



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 20 TAHUN 2012**

**IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS
PRESTASI TAHUN 2012 KEPADA STAF
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
31 Julai 2012

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1 Jld.2 (20)

31 JULAI 2012

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 20/2012

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2012 KEPADA STAF UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2012 selaras dengan keputusan Kerajaan berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2012.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Kerajaan telah memutuskan untuk memberi Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2012 kepada staf bagi menghargai sumbangan dan dedikasi staf dalam menjayakan pelaksanaan program pembangunan UTeM khasnya dan Negara amnya. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang ditetapkan adalah sebanyak setengah ($\frac{1}{2}$) bulan gaji atau minimum RM500.00.

2.2 Imbuhan Tahunan dibayar kepada staf dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada staf dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi diberi kepada staf yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

3.2 Pegawai yang **layak** dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:-

- a) Pegawai tetap, sementara, *contract of service* dan guru sandaran;
- b) Pegawai *contract for services*;
- c) Pekerja Sambilan Harian; dan
- d) Pegawai yang bercuti separuh gaji;

3.3 Pegawai yang **tidak layak** dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:-

- a) pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;
- b) pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;
- c) pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012;
- d) pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran sepanjang tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012; dan
- e) pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

3.4 Pegawai yang **ditangguhkan** Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi:

- a) pegawai yang ditahan kerja; dan
- b) digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib.

3.4.1 Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

4.0 SYARAT PEMBAYARAN

4.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada staf UTeM yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012.

4.2 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar berdasarkan **gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterima.**

4.3 Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi, "**gaji**" adalah bermaksud seperti berikut:

- a) gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;
- b) gaji yang diberi atas sebab peminjaman/pertukaran sementara; dan
- c) separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji.

5.0 KAEDAH PENGIRAAN

5.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dengan kadar minimum sebanyak RM500.00.

5.2 Pegawai yang dinaikkan pangkat/dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/dipinjamkan/ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterima.

5.3 Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00 oleh jabatan terakhirnya.

5.4 Pegawai yang bersara dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012, Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh tersebut. Bayaran hendaklah diselaras dengan membuat potongan Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500.00 yang dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

5.5 Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan masih berkhidmat dalam tempoh 1 Januari hingga 25 Julai 2012 layak dibayar Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi oleh jabatan di mana pegawai berkhidmat berdasarkan gaji bulan Julai 2012 atau gaji akhir yang diterima. Jabatan hendaklah membuat potongan jumlah Bayaran Khas Pesara sebanyak RM 500 yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam daripada amaun Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi sebagai penyelarasan semula (*journalise*).

5.6 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 25 Julai 2012. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi.

6.0 TEMPOH PEMBAYARAN

6.1 Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 4/2012 yang bersidang pada 26 Julai 2012 lalu secara dasarnya telah bersetuju untuk meluluskan pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun

2012 akan dikreditkan terus ke dalam akaun bank staf yang layak bersekali dengan gaji bulan Ogos 2012 iaitu pada 9 Ogos 2012.

Sekian, harap maklum.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

/ukp