

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 4/2002

PANEL PENYELARASAN PENILAIAN PRESTASI DAN PERGERAKAN GAJI KOLEJ UNIVERSITI TEKNIKAL KEBANGSAAN MALAYSIA

Sistem Baru Penilaian Prestasi (SBPP) anggota Perkhidmatan Awam telah dikuatkuasa pemakaiannya mulai 1 Januari 1993 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1992.

2.0 SBPP merupakan suatu kaedah utama pengurusan yang boleh memantapkan usaha-usaha meningkatkan kualiti dan produktivi staf. Selain daripada memenuhi kehendak dan kegunaan pengurusan personel, keperluan-keperluan utama SBPP ini seperti penetapan sasaran kerja tahunan, perancangan strategi jabatan, penetapan 'standards' prestasi kerja, penyeliaan dan motivasi serta kepimpinan yang berwibawa diyakini akan membawa perubahan positif kepada budaya kerja semua staf di universiti ini.

3.0 Selaras dengan kehendak SBPP bagi melaksanakan sistem penilaian prestasi dengan sempurna, berkesan dan berwibawa, Panel Penyelarasan Penilaian Prestasi dan Pergerakan Gaji, Kolej Universiti Teknikal Kebangsaan Malaysia (PPG) akan dianggotai oleh Pegawai-pegawai utama universiti berikut:

- | | | | |
|-----|---|---|-----------|
| 3.1 | YBhg. Datuk Rektor | - | Pengerusi |
| 3.2 | YBhg. Timbalan Rektor (Akademik) | - | Ahli |
| 3.3 | YBhg. Timbalan Rektor (Pembangunan
& Perancangan Korporat) | - | Ahli |
| 3.4 | Pendaftar | - | Ahli |

4.0 PPG yang telah ditubuhkan di atas akan menjalankan fungsi serta diberi kuasa seperti ditetapkan menerusi pekeliling-pekeliling yang berkaitan seperti berikut:

- 4.1 menyelaraskan Laporan Penilaian Prestasi (jika berkaitan), sekiranya terdapat keraguan dan kesangsian mengenai laporan seseorang pegawai yang pada pendapat PPG mempunyai asas yang kukuh untuk berbuat demikian. PPG adalah diberi kuasa untuk meneliti, menimbang dan meminda Laporan Penilaian Prestasi mana-mana pegawai di bawah bidang kuasanya;
- 4.2 Menimbang dan memutuskan pergerakan gaji secara melintang, menegak, mendatar atau statik berdasarkan peratusan kuota bilangan pegawai yang ditetapkan; dan
- 4.3 Menetapkan bilangan anggota yang layak mendapat pergerakan-pergerakan gaji berdasarkan kuota.

5.0 Urusetia kepada PPG universiti ialah Pejabat Pendaftar.

6.0 Pelaksanaan pengurusan penilaian prestasi Tahun 2001 dan pergerakan gaji tahun 2002 akan dimaklumkan melalui pekeliling yang berikutnya.

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

'KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN'

'BERKHIDMAT UNTUK NEGARA'

Yang benar

HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

sk YBhg. Datuk Rektor
Timbalan Rektor Akademik
Timbalan Rektor (Pembangunan & Perancangan Korporat)
Pegawai-pegawai Kanan / Dekan