



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

SURAT EDARAN PENTADBIRAN BILANGAN 22 TAHUN 2011

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2011 KEPADA STAF UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Pejabat Pendaftar
16 Ogos 2011

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/100-3/2/3(22)

16 OGOS 2011

SURAT EDARAN PENTADBIRAN BIL. 22/2011

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2011 KEPADA STAF UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Surat Edaran Pentadbiran ini bertujuan memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pembayaran Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2011 selaras dengan keputusan Kerajaan berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2011.

2.0 LATAR BELAKANG

Kerajaan telah memutuskan untuk memberi Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2011 kepada staf bagi menghargai sumbangan dan dedikasi staf dalam menjayakan pelaksanaan program pembangunan UTeM khasnya dan Negara amnya. Ianya juga sebagai satu langkah untuk meringankan beban staf dalam menghadapi kos sara hidup yang semakin meningkat. Imbuan Tahunan dibayar kepada staf dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Sokongan manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada staf dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi. Kadar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang ditetapkan adalah sebanyak setengah ($\frac{1}{2}$) bulan gaji atau minimum RM500.00.

3.0 KAEDAH PELAKSANAAN BAYARAN IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN PRESTASI TAHUN 2011

3.1 Pegawai yang **layak** dibayar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:-

- a) pegawai tetap, sementara, Pekerja Sambilan Harian, *contract of service, contract for service* dan guru sandaran;
- b) pegawai yang bercuti separuh gaji;

- c) pegawai *contract of service* yang putus perkhidmatannya selama satu (1) hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya.

3.2. Pegawai yang **tidak layak** dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:-

- a) pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- b) pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- c) pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- d) pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- e) pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011; dan
- f) pegawai yang tidak lagi berkhidmat sebelum/ pada 8 Ogos 2011.

3.3. Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Bantuan Khas Kewangan.

Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

4.0 SYARAT PEMBAYARAN

4.1. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada **pegawai yang masih berkhidmat pada 8 Ogos 2011**. Perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah **tertakluk kepada genap satu (1) bulan perkhidmatan yang bermaksud genap satu (1) bulan kalendar iaitu Januari hingga Julai 2011**.

- 4.2. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar berdasarkan **gaji bulan Julai 2011 atau gaji akhir yang diterima dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Julai 2011**. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi akan dibayar pada pertengahan bulan Ogos 2011.
- 4.3. Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi, "**gaji**" adalah bermaksud seperti berikut:
- a) gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;
 - b) gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara;
 - c) separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji;

5.0 KAEDAH PEMBAYARAN

- 5.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara *proportionate* bagi setiap genap satu (1) bulan perkhidmatan berdasarkan bulan kalendar iaitu Januari hingga Julai 2011, tertakluk kepada kadar minimum sebanyak RM500.00.
- 5.2 Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Julai 2011 atau gaji akhir yang diterima dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Julai 2011.
- 5.3 Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya genap satu (1) bulan pada 8 Ogos 2011 layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00
- 5.4 Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan **masih berkhidmat pada 8 Ogos 2011** layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi berdasarkan **gaji bulan Julai 2011 atau gaji akhir yang diterima dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Julai 2011**. Jabatan hendaklah membuat **potongan sebanyak RM500.00** daripada jumlah Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang dibayar kepada pesara yang berkhidmat secara *contract of service* atau *contract for*

service sebagai penyelarasan semula (*journalise*) jumlah Bayaran Khas Pesara yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

- 5.5 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku pelarasan gaji selepas tarikh kuat kuasa Pekeliling Perkhidmatan ini akibat daripada apa-apa pindaan kepada gaji pegawai.

6.0 TEMPOH PEMBAYARAN

- 6.1 Surat Edaran Pentadbiran ini seharusnya perlu diluluskan oleh Lembaga Pengarah Universiti sebelum dapat diterima pakai. Pengurusan Universiti pada dasarnya telah bersetuju untuk melaksanakan pemberian Imbuhan Tahunan Dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2011, walaupun ianya perlu disahkan dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti yang terdekat.
- 6.2 Merujuk kepada perkara 6. 1 di atas, pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2011 akan dikreditkan terus ke dalam akaun bank staf yang layak pada **19 Ogos 2011**.

7.0 PELAKSANAAN

Surat Edaran ini hendaklah dibaca bersama dengan Pekeliling Perkhidmatan Bil. 8 Tahun 2011. Salinan pekeling tersebut boleh dirujuk di laman web Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) di alamat <http://www.jpa.gov.my>.

Sekian, harap maklum.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah


HASAN BIN SIRUN
Pendaftar
Universiti Teknikal Malaysia Melaka
/ukp