



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 7 TAHUN 2012

KENAIKAN KADAR BANTUAN SARA HIDUP KEPADA STAF UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Pejabat Pendaftar
12 April 2012

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1Jld.2 (7)

12 APRIL 2012

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 7/2012

KENAIKAN KADAR BANTUAN SARA HIDUP KEPADA STAF UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti mengenai keputusan Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 2/2012 yang telah bersidang pada 5 April 2012 bersetuju untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3/2012 berkenaan Kenaikan Kadar Bantuan Sara Hidup Pegawai Perkhidmatan Awam di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Kerajaan telah memperuntukkan pemberian Bantuan Sara Hidup melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2007. Kenaikan kadar Bantuan Sara Hidup adalah bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kebajikan Pegawai Perkhidmatan Awam.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Pegawai Yang Layak

Pegawai yang layak Bantuan Sara Hidup adalah seperti berikut:

- 3.1.1 Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana;
- 3.1.2 lantikan tetap, sementara, kontrak (Contract of Service) dan guru sandaran;
- 3.1.3 diluluskan sebarang jenis cuti bergaji penuh;
- 3.1.4 diluluskan sebarang jenis cuti separuh gaji dibayar atas kadar separuh;
- 3.1.5 diluluskan Cuti Belajar Bergaji Penuh di dalam negara dibayar mengikut lokasi institusi pengajian; atau
- 3.1.6 diluluskan Cuti Belajar Separuh Gaji di dalam negara dibayar atas kadar separuh mengikut lokasi institusi pengajian.

3.2 Pegawai Yang Tidak Layak

Pegawai yang tidak layak Bantuan Sara Hidup adalah seperti berikut:

- 3.2.1 Kumpulan Pengurusan Tertinggi;
- 3.2.2 memangku atau dipinjamkan untuk menyandang jawatan Kumpulan Pengurusan Tertinggi;
- 3.2.3 pegawai Contract for Service; dibayar Bayaran Insentif Wilayah;
- 3.2.4 berada dalam skim saraan agensi yang diasingkan pengurusan saraannya;
- 3.2.5 dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta;
- 3.2.6 dibayar Elaun Perbezaan Sara Hidup;
- 3.2.7 diluluskan cuti belajar di luar negara melebihi satu (1) tahun; atau
- 3.2.8 bercuti tanpa gaji.

4.0 KADAR BANTUAN SARA HIDUP

Bantuan Sara Hidup bagi Staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka adalah RM 250.00.

5.0 TARIKH KUAT KUASA

- 5.1 Pekeliling Pentadbiran Universiti ini berkuat kuasa mulai 1 April 2012.
- 5.2 Pembayaran Bantuan Sara Hidup hendaklah dibuat secara *proportionate* dalam keadaan di mana perkhidmatan atau penempatan pegawai tidak genap satu (1) bulan.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp