

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 9/2005

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI 2004

1.0 TUJUAN

Pekeliling ini dikeluarkan bertujuan untuk menjelaskan kepada staf berkenaan keputusan Kerajaan memberikan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi tahun 2004.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2004 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan sebagai tanda penghargaan di atas sumbangan dan jasa mereka dalam mencapai matlamat pembangunan Negara.
- 2.2 Kadar Imbuhan Tahunan yang diputuskan bagi pegawai yang bergaji sehingga RM1,000.00 sebulan adalah sebanyak **satu setengah bulan gaji** manakala bagi pegawai yang bergaji melebihi RM1,000.00 sebulan dan keatas adalah sebanyak **satu bulan gaji** atau **minimum RM1,500.00**.
- 2.3 Kadar Bayaran Khas Prestasi bagi pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi dan setaraf adalah sebanyak **satu bulan gaji**.

3.0 PENGURUSAN PELAKSANAAN BAGI PEMBAYARAN IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI DI KUTKM.

- 3.1 Tertakluk kepada kelulusan Lembaga Pengarah Universiti, pihak Universiti akan mematuhi keseluruhan peruntukan di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2004 mengenai Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi 2004.
- 3.2 Staf boleh melayari laman web Jabatan Perkhidmatan Awam untuk membaca keseluruhan Pekeliling tersebut di alamat <http://www.jpa.gov.my/pekeliling/pp04>.
- 3.3 Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Sokongan iaitu pegawai tetap, sementara, sangkut, sambilan dan kontrak yang berkhidmat di KUTKM pada tahun 2004.
- 3.4 Bayaran Khas Prestasi pula dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi dan setaraf iaitu pegawai tetap, kontrak dan pegawai yang dipinjamkan dan berkhidmat di KUTKM pada tahun 2004.

3.5 Kaedah Pembayaran

- i) Bayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi 2004 dibuat berdasarkan kepada gaji bulan Oktober 2004 dan dibayar sebanyak 2 kali iaitu separuh daripada kadar yang berkecualan pada bulan Oktober 2004 dan separuh lagi pada bulan Disember 2004.
- ii) Dalam hal berkaitan, gaji staf adalah termasuk elaun pemangkuan bagi staf yang memangku dan juga gaji yang diberi atas sebab pinjaman/ pertukaran sementara.

- iii) Staf yang bersara/meninggal dunia/letak jawatan/tamat perkhidmatan/tamat kontrak, tempoh perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi secara *proportionate* adalah mengikut genap satu bulan perkhidmatan berdasarkan gaji akhir yang diterima.
- iv) Tempoh staf tidak dibayar gaji sepanjang sesuatu bulan tidak diambil kira dalam perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Bagi staf yang bercuti tanpa gaji, tempoh perkiraan secara *proportionate* adalah mengikut genap satu bulan perkhidmatan.
- v) Staf yang berkhidmat dan bersara dalam tahun 2004 yang dilantik semula sebagai staf sementara atau kontrak, dibayar secara *proportionate* berdasarkan kepada gaji akhir yang diterima sebelum bersara dan gaji atas jawatan sementara atau kontrak.
- vi) Staf yang dinaikkan pangkat/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan selepas 1 haribulan pada sesuatu bulan, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi bulan itu dan tempoh sebelumnya hendaklah dibuat secara *proportionate* berdasarkan gaji jawatan lama. Bagi tempoh selepas satu bulan berkenaan perkiraan hendaklah dibuat secara *proportionate* berdasarkan gaji jawatan baru.
- vii) Bagi staf sambilan, perkiraan genap satu bulan perkhidmatan adalah dengan syarat mereka bekerja tidak kurang daripada 21 hari dalam sebulan. Sekiranya bilangan hari bekerja sebanyak 21 hari tidak dapat dipenuhi bagi sesebuah negeri dalam sesuatu bulan, perkiraan adalah berdasarkan hari bekerja tertinggi dalam bulan berkenaan.

- viii) Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku pelarasan gaji selepas tahun ini yang melibatkan pindaan gaji staf tahun 2004.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling ini berkuat kuasa serta merta pada tarikh Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2004 dikeluarkan iaitu pada 16 September 2004.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah

HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

sk Y.Bhg. Datuk Rektor
 Timbalan Rektor (Akademik)
 Timbalan Rektor (Pembangunan & Perancangan Korporat)
 Pegawai-pegawai Kanan / Dekan