



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 31 TAHUN 2012**

**IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS
PRESTASI KALI KEDUA TAHUN 2012
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
27 Disember 2012

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1 Jld. 2 (3f)

27 DISEMBER 2012

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 31/2012

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI KALI KEDUA TAHUN 2012 UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Kali Kedua Tahun 2012 Universiti Teknikal Malaysia Melaka. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Kali Kedua Tahun 2012 bagi semua staf Universiti telah diluluskan secara edaran pada 13 Disember 2012 dan diambil maklum dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti pada 21 Disember 2012 lalu.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua pada tahun 2012 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi mengenang budi dan menghargai sokongan serta komitmen mereka dalam mencapai matlamat pembangunan negara. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi keseluruhan tahun 2012 yang ditetapkan adalah sebanyak satu setengah bulan gaji atau minimum RM1,500.00 termasuk bayaran setengah bulan gaji yang telah dilaksanakan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2012 yang telah digunapakai di UTeM melalui Pekeliling Pentadbiran Bilangan 20 Tahun 2012.

2.2 Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua Staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka yang berkhidmat pada tahun 2012 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari

berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2012. Bayaran minimum bagi tahun 2012 adalah RM1,500.00 iaitu RM500.00 untuk bulan Ogos 2012, RM500.00 untuk bulan Disember 2012 dan RM500.00 untuk bulan Januari 2013.

3.2 Kategori pegawai yang layak/tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua di UTeM adalah seperti berikut:

LAYAK DIBAYAR	TIDAK LAYAK DIBAYAR	DITANGGUHKAN PEMBAYARAN
a. Pegawai tetap,sementara, <i>contract of service</i>, b. Pegawai yang bercuti separuh gaji, dan c. Pekerja Sambilan Harian.	a. pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tahun 2012; b. pegawai yang dipinjamkan ke badan yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tahun 2012 c. pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tahun 2012 d. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran dalam tahun 2012; dan e. pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tahun 2012.	Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

4.0 SYARAT PEMBAYARAN

4.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar kepada pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2012 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2012.

4.2 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua ini akan dibayar setengah bulan gaji atau kadar minimum RM500.00 bersekali dengan gaji bulan Disember 2012 manakala setengah bulan gaji atau kadar minimum RM500.00 bersekali dengan gaji bulan Januari 2013. Pembayaran adalah berdasarkan gaji bulan Disember 2012 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2012.

4.3 Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi, "gaji" adalah bermaksud seperti berikut:

- a. gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memegang sesuatu jawatan;
- b. gaji yang diberi atas sebab peminjaman/pertukaran sementara; dan
- c. separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji.

5.0 KAEDAH PENGIRAAN

5.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua tahun 2012 adalah dibayar secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk kepada kadar minimum sebanyak RM500.00 untuk bulan Disember 2012 dan RM500.00 untuk bulan Januari 2013. Jumlah patut terima hendaklah diselaraskan dengan amaun Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2012.

5.2 Pegawai yang dinaikkan pangkat/dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/dipinjamkan/ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan pada tahun 2012, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Disember 2012 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2012.

5.3 Imbuhan Tahunan sebanyak satu setengah bulan gaji atau kadar minimum sebanyak RM500.00 untuk bulan Disember 2012 dan RM500.00 untuk bulan Januari 2013 turut dipanjangkan kepada Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut pada tahun 2013. Pengiraan kelayakan Imbuhan Tahunan Kali Kedua Tahun 2012 bagi Pekerja Sambilan adalah berdasarkan purata gaji bulanan bagi tempoh kontrak pada tahun 2012. Bayaran tersebut hendaklah diselaraskan dengan Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00 yang telah dibayar bagi bulan Ogos 2012.

5.4 Bagi pegawai yang bersara pada tahun 2012, Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi kali kedua adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara

pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh tersebut tertakluk kepada kadar minimum sebanyak RM500.00 untuk bulan Disember 2012 dan RM500.00 untuk bulan Januari 2013. Jumlah patut terima hendaklah diselaraskan (*journalise*) dengan amaun Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2012 serta Bayaran Khas Pesara kali kedua sebanyak RM500.00 yang akan dibayar oleh Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar, Universiti Teknikal Malaysia Melaka pada bulan Disember 2012

5.5 Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan masih berkhidmat pada tahun 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kali kedua berdasarkan gaji bulan Disember 2012 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2012. Jumlah patut terima hendaklah diselaraskan dengan amaun Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2012 serta Bayaran Khas Pesara kali kedua sebanyak RM500.00 yang akan dibayar oleh Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar, Universiti Teknikal Malaysia Melaka pada bulan Disember 2012

5.6 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 31 Disember 2012. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp