



SURAT PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 1 TAHUN 2023

**PEMAKLUMAN PELANJUTAN TEMPOH
KEMASUKAN PENCAPAIAN PENSYARAH
UNIVERSITI DI MODUL PENGUMPULAN DATA,
PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN STAF
AKADEMIK (ePPTA) BAGI TAHUN 2022
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar
18 Januari 2023 | 25 Jamadilakhir 1444H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
Pegawai-Pegawai Kanan
YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTEM100-1/3/2 (7)

18 JANUARI 2023
25 JAMADILAKHIR 1444H

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 1/2023

PEMAKLUMAN PELANJUTAN TEMPOH KEMASUKAN PENCAPAIAN PENSYARAH UNIVERSITI DI MODUL PENGUMPULAN DATA, PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN STAF AKADEMIK (ePPTA) BAGI TAHUN 2022 DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 PENDAHULUAN

Surat Pekeliling Pentadbiran ini dikeluarkan bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) berhubung pemakluman pelanjutan tempoh kemasukan pencapaian Pensyarah Universiti bagi Modul Pengumpulan Data di Sistem Penilaian Prestasi Tahunan Staf Akademik (ePPTA) bagi tahun 2022 di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 52 Tahun 2022 (Pemakluman Pelaksanaan Penilaian Prestasi Tahunan Staf Akademik (ePPTA) Umum Bagi Tahun 2022 dan 2023 di Universiti Teknikal Malaysia Melaka) telah memaklumkan keputusan Universiti berhubung pelaksanaan penilaian prestasi Pensyarah Universiti **SECARA SELARI** bagi **TAHUN 2022** di UTeM iaitu:

2.1.1 mengguna pakai **Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LPPT)** bagi **menilai prestasi Pensyarah Universiti tahun 2022 iaitu kaedah penilaian prestasi sedia ada yang digunapakai di Universiti selama ini**. Markah yang terhasil melalui LPPT adalah merupakan **MARKAH PRESTASI RASMI** setelah ianya disahkan oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia (bagi tujuan kenaikan pangkat, peminjaman, pergerakan gaji tahunan, Dasar Pemisah dan sebagainya);

- 2.1.2 markah prestasi tahun 2022 yang diperolehi menerusi ePPTA Umum dijadikan **RUJUKAN TIDAK RASMI** kepada Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) semasa membuat pemarkahan prestasi Pensyarah Universiti secara LPPT; dan
- 2.1.3 pelaksanaan **sepenuhnya ePPTA Umum oleh Pensyarah Universiti bagi tahun 2023**. Markah yang terhasil melalui ePPTA Umum adalah **MARKAH PRESTASI RASMI** yang akan disahkan oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia (bagi tujuan kenaikan pangkat, peminjaman, pergerakan gaji tahunan, Dasar Pemisah dan sebagainya).
- 2.2 Berdasarkan keputusan Universiti di atas, Pejabat Pendaftar bersama Jawatankuasa Penilaian Prestasi Tahunan Staf Akademik (ePPTA) telah melaksanakan sesi jerayawara di Fakulti/Pusat/Institut bagi memberi penerangan berhubung pelaksanaan ePPTA kepada semua Pensyarah Universiti. Ini bertujuan untuk meningkatkan lagi familiarisasi kepada sistem ePPTA dan kefahaman berhubung kaedah pemarkahan ePPTA Umum.
- 2.3 Di antara maklumbalas yang diterima daripada sesi jerayawara bersama Pensyarah Universiti yang telah diadakan, adalah keperluan pelanjutan tempoh kemasukan pencapaian Pensyarah Universiti terutamanya memuat naik maklumat pencapaian Pensyarah Universiti bagi tahun 2022 di Modul Pengumpulan Data khususnya bagi item-item yang tiada dalam Sistem Maklumat Universiti.
- 3.0 PELANJUTAN TEMPOH KEMASUKAN PENCAPAIAN PENSYARAH UNIVERSITI DI MODUL PENGUMPULAN DATA, SISTEM PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN STAF AKADEMIK (ePPTA) BAGI TAHUN 2022**
- 3.1 Pelaksanaan sistem penilaian ePPTA Umum adalah melalui dua (2) kaedah kemasukan data secara:

- 3.1.1 **proses:** melalui Sistem Maklumat Universiti iaitu Sistem Maklumat Sumber Manusia (SMSM), Sistem Maklumat Pelajar (SMP), Sistem Maklumat Pengajian Siswazah (SMPS), Sistem Maklumat Penyelidikan (URIS) dan Sistem Pembelajaran Sepanjang Hayat (SPSH); dan
- 3.1.2 **pengumpulan data:** melalui Modul Pengumpulan Data bagi item-item yang tiada dalam Sistem Maklumat Universiti.
- 3.2 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 52 Tahun 2022 telah memaklumkan tanggungjawab Pensyarah Universiti untuk memuat naik maklumat pencapaian melalui Modul Kemasukan Data di sistem ePPTA berasaskan web bagi item-item yang tiada dalam Sistem Maklumat Universiti **sehingga 31 Disember 2022**.
- 3.3 Manakala, pelaksanaan integrasi data daripada Sistem Maklumat Universiti ke sistem ePPTA adalah sepanjang tahun bermula **1 Januari 2022 sehingga 31 Disember 2022**.
- 3.4 Sehubungan itu, Pejabat Pendaftar telah bersetuju untuk melanjutkan tempoh kemasukan maklumat pencapaian di Modul Kemasukan Data ePPTA bagi memberi peluang kepada Pensyarah Universiti untuk memuatnaik pencapaian bagi tahun 2022 serta melaksanakan semakan markah sebelum proses penilaian dilaksanakan oleh Pegawai-Pegawai Penilai. Berikut adalah jadual pelarasan semula ePPTA Umum bagi tahun 2022 seperti di **Jadual 1**:

Jadual 1: Jadual Pelarasan Semula ePPTA Umum bagi Tahun 2022

BIL.	TARIKH ASAL	TARIKH BAHARU (PELANJUTAN)	PROSES	TINDAKAN
1.	1 Januari 2022 – 31 Disember 2022	1 Januari 2023 – 31 Januari 2023	i) Memuat naik maklumat pencapaian melalui Modul Kemasukan Data di sistem ePPTA	Pensyarah Universiti

			ii) Pegawai Pengesah dan Pegawai Pelulus melaksanakan tanggungjawab mengesah dan meluluskan item-item di Modul Pengumpulan Data iii) Proses integrasi data ePPTA dari Sistem Maklumat Universiti dan Modul Pengumpulan Data.	
2.	9 Januari 2023 - 15 Januari 2023	6 Februari 2023 - 12 Februari 2023	Penilaian Pegawai Penilai Pertama (PPP)	Pegawai Penilai Prestasi di Fakulti/Pusat/ Institut
3.	16 Januari 2023 - 22 Januari 2023	13 Februari 2023 - 19 Februari 2023	Penilaian Pegawai Penilai Kedua (PPK)	Pegawai Penilai Prestasi di Fakulti/Pusat/ Institut
4.	23 Januari 2023 - 29 Januari 2023	20 Februari 2023 - 26 Februari 2023	Kemasukan markah ganjaran	Ketua Pusat Tanggungjawab

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini adalah **berkuat kuasa mulai 1 Januari 2023**.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT
Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka