

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 17/2007

PEMAKLUMAN URUSAN PEMILIHAN DAN PELANTIKAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)

Pekeliling ini bertujuan untuk memaklumkan urusan pemilihan dan pelantikan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 Menurut surat Rujukan: JPT.S(G) 2000/01/02/011 (1) bertarikh 18 Disember 2006, Kementerian Pengajian Tinggi telah mengarahkan bahawa semua pelantikan Timbalan Naib Canselor di Institut Pengajian Tinggi Awam (IPTA) perlu dilakukan melalui Jawatankuasa Pemilih yang dilantik oleh IPTA berkenaan. Pemakluman ini adalah berikutan daripada keputusan Kementerian untuk melaksanakan urusan pemilihan dan pelantikan Timbalan Naib Canselor secara telus, terbuka dan melalui proses yang teratur.

3.0 Di dalam Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 1 Tahun 2007 pada 25 Januari 2007, Universiti telah dimaklumkan mengenai arahan Kementerian Pengajian Tinggi dan bersetuju untuk melaksanakannya di Universiti. Universiti juga telah bersetuju untuk mewujudkan sebuah Jawatankuasa Pemilih bagi pelantikan Timbalan-Timbalan Naib Canselor.

4.0 Seperkara yang berkaitan, tempoh pelantikan bagi jawatan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) sedia ada akan berakhir pada 14 Oktober 2007. Oleh yang demikian permohonan-permohonan adalah dijemput daripada staf akademik Universiti yang berminat dan berkelayakan untuk mengisi jawatan tersebut. Calon-calon yang berminat dikehendaki mengemukakan **surat permohonan dan resume / curriculum vitae** yang lengkap selewat-lewatnya **pada 15 Mei 2007** kepada Pendaftar.

Walau bagaimanapun, pihak Universiti masih boleh mencalonkan mana-mana individu yang sesuai untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih yang berkenaan.

5.0 Kriteria-kriteria yang dilihat bagi pertimbangan pemilih Timbalan Naib Canselor adalah seperti berikut:-

- 5.1 Terdiri dari kalangan ahli akademik yang cemerlang, berwibawa serta mempunyai ciri-ciri kepimpinan yang cemerlang;
- 5.2 Mempunyai pemikiran dan sikap proaktif serta mampu mengurus kepelbagaian dalam apa jua situasi;
- 5.3 Seseorang yang mempamerkan sifat kepimpinan melalui teladan kepada mereka yang di bawah pimpinannya;
- 5.4 Mempunyai perwatakan yang dinamik serta bertanggungjawab dan komited kepada tugas dan bertanggungjawab berdasarkan nilai-nilai murni masyarakat dan negara;
- 5.5 Berkeupayaan mengenal pasti konflik dan mengurusnya dengan baik serta berhemah;
- 5.6 Mempunyai potensi untuk menyumbang secara berkesan terhadap pembangunan Universiti dan pendidikan tinggi negara secara keseluruhannya.

Sekian, harap maklum.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,

HASAN BIN SIRUN
Pendaftar

sk Naib Canselor
 Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
 Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
 Pegawai-pegawai Kanan