



PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 1 TAHUN 2021

**PENETAPAN SYARAT MINIMA PERMOHONAN
PELANTIKAN DAN PERMOHONAN KENAIKAN
PANGKAT PENSYARAH UNIVERSITI SERTA
PENETAPAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA
(KPI) BAGI PENSYARAH UNIVERSITI
LANTIKAN KONTRAK (WARGANEGARA
DAN BUKAN WARGANEGARA)**

Pejabat Pendaftar

11 Januari 2021 | 27 Jamadilawal 1442H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor

Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)

Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)

Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)

Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)

Penolong Naib Canselor (Pembangunan dan Pengurusan Fasilitas)

Pegawai-Pegawai Kanan

YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTEM100-1/3/1(30)

11 JANUARI 2021
27 JAMADILAWAL 1442H

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 1/2021

PENETAPAN SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN DAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT PENSYARAH UNIVERSITI SERTA PENETAPAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) BAGI PENSYARAH UNIVERSITI LANTIKAN KONTRAK (WARGANEGARA DAN BUKAN WARGANEGARA)

1.0 TUJUAN

- 1.1 Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) ("Universiti") mengenai keputusan Universiti untuk menetapkan **Syarat Minima Permohonan Pelantikan dan Permohonan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti Serta Penetapan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) Bagi Pensyarah Universiti Lantikan Kontrak (Warganegara dan Bukan Warganegara)**.
- 1.2 Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil.5/2020 yang telah bersidang pada 16 Disember 2020 telah meluluskan ketetapan ini untuk dilaksanakan di Universiti berdasarkan perakuan Mesyuarat Senat Bil. 7/2020 yang bersidang pada 21 Oktober 2020 dan Bil. 8/2020 yang bersidang pada 25 November 2020.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Pada masa ini, syarat umum bagi pelantikan dan kenaikan pangkat adalah berdasarkan kepada skim perkhidmatan Pensyarah Universiti yang berkuat kuasa mulai 1 Januari 2016 dan Pekeliling Perkhidmatan Bil.7/2010 (Panduan Pengurusan Pemangkuan dan Kenaikan Pangkat Dalam Perkhidmatan Awam) yang telah dikeluarkan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA). Selain daripada syarat umum yang ditetapkan oleh JPA, Universiti juga mengguna pakai Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik

Universiti dalam menilai kenaikan pangkat Pensyarah Universiti. Bagi keselarasan dan keharmonian di antara pelantikan dengan kenaikan pangkat, Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik Universiti Teknikal Malaysia Melaka turut dijadikan panduan di dalam mempertimbangkan pelantikan seseorang individu ke dalam perkhidmatan Universiti.

2.2 Penetapan syarat minima permohonan pelantikan dan permohonan kenaikan pangkat Pensyarah Universiti serta penetapan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) bagi Pensyarah Universiti lantikan kontrak (warganegara dan bukan warganegara) ini dibuat selaras dengan hasrat Universiti bagi memastikan pelantikan dan kenaikan pangkat adalah berdasarkan merit yang berasaskan keserjanaan, kesohoran dan keilmuan seseorang pensyarah menerusi penilaian yang dilakukan dengan telus, adil dan berintegriti. Ketetapan ini juga mengambilkira pengarah dan dapatan daripada lawatan audit oleh Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) bagi menyemak syarat dan tatacara pelantikan dan kenaikan pangkat ke jawatan Profesor oleh semua Universiti Awam (UA). Di antara perkara yang dibangkitkan oleh pihak KPT adalah pematuhan kriteria minima pelantikan dan kenaikan pangkat ke jawatan Profesor berdasarkan Garis Panduan Pelantikan dan Kenaikan Pangkat ke Jawatan Profesor di Institusi Pengajian Tinggi di Malaysia (Edisi 2, 2012) untuk memastikan kesetaraan dalam kriteria, prosedur, proses dan mekanisme pelantikan dan kenaikan pangkat seterusnya meningkatkan keyakinan awam terhadap kredibiliti akademik Universiti dan negara.

2.3 Syarat minima permohonan pelantikan dan permohonan kenaikan pangkat Pensyarah Universiti serta penetapan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) bagi Pensyarah Universiti lantikan kontrak (warganegara dan bukan warganegara) ini telah dibuat bersama para Profesor, Profesor Madya dan Dekan Fakulti/Pusat/Institut (PTj) menerusi beberapa sesi bengkel dan dengan merujuk kepada misi dan visi Universiti serta Garis Panduan Pelantikan dan Kenaikan Pangkat ke Jawatan Profesor di Institusi Pengajian Tinggi di Malaysia (Edisi 2, 2012) dan deraf Garis Panduan Pelantikan dan Kenaikan Pangkat ke Jawatan Profesor di Institusi Pengajian Tinggi

Malaysia yang dihasilkan menerusi bengkel bersama Universiti Awam dan KPT pada November 2019 sebagai penanda aras.

3.0 OBJEKTIF

- 3.1 Memantapkan syarat pelantikan dan kenaikan pangkat sedia ada bagi skim perkhidmatan Pensyarah Universiti berdasarkan merit yang disandarkan kepada kesjaranaan dan keilmuan seseorang pensyarah yang dilantik dan dinaikkan pangkat di Universiti.
- 3.2 Memastikan pensyarah yang dilantik oleh Universiti mempunyai laluan kemajuan kerjaya yang jelas berdasarkan bidang kepakaran serta terus memberikan khidmat kepakaran dan sumbangan yang signifikan dalam melonjakkan nama organisasi sebagai salah satu universiti terbaik di dunia.
- 3.3 Memastikan urusan pelantikan dan kenaikan pangkat bagi pensyarah dilaksanakan dengan telus, adil dan berintegriti mengikut piawaian yang ditetapkan oleh Universiti bagi memelihara dan memartabatkan kredibiliti akademik, kesjaranaan dan kesohoran sejajar dengan hala tuju Universiti.
- 3.4 Menyokong inisiatif Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) dalam menetapkan tanda aras minimum bagi urusan pelantikan dan kenaikan pangkat demi menjaga imej dan kualiti pengajian tinggi negara, selaras dengan aspirasi KPT untuk menjadikan Malaysia sebagai hab kecemerlangan pengajian tinggi.

4.0 PENETAPAN SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN DAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT PENSYARAH UNIVERSITI SERTA PENETAPAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) BAGI PENSYARAH UNIVERSITI LANTIKAN KONTRAK (WARGANEGARA DAN BUKAN WARGANEGARA).

- 4.1 **Penetapan Syarat Minima Permohonan Pelantikan Dan Permohonan Kenaikan Pangkat Pensyarah Universiti**

4.1.1 Syarat minima permohonan yang telah ditetapkan oleh Universiti dibahagikan kepada beberapa kategori pelantikan dan kenaikan pangkat. Jadual 1 menunjukkan asas dan komponen penilaian bagi pelantikan dan kenaikan pangkat dan dipecahkan mengikut bidang.

JADUAL 1

BIL.	KATEGORI	PERKARA				
1.	<u>KATEGORI I:</u> Pelantikan Baharu Calon Luar Dari Industri Bagi Gred VK7, DS53, DS51	Syarat Minima untuk permohonan pelantikan adalah berasaskan pengalaman, kelayakan dan kesohoran di industri. Rujuk Lampiran A1.				
2.	<u>KATEGORI II</u> Pelantikan Baharu Calon Luar dari IPT (Awam dan Swasta) Bagi Gred VK7, DS53, DS51	Syarat Minima untuk permohonan pelantikan adalah berasaskan penilaian kecemerlangan dalam komponen berikut dan mengikut bidang. Rujuk Lampiran A2. <table><tr><th>KOMPONEN</th><th>BIDANG</th></tr><tr><td> • Pengajaran • Penyeliaan • Penyelidikan • Penerbitan • Perundingan • Sanjungan dan Kepimpinan Akademik • Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat </td><td>1) Kejuruteraan/ Teknologi Kejuruteraan/ Teknologi//<i>ICT</i> 2) Sains Sosial/ Kemanusiaan</td></tr></table>	KOMPONEN	BIDANG	• Pengajaran • Penyeliaan • Penyelidikan • Penerbitan • Perundingan • Sanjungan dan Kepimpinan Akademik • Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat	1) Kejuruteraan/ Teknologi Kejuruteraan/ Teknologi// <i>ICT</i> 2) Sains Sosial/ Kemanusiaan
KOMPONEN	BIDANG					
• Pengajaran • Penyeliaan • Penyelidikan • Penerbitan • Perundingan • Sanjungan dan Kepimpinan Akademik • Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat	1) Kejuruteraan/ Teknologi Kejuruteraan/ Teknologi// <i>ICT</i> 2) Sains Sosial/ Kemanusiaan					

3.

KATEGORI III

Pelantikan Ke Gred

Lebih Tinggi **Staf**

Universiti Bertaraf

Kontrak

(Warganegara dan

Bukan Warganegara)

-Dari Gred DS53 ke
VK7

-Dari Gred DS51 ke
DS53

-Dari Gred DS45 ke
DS51 (Tanpa PhD /
setara)

Syarat Minima untuk permohonan pelantikan adalah berasaskan penilaian kecemerlangan dalam komponen berikut dan mengikut bidang. **Rujuk Lampiran A3.**

Nota: Bagi **staf Universiti (warganegara dan bukan warganegara) yang dilantik dari industri** mulai 1 Januari 2021 yang memohon pelantikan ke gred lebih tinggi bertaraf kontrak perlu mengikut ketetapan syarat minima permohonan **laluan industri.**

KOMPONEN	BIDANG
• Pengajaran • Penyeliaan • Penyelidikan • Penerbitan • Perundingan • Sanjungan dan Kepimpinan Akademik • Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat	1) Bidang Kejuruteraan 2) Bidang Teknologi Kejuruteraan/Teknologi/ICT 3) Bidang Sains Sosial/ Kemanusiaan

4.

KATEGORI IV
Kenaikan Pangkat
Staf Universiti

Bertaraf **Tetap**

-Dari Gred DS54 ke
VK7

-Dari Gred DS52 ke
DS54

-Dari Gred DS45 ke
DS52 (Tanpa PhD /
setara)

Syarat Minima untuk permohonan kenaikan pangkat adalah berasaskan penilaian kecemerlangan dalam komponen berikut dan mengikut bidang. **Rujuk Lampiran A4.**

Nota: Bagi **staf Universiti (warganegara dan bukan warganegara) yang dilantik dari industri** mulai 1 Januari 2021 yang memohon kenaikan pangkat perlu mengikut ketetapan syarat minima permohonan **laluhan industri**.

KOMPONEN	BIDANG
• Pengajaran • Penyeliaan • Penyelidikan • Penerbitan • Perundingan • Sanjungan dan Kepimpinan Akademik • Sumbangan kepada Universiti dan Masyarakat	1) Bidang Kejuruteraan 2) Bidang Teknologi Kejuruteraan/Teknologi/ICT 3) Bidang Sains Sosial/ Kemanusiaan

5.	<u>KATEGORI V :</u> Kenaikan Pangkat Staf Universiti Bertaraf Tetap Dari Gred DS45 ke DS52 (Dengan PhD/ setara)	Syarat Minima untuk permohonan kenaikan pangkat adalah berasaskan penilaian kecemerlangan dalam komponen berikut dan mengikut bidang. Rujuk Lampiran A5. Nota: Bagi staf Universiti (warganegara dan bukan warganegara) yang dilantik dari industri mulai 1 Januari 2021 yang memohon kenaikan pangkat perlu mengikut ketetapan syarat minima permohonan laluhan industri. <table><tr><th>KOMPONEN</th><th>BIDANG</th></tr><tr><td> • Pengajaran • Penyeliaan </td><td>1) Bidang Kejuruteraan 2) Bidang Teknologi Kejuruteraan/Teknologi/ICT 3) Bidang Sains Sosial/ Kemanusiaan</td></tr></table>	KOMPONEN	BIDANG	• Pengajaran • Penyeliaan	1) Bidang Kejuruteraan 2) Bidang Teknologi Kejuruteraan/Teknologi/ICT 3) Bidang Sains Sosial/ Kemanusiaan
KOMPONEN	BIDANG					
• Pengajaran • Penyeliaan	1) Bidang Kejuruteraan 2) Bidang Teknologi Kejuruteraan/Teknologi/ICT 3) Bidang Sains Sosial/ Kemanusiaan					

4.1.2 Syarat minima yang ditetapkan adalah syarat paling asas atau *baseline* yang hendaklah dipatuhi dan perlu dicapai oleh mana-mana calon atau staf. Permohonan pelantikan atau permohonan untuk kenaikan pangkat yang **tidak memenuhi syarat minima tidak akan dipertimbangkan** oleh Universiti.

4.2 Penetapan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) Bagi Pensyarah Universiti Lantikan Kontrak (Warganegara dan Bukan Warganegara)

4.2.1 Universiti juga telah menetapkan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) kepada Pensyarah Universiti Gred VK7, DS53 dan DS51 lantikan

kontrak (warganegara dan bukan warganegara) mulai **1 Januari 2021**.
KPI yang ditetapkan hendaklah dicapai dalam tempoh kontrak.

KOMPONEN	PERKARA
• Pengajaran • Penyeliaan • Penerbitan • Penyelidikan • Perundingan • lain-lain KPI yang ditentukan oleh Fakulti/Universiti	KPI ditentukan berdasarkan kepada tempoh lantikan kontrak. • Tempoh Kontrak Tiga (3) Tahun • Tempoh Kontrak Dua (2) Tahun • Tempoh Kontrak Satu (1) Tahun Rujuk Lampiran B.

4.2.2 Petunjuk Prestasi Utama (KPI) **di Lampiran B** akan disertakan bersama dengan surat tawaran jawatan kepada calon atau staf Universiti lantikan kontrak (warganegara dan bukan warganegara) mulai **1 Januari 2021**. Status pencapaian KPI perlu disemak dan dipantau secara berkala oleh Dekan Fakulti/Pusat/Institut bagi tujuan pertimbangan pelantikan semula kontrak yang seterusnya.

5.0 PEMAKAIAN DAN TARIKH KUAT KUASA

- 5.1 Syarat minima permohonan pelantikan bagi jawatan Pensyarah Universiti Kategori I pada Jadual 1 terpakai kepada calon yang sedang atau pernah berkhidmat di **industri** yang ingin memohon jawatan Pensyarah Universiti berkuat kuasa mulai **1 Januari 2021**.
- 5.2 Syarat minima permohonan pelantikan bagi jawatan Pensyarah Universiti Kategori II terpakai kepada calon yang sedang atau pernah berkhidmat di **IPT (Awam atau Swasta)** yang ingin memohon jawatan Pensyarah Universiti berkuat kuasa mulai **1 Januari 2021**.

- 5.3 Syarat minima permohonan pelantikan bagi jawatan Pensyarah Universiti Kategori III terpakai kepada staf Universiti lantikan kontrak (warganegara dan bukan warganegara) yang sedang berkhidmat yang ingin memohon jawatan Pensyarah Universiti pada **gred lebih tinggi** berkuat kuasa mulai **1 Januari 2021**.
- 5.4 Syarat minima permohonan pelantikan bagi jawatan Pensyarah Universiti Gred DS45/DS51 Kategori I-III adalah **tidak terpakai** kepada ***fellow* tajaan UTeM yang dilantik secara kontrak sebagai Pensyarah Universiti Gred DS45/DS51** di UTeM.
- 5.5 Syarat minima permohonan kenaikan pangkat bagi jawatan Pensyarah Universiti bagi Kategori IV dan V terpakai kepada staf UTeM lantikan **tetap** yang sedang berkhidmat yang ingin memohon **kenaikan pangkat** bagi jawatan Pensyarah Universiti berkuat kuasa mulai **3 Januari 2022**.
- 5.6 Penetapan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) bagi Pensyarah Universiti lantikan kontrak (warganegara dan bukan warganegara) terpakai kepada calon atau staf UTeM lantikan kontrak berkuat kuasa mulai **1 Januari 2021** yang ingin memohon pelantikan semula kontrak yang seterusnya tertakluk kepada pencapaian KPI yang telah ditetapkan oleh Universiti di samping lain-lain KPI atau tugas yang diarahkan oleh Universiti dari semasa ke semasa.

6.0 DOKUMEN RUJUKAN

- 6.1 Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti.
- 6.2 Garis Panduan Pelantikan dan Kenaikan Pangkat ke Jawatan Profesor di Institusi Pengajian Tinggi Malaysia (Edisi 2, 2012).
- 6.3 Draf Garis Panduan Pelantikan dan Kenaikan Pangkat ke Jawatan Profesor di Institusi Pengajian Tinggi Malaysia yang telah dibengkelkan pada November 2019 bersama Universiti Awam dan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT).
- 6.4 Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik UTeM.

- 6.5 Cadangan Keperluan Pelarasan Keperluan Maklumat Petunjuk Prestasi Utama (KPI) Bagi Pelantikan Secara Kontrak Staf Akademik di UTeM Yang Diluluskan Oleh Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) Bil.1/2016.
- 6.6 Pekeliling Akademik Bil. 6/2017 (Penetapan KPI Penerbitan Jurnal Berindeks Kepada Pensyarah UTeM Bagi Mencapai Myra 5 Bintang).
- 6.7 Data pencapaian Profesor dan Profesor Madya yang sedang berkhidmat di Universiti.

7.0 PEMBATALAN

- 7.1 Polisi dan Prosedur Kenaikan Pangkat Staf Akademik UTeM.
- 7.2 Pekeliling Pentadbiran Bilangan 30 Tahun 2019 (Penambahbaikan Kriteria Kenaikan Pangkat Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti di UTeM).
- 7.3 Cadangan Keperluan Pelarasan Keperluan Maklumat Petunjuk Prestasi Utama (KPI) Bagi Pelantikan Secara Kontrak Staf Akademik di UTeM Yang Diluluskan Oleh Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) Bil. 1/2016.
- 7.4 Surat Edaran Pentadbiran Bil. 20 Tahun 2016 (Proses Kerja Pelantikan Staf Akademik di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)).

8.0 LAMPIRAN

- 8.1 Perincian syarat minima permohonan pelantikan dan permohonan kenaikan pangkat Pensyarah Universiti adalah seperti di Lampiran A1-A5.
- 8.2 Penetapan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) bagi Pensyarah Universiti lantikan kontrak (warganegara dan bukan warganegara) adalah seperti di Lampiran B.
- 8.3 Definisi *Corresponding Author* dan *Main Author* adalah seperti di Lampiran C.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT
Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka

sya/afiq/bgpo

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN
MULAI 1 JANUARI 2021**

KATEGORI I – LAMPIRAN A1

KATEGORI II – LAMPIRAN A2

KATEGORI III – LAMPIRAN A3

**SYARAT MINIMA PEMOHONAN BAGI
KATEGORI I : PELANTIKAN CALON LUAR DARI INDUSTRI KE JAWATAN
PROFESOR GRED KHAS C (VK7) / PROFESOR MADYA GRED DS53 / PENSYARAH KANAN GRED DS51**

Calon yang sedang / pernah berkhidmat di Industri yang memohon jawatan di atas mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

BIL.	ITEM	VK7	DS53	DS51
1	TEMPOH PENGALAMAN KERJA DI INDUSTRI YANG BERKAITAN (WARGANEGARA)	Memiliki PhD/setara; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 12 tahun selepas Ijazah Sarjana Muda atau Memiliki Sarjana; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 15 tahun selepas Ijazah Sarjana Muda	Memiliki PhD/setara; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 7 tahun selepas Ijazah Sarjana Muda atau Memiliki Sarjana; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 10 tahun selepas Ijazah Sarjana Muda	Memiliki PhD/setara; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 3 tahun selepas Ijazah Sarjana Muda atau Memiliki Sarjana; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 5 tahun selepas Ijazah Sarjana Muda
2	TEMPOH PENGALAMAN KERJA DI INDUSTRI YANG BERKAITAN (BUKAN WARGANEGARA)	Memiliki PhD/setara; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 12 tahun selepas Ijazah Sarjana	Memiliki PhD/setara; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 7 tahun selepas Ijazah Sarjana	Memiliki PhD/setara; dan Mempunyai tempoh pengalaman kerja industri sekurang-kurangnya 3 tahun selepas Ijazah Sarjana
3	JAWATAN DISANDANG DI INDUSTRI	Menyandang Jawatan Kanan (eg: Senior Specialist / CTO / COO / Principal Staff / equivalent)	Menyandang Jawatan Kanan (eg: Manager / Specialist / Senior Staff / equivalent)	Menyandang Jawatan Kanan (eg: Senior Eng. / equivalent)
4	KELAYAKAN DAN KESOHORAN (Dirujuk, Dihormati Dan Relevan)	a) Memiliki kelayakan badan profesional/persatuan profesional; atau b) Memiliki sekurang-kurangnya satu (1) sijil profesional/sijil kompetensi atau lain-lain kelayakan yang diiktiraf setaraf dalam bidang berkaitan; atau c) pakar rujuk di peringkat kebangsaan/antarabangsa.	a) Memiliki kelayakan badan profesional/persatuan profesional; atau b) Memiliki sekurang-kurangnya satu (1) sijil profesional/sijil kompetensi atau lain-lain kelayakan yang diiktiraf setaraf dalam bidang berkaitan; atau c) Pakar rujuk di peringkat kebangsaan.	a) Telah berdaftar dengan badan profesional/persatuan profesional; atau b) Memiliki sekurang-kurangnya satu (1) sijil profesional/sijil kompetensi atau lain-lain kelayakan yang diiktiraf setaraf dalam bidang berkaitan; atau c) Pakar rujuk di peringkat institusi/negeri.

SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI II : PELANTIKAN CALON LUAR DARI IPT (AWAM DAN SWASTA) KE JAWATAN
PROFESOR GRED KHAS C (VK7) / PROFESOR MADYA GRED DS53 / PENSYARAH KANAN GRED DS51

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambilkira bagi permohonan jawatan ke Gred VK7 adalah pencapaian semasa di Gred VK7/DS53/setara
- 2) Pencapaian yang diambilkira bagi permohonan jawatan ke Gred DS53 adalah pencapaian semasa di Gred DS53/DS51/setara
- 3) Pencapaian yang diambilkira bagi permohonan jawatan ke Gred DS51 adalah pencapaian semasa di Gred DS51/DS45/setara
- 4) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Calon yang sedang / pernah berkhidmat di IPT (Awam dan Swasta) yang memohon jawatan di atas mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT			SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN		
	VK7	DS53	DS51	VK7	DS53	DS51
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 30 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 45 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 60 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 30 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 45 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 60 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah
PENYELIAAN	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 3 PhD/setara; atau 2 PhD/setara dan 2 MSc (Penyelidikan)	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 2 PhD/setara; atau 1 PhD/setara dan 2 MSc (Penyelidikan)	-	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 3 PhD/setara; atau 2 PhD/setara dan 2 MSc (Penyelidikan)	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 2 PhD/setara; atau 1 PhD/setara dan 2 MSc (Penyelidikan)	-
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 25 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 17 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 20 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 15 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 10 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i>
	H-Indeks (SCOPUS) 10	H-Indeks (SCOPUS) 7	H-Indeks (SCOPUS) 5	H-Indeks (SCOPUS) 6	H-Indeks (SCOPUS) 4	H-Indeks (SCOPUS) 2

KOMPONEN	KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT			SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN		
	VK7	DS53	DS51	VK7	DS53	DS51
PENYELIDIKAN	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM350,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM150,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM70,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM200,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM100,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM50,000
	Geran Penyelidikan : Geran Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri / Universiti					
	Geran Luar (Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri dan lain-lain, selain dari IPT di mana pemohon sedang berkhidmat)					
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya 2 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM75,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM50,000	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan	Menjadi sekurang-kurangnya 2 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM40,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM20,000	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir).					

KOMPONEN	BIDANG KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT / SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN		
	VK7	DS53	DS51
SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADEMIK	i. Penglibatan sekurang-kurangnya 2 Persidangan / Ucaptama/Plenari di peringkat kebangsaan/antarabangsa; atau ii. Sekurang-kurangnya 2 lantikan sebagai penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya; atau iii. Sekurang-kurangnya 3 lantikan sebagai pemeriksa luar program akademik dalam bidang berkaitan dan salah satu item di bawah: iv. Sekurang-kurangnya 1 lantikan sebagai editor jurnal berindeks; atau v. Penilai bagi sekurang-kurangnya 15 artikel jurnal berindeks; atau vi. Penilai bagi sekurang-kurangnya 2 manuskrip buku	i. Penglibatan sekurang-kurangnya 1 Persidangan / Ucaptama/Plenari di peringkat kebangsaan/antarabangsa; atau ii. Penilai bagi sekurang-kurangnya 1 manuskrip buku dan salah satu item di bawah: iii. Sekurang-kurangnya 1 lantikan sebagai editor jurnal berindeks; atau iv. Penilai bagi sekurang-kurangnya 10 artikel jurnal berindeks	-
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 1 keahlian sebagai pengerusi atau ahli jawatankuasa di peringkat kebangsaan/antarabangsa; atau ii. memiliki kelayakan badan profesional / persatuan profesional dan iii. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian sebagai pengerusi atau ahli jawatankuasa di peringkat universiti / badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i> ;	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 3 keahlian dalam jawatankuasa di peringkat fakulti dan universiti dan salah satunya sebagai pengerusi jawatankuasa atau ii. memiliki kelayakan badan profesional / persatuan profesional	Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian dalam jawatankuasa di peringkat universiti / badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i>

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI III : PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK)
DARI JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS53 KE JAWATAN PROFESOR GRED KHAS C (VK7)**

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambilkira bagi permohonan jawatan ke Gred VK7 adalah pencapaian semasa di Gred DS53
- 2) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Staf berstatus kontrak yang sedang berkhidmat di UTeM yang ingin memohon ke jawatan dan gred lebih tinggi mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK) KE JAWATAN PROFESOR GRED VK7				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 30 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah				
PENILAIAN PENGAJARAN	Memperolehi sekurang-kurangnya skor purata 3.5 dan ke atas bagi tempoh 3 tahun terkini bagi penilaian pengajaran				
PENYELIAAN	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 2 PhD/setara; atau 1 PhD/setara dan 2 MSc (Penyelidikan)				
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 20 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 17 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 20 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 17 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 15 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 15 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 10 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 7 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan
	H-Indeks (SCOPUS) 8	H-Indeks (SCOPUS) 8	H-Indeks (SCOPUS) 5	H-Indeks (SCOPUS) 7	H-Indeks (SCOPUS) 4

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK) KE JAWATAN PROFESOR GRED VK7				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENYELIDIKAN	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM300,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM300,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM150,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM350,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM200,000
	Geran Penyelidikan : Geran Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri / Universiti Geran Luar (Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri dan lain-lain selain daripada UTeM)				
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM75,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM75,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM40,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM100,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM80,000
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir). Bagi Staf UTeM : Projek Yang Didaftarkan Di Bawah PJIM, UTeM Holdings, Bendahari.				

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK) KE JAWATAN PROFESOR GRED VK7
	BIDANG KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT / SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN (TURUT TERPAKAI BAGI LALUAN INDUSTRI)
SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADEMIK	i. Penglibatan sekurang-kurangnya 2 Persidangan/Ucaptama/Plenari di peringkat kebangsaan/antarabangsa; atau ii. Sekurang-kurangnya 2 lantikan sebagai penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya; atau iii. Sekurang-kurangnya 3 lantikan sebagai pemeriksa luar program akademik dalam bidang berkaitan dan salah satu item di bawah: iv. Sekurang-kurangnya 1 lantikan sebagai editor jurnal berindeks; atau v. Penilai bagi sekurang-kurangnya 15 artikel jurnal berindeks; atau vi. Penilai bagi sekurang-kurangnya 2 manuskrip buku
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 1 keahlian sebagai pengerusi atau ahli jawatankuasa termasuklah badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i> di peringkat kebangsaan/antarabangsa; dan ii. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian sebagai pengerusi atau ahli jawatankuasa di peringkat universiti atau memegang jawatan pentadbiran (Ketua Jabatan dan ke atas/setara) di UTeM

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI III : PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK)
DARI JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS51 KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS53**

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambilkira bagi permohonan jawatan ke Gred DS53 adalah pencapaian semasa di Gred DS51
- 2) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Staf berstatus kontrak yang sedang berkhidmat di UTeM yang ingin memohon ke jawatan dan gred lebih tinggi mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTEm (KONTRAK) KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS53				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 45 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah				
PENILAIAN PENGAJARAN	Memperolehi sekurang-kurangnya skor purata 3.5 dan ke atas bagi tempoh 3 tahun terkini bagi penilaian pengajaran				
PENYELIAAN	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 1 PhD/setara; atau 2 MSc (Penyelidikan)				
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 15 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 9 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 12 (Sains Sosial) / 10 (Kemanusiaan) Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 9 (Sains Sosial) / 7 (Kemanusiaan) Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 9 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 8 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 5 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan
	H-Indeks (SCOPUS) 6	H-Indeks (SCOPUS) 6	H-Indeks (SCOPUS) 3	H-Indeks (SCOPUS) 5	H-Indeks (SCOPUS) 3

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK) KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS53				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENYELIDIKAN	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM100,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM100,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM80,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM150,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM100,000
	Geran Penyelidikan : Geran Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri / Universiti Geran Luar (Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri dan lain-lain selain daripada UTeM)				
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM30,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM30,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM20,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM50,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM30,000
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir). Bagi Staf UTeM : Projek Yang Didaftarkan Di Bawah PJIM, UTeM Holdings, Bendahari.				
SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADEMIK	i. Penglibatan sekurang-kurangnya 1 Persidangan/Ucaptama/Plenari di peringkat kebangsaan/antarabangsa; atau ii. Penilai bagi sekurang-kurangnya 1 manuskrip buku dan salah satu item di bawah: iii. Sekurang-kurangnya 1 lantikan sebagai editor jurnal berindeks; atau iv. Penilai bagi sekurang-kurangnya 10 artikel jurnal berindeks				
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian dalam jawatankuasa badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i> ; dan ii. Menganggotai sekurang-kurangnya 3 keahlian dalam jawatankuasa di peringkat fakulti dan universiti dan salah satunya sebagai pengerusi jawatankuasa atau memegang jawatan pentadbiran (Ketua Jabatan dan ke atas/setara) di UTeM				

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI III : PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK)
DARI JAWATAN PENSYARAH GRED DS45 KE JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS51 (TANPA PhD/SETARA)**

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambil kira bagi permohonan jawatan ke Gred DS51 adalah pencapaian semasa di Gred DS45
- 2) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Staf berstatus kontrak yang sedang berkhidmat di UTeM yang ingin memohon ke jawatan dan gred lebih tinggi mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN PELANTIKAN KE GRED LEBIH TINGGI STAF UTeM (KONTRAK) KE JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS51 (TANPA PHD/SETARA)				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 60 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah				
PENILAIAN PENGAJARAN	Memperolehi sekurang-kurangnya skor purata 3.5 dan ke atas bagi tempoh 3 tahun terkini bagi penilaian pengajaran				
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 10 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 8 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 8 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 6 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 6 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i>
	H-Indeks (SCOPUS) 4	H-Indeks (SCOPUS) 4	H-Indeks (SCOPUS) 2	H-Indeks (SCOPUS) 3	H-Indeks (SCOPUS) 2
PENYELIDIKAN	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM50,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM50,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM40,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM70,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM50,000
	Geran Penyelidikan : Geran Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri / Universiti Geran Luar (Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri dan lain-lain selain daripada UTeM)				
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan				
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir). Bagi Staf UTeM : Projek Yang Didaftarkan Di Bawah PJIM, UTeM Holdings, Bendahari.				
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian dalam jawatankuasa badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i> ; dan ii. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian dalam jawatankuasa di peringkat fakulti dan universiti dan salah satunya sebagai pengerusi jawatankuasa				

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN
KENAIKAN PANGKAT
MULAI 3 JANUARI 2022
KATEGORI IV – LAMPIRAN A4
KATEGORI V– LAMPIRAN A5**

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI IV : KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM BERTARAF TETAP
DARI JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS54 KE JAWATAN PROFESOR GRED KHAS C (VK7)**

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambil kira bagi permohonan jawatan ke Gred VK7 adalah pencapaian semasa di Gred DS54
- 2) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Staf UTeM bertaraf tetap yang ingin memohon kenaikan pangkat ke jawatan dan gred lebih tinggi mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM KE JAWATAN PROFESOR GRED VK7				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 30 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah				
PENILAIAN PENGAJARAN	Memperolehi sekurang-kurangnya skor purata 3.5 dan ke atas bagi tempoh 3 tahun terkini bagi penilaian pengajaran				
PENYELIAAN	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 2 PhD/setara; atau 1 PhD/setara dan 2 MSc (Penyelidikan)				
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 20 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 17 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 20 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 17 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 15 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 15 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 10 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> ; atau 7 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan
	H-Indeks (SCOPUS) 8	H-Indeks (SCOPUS) 8	H-Indeks (SCOPUS) 5	H-Indeks (SCOPUS) 7	H-Indeks (SCOPUS) 4

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM KE JAWATAN PROFESOR GRED VK7				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENYELIDIKAN	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM300,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM300,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM150,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM350,000	Telah selesai dengan jayanya 3 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 2 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM200,000
	Geran Penyelidikan : Geran Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri / Universiti Geran Luar (Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri dan lain-lain selain daripada UTeM)				
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM75,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM75,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM40,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM100,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM80,000
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir). Bagi Staf UTeM : Projek Yang Didaftarkan Di Bawah PJIM, UTeM Holdings, Bendahari.				

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM KE JAWATAN PROFESOR GRED VK7	
	BIDANG KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT / SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN (TURUT TERPAKAI BAGI LALUAN INDUSTRI)	
SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADEMIK	i. Penglibatan sekurang-kurangnya 2 Persidangan/Ucaptama/Plenari di peringkat kebangsaan/antarabangsa;	
	atau	
	ii. Sekurang-kurangnya 2 lantikan sebagai penilai luar kenaikan pangkat ke jawatan Profesor Madya;	
	atau	
	iii. Sekurang-kurangnya 3 lantikan sebagai pemeriksa luar program akademik dalam bidang berkaitan	
	dan salah satu item di bawah:	
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	iv. Sekurang-kurangnya 1 lantikan sebagai editor jurnal berindeks;	
	atau	
	v. Penilai bagi sekurang-kurangnya 15 artikel jurnal berindeks;	
	atau	
	vi. Penilai bagi sekurang-kurangnya 2 manuskrip buku	
	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 1 keahlian sebagai pengerusi atau ahli jawatankuasa termasuklah badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i> di peringkat kebangsaan/antarabangsa;	
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	dan	
	ii. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian sebagai pengerusi atau ahli jawatankuasa di peringkat universiti atau memegang jawatan pentadbiran (Ketua Jabatan dan ke atas/setara) di UTeM	

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI IV : KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM BERTARAF TETAP
DARI JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS52 KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS54**

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambil kira bagi permohonan jawatan ke Gred DS54 adalah pencapaian semasa di Gred DS52
- 2) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Staf UTeM bertaraf tetap yang ingin memohon kenaikan pangkat ke jawatan dan gred lebih tinggi mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF UTaM KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS54				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 45 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah				
PENILAIAN PENGAJARAN	Memperolehi sekurang-kurangnya skor purata 3.5 dan ke atas bagi tempoh 3 tahun terkini bagi penilaian pengajaran				
PENYELIAAN	Berjaya Menggraduatkan Pelajar Pasca Siswazah Selaku Penyelia Utama 1 PhD/setara; atau 2 MSc (Penyelidikan)				
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 15 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai Corresponding Author ; atau 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai Corresponding Author dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai Corresponding Author ; atau 9 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai Corresponding Author dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 12 (Sains Sosial) / 10 (Kemanusiaan) Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai Corresponding Author ; atau 9 (Sains Sosial) / 7 (Kemanusiaan) Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai Corresponding Author dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 12 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai Corresponding Author ; atau 9 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai Corresponding Author dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan	Telah Menerbitkan 8 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai Corresponding Author ; atau 5 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai Corresponding Author dan 1 buku ilmiah dalam bidang berkaitan
	H-Indeks (SCOPUS) 6	H-Indeks (SCOPUS) 6	H-Indeks (SCOPUS) 3	H-Indeks (SCOPUS) 5	H-Indeks (SCOPUS) 3

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM KE JAWATAN PROFESOR MADYA GRED DS54				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENYELIDIKAN	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM100,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM100,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM80,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM150,000	Telah selesai dengan jayanya 2 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama dengan sekurang-kurangnya 1 daripadanya adalah Geran Luar; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM100,000
	Geran Penyelidikan : Geran Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri / Universiti Geran Luar (Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri dan lain-lain selain daripada UTeM)				
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM30,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM30,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM20,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM50,000	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM30,000
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir). Bagi Staf UTeM : Projek Yang Didaftarkan Di Bawah PJIM, UTeM Holdings, Bendahari.				
SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADEMIK	i. Penglibatan sekurang-kurangnya 1 Persidangan/Ucaptive/Plenari di peringkat kebangsaan/antarabangsa; atau ii. Penilai bagi sekurang-kurangnya 1 manuskrip buku dan salah satu item di bawah: iii. Sekurang-kurangnya 1 lantikan sebagai editor jurnal berindeks; atau iv. Penilai bagi sekurang-kurangnya 10 artikel jurnal berindeks				
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian dalam jawatankuasa badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i> ; dan ii. Menganggotai sekurang-kurangnya 3 keahlian dalam jawatankuasa di peringkat fakulti dan universiti dan salah satunya sebagai pengerusi jawatankuasa atau memegang jawatan pentadbiran (Ketua Jabatan dan ke atas/setara) di UTeM				

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI IV : KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM BERTARAF TETAP
DARI JAWATAN PENSYARAH GRED DS45 KE JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS52 (TANPA PhD/SETARA)**

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambil kira bagi permohonan jawatan ke Gred DS52 adalah pencapaian semasa di Gred DS45
- 2) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Staf UTeM bertaraf tetap yang ingin memohon kenaikan pangkat ke jawatan dan gred lebih tinggi mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM KE JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS52 (TANPA PhD/SETARA)				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 60 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah				
PENILAIAN PENGAJARAN	Memperolehi sekurang-kurangnya skor purata 3.5 dan ke atas bagi tempoh 3 tahun terkini bagi penilaian pengajaran				
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 10 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 8 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 8 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 6 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i>	Telah Menerbitkan 6 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i>
	H-Indeks (SCOPUS) 4	H-Indeks (SCOPUS) 4	H-Indeks (SCOPUS) 2	H-Indeks (SCOPUS) 3	H-Indeks (SCOPUS) 2
PENYELIDIKAN	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM50,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM50,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM40,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM70,000	Telah selesai dengan jayanya 1 Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama ; dan Jumlah keseluruhan Geran Penyelidikan sekurang-kurangnya RM50,000
	Geran Penyelidikan : Geran Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri / Universiti Geran Luar (Peringkat Kebangsaan / Antarabangsa / Industri dan lain-lain selain daripada UTeM)				
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan				
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir). Bagi Staf UTeM : Projek Yang Didaftarkan Di Bawah PJIM, UTeM Holdings, Bendahari.				
SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT	i. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian dalam jawatankuasa badan profesional / persatuan profesional / industri / NGO / <i>Learned Society</i> ; dan ii. Menganggotai sekurang-kurangnya 2 keahlian dalam jawatankuasa di peringkat fakulti dan universiti dan salah satunya sebagai pengerusi jawatankuasa				

**SYARAT MINIMA PERMOHONAN BAGI
KATEGORI V : KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM BERTARAF TETAP**

DARI JAWATAN PENSYARAH GRED DS45 KE JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS52 (DENGAN PhD/SETARA)

Perhatian kepada Pemohon :

- 1) Pencapaian yang diambil kira bagi permohonan jawatan ke Gred DS52 adalah pencapaian semasa di Gred DS45
- 2) Pencapaian H-Indeks dikira secara kumulatif

Staf UTeM bertaraf tetap yang ingin memohon kenaikan pangkat ke jawatan dan gred lebih tinggi mestilah memenuhi syarat minima permohonan iaitu :

KOMPONEN	SYARAT MINIMA PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF UTeM KE JAWATAN PENSYARAH KANAN GRED DS52 (DENGAN PhD/SETARA)				
	KEJURUTERAAN	TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN	LALUAN INDUSTRI	
				KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT	SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 24 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah				
PENILAIAN PENGAJARAN	Memperolehi sekurang-kurangnya skor purata 3.5 dan ke atas bagi 2 semester bagi penilaian pengajaran				
PENERBITAN	Telah Menerbitkan 4 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> atau <i>Main Author</i> dengan	Telah Menerbitkan 4 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> atau <i>Main Author</i> dengan	Telah Menerbitkan 4 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> atau <i>Main Author</i> dengan	Telah Menerbitkan 4 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> atau <i>Main Author</i> dengan	Telah Menerbitkan 4 Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI/ERA) Sebagai <i>Corresponding Author</i> atau <i>Main Author</i> dengan
	(i) sekurang-kurangnya 1 jurnal berindeks sebagai <i>Corresponding Author</i> (ii) Jurnal berindeks yang diterbitkan semasa dalam tempoh pengajian PhD sebagai <i>Main Author</i> boleh diambil kira	(i) sekurang-kurangnya 1 jurnal berindeks sebagai <i>Corresponding Author</i> (ii) Jurnal berindeks yang diterbitkan semasa dalam tempoh pengajian PhD sebagai <i>Main Author</i> boleh diambil kira	(i) sekurang-kurangnya 1 jurnal berindeks sebagai <i>Corresponding Author</i> (ii) Jurnal berindeks yang diterbitkan semasa dalam tempoh pengajian PhD sebagai <i>Main Author</i> boleh diambil kira	(i) sekurang-kurangnya 1 jurnal berindeks sebagai <i>Corresponding Author</i> (ii) Jurnal berindeks yang diterbitkan semasa dalam tempoh pengajian PhD sebagai <i>Main Author</i> boleh diambil kira	(i) sekurang-kurangnya 1 jurnal berindeks sebagai <i>Corresponding Author</i> (ii) Jurnal berindeks yang diterbitkan semasa dalam tempoh pengajian PhD sebagai <i>Main Author</i> boleh diambil kira
	H-Indeks (SCOPUS) 2	H-Indeks (SCOPUS) 2	H-Indeks (SCOPUS) 1	H-Indeks (SCOPUS) 2	H-Indeks (SCOPUS) 1

**PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)
PENSYARAH UNIVERSITI LANTIKAN KONTRAK
(WARGANEGARA DAN BUKAN
WARGANEGARA)
BAGI GRED VK7, DS53 DAN DS51
MULAI 1 JANUARI 2021
LAMPIRAN B**

KOMPONEN	PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) PENSYARAH UNIVERSITI LANTIKAN KONTRAK (WARGANEGARA DAN BUKAN WARGANEGARA) BAGI GRED VK7, DS53 DAN DS51 DI UTEM MULAI 1 JANUARI 2021									
	BIDANG KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT = (E/T) BIDANG SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN = (SS/K)									
	TEMPOH KONTRAK TIGA (3) TAHUN				TEMPOH KONTRAK DUA (2) TAHUN				* TEMPOH KONTRAK SATU (1) TAHUN	
	VK7	DS53	DS51	DS45	VK7	DS53	DS51	DS45	DS51	DS45
PENGAJARAN	Mengajar sekurang-kurangnya 36 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 36 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 36 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 42 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 24 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 24 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 24 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 32 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 12 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah	Mengajar sekurang-kurangnya 16 jam kredit kursus pada peringkat pra siswazah atau pasca siswazah
PENYELIAAN	Menyelia 4 PhD/MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama dengan sekurang-kurangnya 1 PhD daripadanya telah hantar tesis bagi tujuan viva	Menyelia 3 MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama dengan sekurang-kurangnya 1 MSc daripadanya telah hantar tesis bagi tujuan viva	Menyelia 2 MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama dengan sekurang-kurangnya 1 MSc daripadanya telah hantar tesis bagi tujuan viva	Menyelia sekurang-kurangnya 1 MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama	Menyelia 3 PhD/MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama dengan sekurang-kurangnya 1 MSc daripadanya telah hantar tesis bagi tujuan viva	Menyelia 2 MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama dengan sekurang-kurangnya 1 MSc daripadanya telah hantar tesis bagi tujuan viva	Menyelia sekurang-kurangnya 2 MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama	Menyelia sekurang-kurangnya 1 MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama	Menyelia sekurang-kurangnya 1 MSc pelajar pasca siswazah UTeM sebagai penyelia utama	Tiada
PENERBITAN	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 15 SS/K = 12	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 12 SS/K = 9	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 9 SS/K = 6	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 6 SS/K = 3	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 10 SS/K = 8	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 8 SS/K = 6	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 6 SS/K = 4	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 4 SS/K = 2	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 3 SS/K = 2	Menerbitkan Jurnal Berindeks (SCOPUS/ISI) Sebagai <i>Corresponding Author</i> E/T = 2 SS/K = 1

PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) PENSYARAH UNIVERSITI LANTIKAN KONTRAK (WARGANEGARA DAN BUKAN WARGANEGARA) BAGI GRED VK7, DS53 DAN DS51 DI UTeM MULAI 1 JANUARI 2021										
KOMPONEN	BIDANG KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI KEJURUTERAAN / TEKNOLOGI / ICT = (E/T) BIDANG SAINS SOSIAL / KEMANUSIAAN = (SS/K)									
	TEMPOH KONTRAK TIGA (3) TAHUN				TEMPOH KONTRAK DUA (2) TAHUN				* TEMPOH KONTRAK SATU (1) TAHUN	
	VK7	DS53	DS51	DS45	VK7	DS53	DS51	DS45	DS51	DS45
PENYELIDIKAN	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM240,000 (RM80,000 setahun)	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM120,000 (RM40,000 setahun)	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM90,000 (RM30,000 setahun)	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM60 000 (RM20,000 setahun)	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM160,000 (RM80,000 setahun)	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM80,000 (RM40,000 setahun)	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM60,000 (RM30,000 setahun)	Memperoleh Geran Penyelidikan sebagai Penyelidik Utama sebanyak RM40 000 (RM20,000 setahun)	Memperoleh sekurang-kurangnya 1 Geran Penyelidikan	Memperoleh sekurang-kurangnya 1 Geran Penyelidikan
PERUNDINGAN	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM48,000 (RM16,000 setahun)	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM21,000 (RM7,000 setahun)	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM32,000 (RM16,000 setahun)	Menjadi sekurang-kurangnya 1 ketua projek; dan Jumlah keseluruhan Geran Perundingan sekurang-kurangnya RM14,000 (RM7,000 setahun)	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan	Menjadi sekurang-kurangnya Ahli projek perundingan
	Projek Perundingan : Terdapat Transaksi Kewangan Melalui Universiti Bagi Setiap Projek Perundingan (tidak termasuk projek Pesisir). Bagi Staf UTeM : Projek Yang Didaftarkan Di Bawah PJIM, UTeM Holdings, Bendahari.									
LAIN-LAIN KPI	Lain-lain KPI yang ditentukan oleh Fakulti dan Universiti									

* Nota : Tempoh lantikan kontrak bagi Profesor Gred Khas C (VK7) dan Profesor Madya Gred DS53 adalah sekurang-kurangnya dua (2) tahun atau tiga (3) tahun.

**DEFINISI *CORRESPONDING AUTHOR*
*DAN MAIN AUTHOR***
LAMPIRAN C

DEFINISI *CORRESPONDING AUTHOR* BAGI PELAKSANAAN DI UTeM CRIM



KRITERIA MENGENALPASTI *CORRESPONDING AUTHOR*

- 1 Nama pengarang adalah tertera sebagai *Corresponding Author* di penerbitan artikel jurnal.
- 2 Biasanya terdapat tanda (*) di nama pengarang terbabit bagi menunjukkan emel dan afiliasi UTeM bagi tujuan sebagai wakil perhubungan/ komunikasi.
- 3 *Corresponding Author* boleh berada dimana-mana kedudukan kepengarangan.
- 4 Sesetengah penerbit jurnal membenarkan lebih dari seorang *Corresponding Authors*.

Bil	Corresponding Author*	Catatan
1	Pelajar1*, Staf1	Pelajar1 adalah Corresponding Author
2	Pelajar1, Staf1, Staf2, Staf3, Staf4*	Staf4 adalah Corresponding Author
3	Pelajar1, Staf1*	Staf1 adalah Corresponding Author
4	Pelajar1, Pelajar2*, Staf3	Pelajar2 adalah Corresponding Author
5	Staf1*, Staf2*, Staf3, Staf4	Staf1 dan Staf2 adalah Corresponding Authors. Sesetengah penerbit jurnal membenarkan Corresponding Author lebih dari seorang. Di dalam kes ini, pengarang staf akademik pertama, iaitu Staf1 akan diambilkira sebagai Corresponding Author.
6	Pelajar1*, Staf1, Staf2, Staf3, Staf4*	Pelajar1 dan Staf4 adalah Corresponding Authors. Sesetengah penerbit jurnal membenarkan Corresponding Author lebih dari seorang. Di dalam kes ini, pengarang staf akademik pertama, iaitu Staf4 akan diambilkira sebagai Corresponding Author.

DEFINISI *MAIN AUTHOR* BAGI PELAKSANAAN DI UTeM CRIM

01

Main Author:

- i. Merujuk kepada penulis utama kepengarangan sesuatu artikel jurnal atau prosiding - jika *Corresponding Author* pada sesuatu artikel tidak dapat dikenalpasti.
- ii. Ini disebabkan terdapat sebilangan kecil penerbit jurnal tidak meletakkan syarat atau format yang mewajibkan bagi menamakan *Corresponding Author*.

KRITERIA MENGENALPASTI *MAIN AUTHOR*

02

- i. Penulis pertama staf akademik seperti yang tertera dalam artikel; **atau**
- ii. Penulis kedua staf akademik jika penulis pertama adalah pelajar penyeliaan staf akademik.

	Author	Catatan
1	Staf1, Staf2, Staf3, Staf4	Staf1 adalah <i>Main Author</i>
2	Pelajar1, Staf1, Staf2, Staf3, Staf4	Staf1 adalah <i>Main Author</i>