

No. Rujukan : UTeM.02.05.03/100-3/2/1(16)



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 16 TAHUN 2011

PEMANSUHAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN (PTK) DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Pejabat Pendaftar
30 Mac 2011

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan
YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2(16)

30 Mac 2011

PEKELILING PENTADBIRAN BIL.16/2011

PEMANSUHAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN (PTK) DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti mengenai keputusan Lembaga Pengarah Universiti pada Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1/2011 untuk menerima pakai secara keseluruhan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2010 berkenaan keputusan kerajaan untuk memansuhkan Penilaian Tahap Kecekapan (PTK).

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Penilaian Tahap Kecekapan (PTK) telah diperkenalkan dalam Sistem Saran Malaysia mulai 1 November 2002 bertujuan menggalakkan pembangunan diri pegawai awam melalui pembelajaran berterusan, meningkatkan budaya organisasi pembelajaran dan melaksanakan pengurusan sumber manusia berdasarkan kompetensi. PTK telah dimantapkan pada 2005 dan dibuat pengubahsuaian pada 2008.

2.2 Dalam Pembentangan Bajet 2011, Kerajaan telah memutuskan supaya PTK dimansuh dan digantikan dengan sistem penilaian yang lebih sesuai dan diterima baik oleh pegawai awam menjelang Jun 2011.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Berhubung dengan keputusan kerajaan berkenaan pemansuhan PTK, maka pelaksanaan PTK secara rasminya dihentikan berkuat kuasa mulai 1 Januari 2011 sehingga satu sistem penilaian baru yang lebih sesuai dan diterima baik oleh pegawai awam dilaksanakan menjelang Jun 2011.

3.2 Walau bagaimanapun, sekiranya terdapat keputusan PTK yang belum selesai selepas tarikh berkuat kuasanya pekeliling ini, Lembaga Penilaian Kompetensi (LPK) diberi kuasa untuk mempertimbangkan dan mengesahkan keputusan PTK berkaitan bagi faedah dipertimbangkan Anjakan Gaji untuk tahun 2011 jika memenuhi semua syarat yang ditetapkan.

3.3 Dengan berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, perenggan 4 hingga 9 mengenai dasar PTK dan perenggan 65 mengenai syarat lulus PTK bagi tujuan kenaikan pangkat dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002; elemen PTK yang diperuntukkan sebagai syarat kenaikan pangkat dalam semua skim perkhidmatan; Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2003 mengenai pelaksanaan Kursus Kenegaraan di bawah PTK, Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 19 Tahun 2008 kecuali perenggan 55, 56(f), 57, 58(e), 59 dan 60(e) mengenai keanggotaan dan bidang kuasa LPK untuk mempertimbang dan 3 mengesahkan keputusan PTK serta Surat Edaran JPA.BK(S)241/82/1 Jld.3 bertarikh 29 Mac 2010 mengenai pelaksanaan kaedah Pusat Penilaian Khas, adalah dibatalkan.

4.0 PEMBATALAN

4.1 Selaras dengan keputusan di perenggan (a) di atas beberapa perkara yang berkaitan dengan keperluan PTK dibatalkan berkuat kuasa pada 1 Januari 2011 seperti berikut:

- i. Dasar – dasar PTK seperti di perenggan 4 hingga 9 dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002;
- ii. *PTK adalah satu kaedah untuk menentukan pergerakan gaji tahunan dan kemajuan kerjaya anggota perkhidmatan awam seperti di perenggan 5 dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002;*
- iii. Elemen PTK yang diperuntukkan sebagai syarat kenaikan pangkat dalam semua skim perkhidmatan seperti di perenggan 65 dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002;

- iv. Pelaksanaan Kursus Kenegaraan Dibawah PTK seperti Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2003;
- v. Pengubahsuaian Penilaian Tahap Kecekapan seperti dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 19 Tahun 2008 **kecuali** perenggan 55, 56(f), 57, 58(e), 59 dan 60(e) mengenai keanggotaan dan bidang kuasa LPK;
- vi. Pelaksanaan Kaedah Pusat Penilaian Khas Bagi Pegawai-Pegawai Kumpulan Sokongan Yang Berkhidmat Selama 15 Tahun Ke Atas Dan Akan Bersara Dalam Tempoh 2 Tahun seperti Surat Edaran JPA.BK(S)241/82/1 Jld.3 bertarikh 29 Mei 2010.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp