, tertakluk kepada pengajian yang diluluskan oleh UTeM sahaja. Untuk kenaikan pangkat ke gred berikutnya, pencapaian calon akan dikira bermula daripada tarikh lantikan ke gred DS52.
xvii.	Calon perlu mengemukakan permohonan dengan menggunakan borang yang disediakan dengan menggunakan borang yang disediakan (berserta maklumat lain seperti yang ditetapkan) untuk kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan, Profesor Madya dan Profesor Gred Khas C iaitu:- a. Borang UTeM.NPA 1/2013 (Borang Permohonan) b. Borang UTeM.NPA 2/2013 (Borang Curriculum Vitae)	Calon perlu mengemukakan permohonan dengan menggunakan borang yang disediakan (berserta maklumat lain seperti yang ditetapkan) untuk kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan, Profesor Madya dan Profesor Gred Khas C iaitu:- a. Borang UTeM.NPA 1/2013 (Borang Permohonan) b. Borang UTeM.NPA 2/2013 (Borang Curriculum Vitae)

PERENGKAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
xviii. Para 6.3	Permohonan untuk pertimbangan kenaikan pangkat staf akademik adalah terbuka kenaikan pangkat staf akademik adalah terbuka sepanjang tahun. Sungguhpun demikian, kekerapan urusan kenaikan pangkat bagi satu-satu tahun akan ditetapkan oleh Bahagian Pengurusan Sumber Manusia selaku urus setia.	Permohonan untuk pertimbangan kenaikan pangkat staf akademik adalah terbuka sepanjang tahun. Sungguhpun demikian, kekerapan urusan kenaikan pangkat bagi satu-satu tahun akan ditetapkan oleh Bahagian Pengurusan Sumber Manusia selaku urus setia.
xix. Para 7.3	Tiada	Calon hanya boleh menggunakan markah bonus (maksimum 10 markah yang mewakili 5% wajaran) satu kali sahaja di dalam proses permohonan kenaikan pangkat sepanjang perkhidmatan.
xx. Para 7.4	Tiada	Calon yang membuat permohonan kali kedua tidak perlu membuat perkiraan sepenuhnya semula. Calon hanya perlu mengemukakan maklumat/data tambahan sahaja dalam permohonan kedua.
xxi.	Temu duga untuk kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan dan Profesor Madya akan dilakukan oleh Jawatankuasa Pemilih bagi Jawatan Guru (Profesor Madya, Pensyarah, Jurutera Pengajar, Tutor dan Guru Bahasa) Selain Jawatan Kursi.	Temu duga untuk kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Kanan dan Profesor Madya akan dilakukan oleh Jawatankuasa Pemilih bagi Jawatan Guru (Profesor Madya, Pensyarah, Jurutera Pengajar, Tutor dan Guru Bahasa) Selain Jawatan Kursi.

PERENGKAN POLISI DAN PROSEDUR KENAIKAN PANGKAT STAF AKADEMIK	ASAL	PINDAAN
	Jawatan Kursi (Profesor Madya, Pensyarah, Jurutera Pengajar, Tutor dan Guru Bahasa).	
xxii. Para 10.1 (f)	Ketua Timbalan Pendaftar sebagai Setiausaha	Ketua Bahagian Pengurusan Sumber Manusia sebagai Setiausaha
xxiii. Para 10.2 (b)	Satu (1) ahli Lembaga Pengarah Universiti yang dlantik oleh Lembaga Pengarah Universiti	Dua (2) ahli Lembaga Pengarah Universiti yang dlantik oleh Lembaga Pengarah Universiti <i>Seperti yang tertakluk di dalam P.U. (A) 470 Seksyen 26(1)(b)</i>
xxiv. Para 12.1	Hanya calon yang gagal dalam penilaian peringkat Universiti iaitu Panel Penilai Peringkat Universiti (PPPU) boleh merayu terhadap keputusan penilaian tersebut. Panel Penilai Peringkat Universiti (PPPU) boleh merayu terhadap keputusan penilaian tersebut. Semua rayuan hendaklah dibuat secara bertulis kepada Naib Canselor dan mesti diputuskan sebelum urusan temu duga dijalankan. Sesalinan surat rayuan berkenaan perlu diserahkan kepada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia.	Hanya calon yang gagal dalam penilaian peringkat Universiti iaitu Panel Penilai Peringkat Universiti (PPPU) boleh merayu terhadap keputusan penilaian tersebut. Semua rayuan hendaklah dibuat secara bertulis kepada Naib Canselor dan mesti diputuskan sebelum urusan temu duga dijalankan. Sesalinan surat rayuan berkenaan perlu diserahkan kepada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia.