

No. Rujukan : UTeM.02.03/10.24/1/4/2(27)



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

**SURAT EDARAN PENTADBIRAN
BILANGAN 23 TAHUN 2010**

**PELAKSANAAN KAEDAH PUSAT PENILAIAN
KHAS BAGI PEGAWAI-PEGAWAI KUMPULAN
SOKONGAN YANG BERKHIDMAT SELAMA 15
TAHUN KE ATAS DAN AKAN BERSARA DALAM
TEMPOH 2 TAHUN**

Pejabat Pendaftar
5 Oktober 2010

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.03/10.24/1/4/2(27)

5 OKTOBER 2010

SURAT EDARAN PENTADBIRAN BIL.23/2010

PELAKSANAAN KAEDAH PUSAT PENILAIAN KHAS BAGI PEGAWAI- PEGAWAI KUMPULAN SOKONGAN YANG BERKHIDMAT SELAMA 15 TAHUN KE ATAS DAN AKAN BERSARA DALAM TEMPOH 2 TAHUN

Surat Edaran Pentadbiran ini dikeluarkan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai kelulusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil.4/2010 yang telah bersetuju untuk menerima pakai Surat Edaran yang dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) bernombor JPA.BK(S)241/82/1 Jld.3 (1) bertarikh 29 Mac 2010 mengenai pelaksanaan kaedah pusat penilaian khas bagi pegawai-pegawai kumpulan sokongan yang berkhidmat selama 15 tahun ke atas dan akan bersara dalam tempoh 2 tahun.

2.0 Seperti yang sedia maklum, merujuk kepada keputusan Kerajaan supaya Pegawai Kumpulan Sokongan yang berkhidmat 15 tahun dan lebih serta masih berada di gred lantikan boleh dipertimbangkan kenaikan pangkat secara Khas Penyandang (KUP) setelah memenuhi syarat seperti yang ditetapkan dalam skim perkhidmatannya berkuat kuasa mulai 1 Julai 2009.

3.0 Bagi memastikan urusan kenaikan pangkat ini menepati matlamatnya, Kerajaan telah memutuskan semua pegawai perlu dinilai tahap penguasaan kompetensi mereka sebelum dipertimbangkan kenaikan pangkat. Sehubungan itu, satu kaedah penilaian telah dibangunkan mengambil kira faktor pengalaman kerja, tempoh perkhidmatan dan usia pegawai berkenaan. Kaedah penilaian ini dikenali sebagai **Pusat Penilaian Khas** bagi pegawai-pegawai kumpulan sokongan yang berkhidmat selama 15 tahun ke atas dan akan bersara dalam tempoh 2 tahun tetapi masih belum lulus Penilaian Tahap Kecekapan yang ditetapkan di gred lantikan.

4.0 Kaedah Pusat Penilaian Khas ini menggunakan aktiviti-aktiviti penilaian berikut:-

Komponen	Aktiviti
i) Generik	Perbincangan Kes/Temuduga Berkumpulan
ii) Fungsional	Pembentangan Hasil Kerja

Kaedah ini tidak menggunakan ujian bertulis sebagai elemen penilaian. Panduan pelaksanaan Kaedah Pusat Penilaian Khas ini adalah seperti di **Lampiran A**.

5.0 Kaedah penilaian ini telah diselaraskan mengikut tahap kesukaran yang bersesuaian dengan skim perkhidmatan dan gred pegawai bagi memberi peluang kepada calon melepasi tahap kompetensi pada Aras III dan boleh dipertimbangkan bagi tujuan memenuhi satu daripada syarat kenaikan pangkat.

6.0 Surat Edaran Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai dari tarikh ia dikeluarkan.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

/ukp

**PANDUAN PELAKSANAAN PUSAT PENILAIAN KHAS BAGI PEGAWAI-
PEGAWAI KUMPULAN SOKONGAN YANG BERKHIDMAT SELAMA 15 TAHUN
KE ATAS DAN BERSARA DALAM TEMPOH 2 TAHUN**

1. PEGAWAI YANG LAYAK DIPERTIMBANGKAN:

Pegawai yang layak mengikut **Pusat Penilaian Khas** adalah seperti berikut:

- (a) akan bersara wajib dalam tempoh 2 tahun dan telah memenuhi syarat berkhidmat 15 tahun dalam skim perkhidmatan berkenaan.
- (b) mereka yang dapat menggenapakan tempoh berkhidmat 15 tahun dalam skim perkhidmatan semasa pada tarikh persaraan tarikh persaraan wajib, juga boleh dipertimbangkan.
- (c) masih belum lulus PTK yang ditetapkan di gred lantikan; dan
- (d) kaedah ini tidak dipanjangkan kepada pegawai-pegawai yang memilih untuk bersara pilihan memandangkan mereka sudah mempunyai perancangan masa depan yang tersendiri.

2. KAEDAH PENILAIAN:

- a) Aktiviti **Perbincangan Kes** merupakan perbincangan secara lisan yang diadakan dalam kumpulan bagi menilai keupayaan untuk menyelesaikan dan mencapai keputusan terhadap sesuatu isu/permasalahan yang diberi.
- b) Aktiviti **Temu duga Berkumpulan** pula adalah soal jawab yang dilaksanakan di dalam kumpulan dan penilaian diberikan berdasarkan jawapan yang diberikan oleh setiap individu.

- c) Aktiviti **Pembentangan Hasil Kerja** adalah penilaian yang berasaskan pembuktian hasil kerja yang di bentang/ laporkan kepada panel penilai selaras dengan kompetensi gred jawatan.

3. KEPUTUSAN PENILAIAN:

Keputusan terbaik yang boleh dipertimbangkan adalah **lulus pada Aras III sahaja** kerana kaedah penilaiannya telah diselaras dan disesuaikan mengikut tahap kesukaran skim perkhidmatan dan gred pegawai tersebut.

4. SUKATAN PENILAIAN:

Skop penilaian adalah berdasarkan sukatan penilaian mengikut skim, gred dan tahap kecekapan berkaitan.