



SURAT EDARAN PENTADBIRAN
BILANGAN 12 TAHUN 2020

**PENGIRAAN MATA PROGRAM PEMBANGUNAN
PROFESIONAL BERTERUSAN (CPD)
BAGI TAHUN 2020
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar
27 Julai 2020 | 6 Zulhijjah 1441H

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan dan Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan
YDP Majlis Perwakilan Pelajar

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.14.02/100-3/2/3 JLD. 2 (12)

27 JULAI 2020
6 ZULHIJJA 1441H

SURAT EDARAN PENTADBIRAN BIL. 12/2020

PENGIRAAN MATA PROGRAM PEMBANGUNAN PROFESIONAL BERTERUSAN (CPD) BAGI TAHUN 2020 UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 TUJUAN

Surat Edaran Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti berhubung Pengiraan Mata Program Pembangunan Profesional Berterusan (CPD) Bagi Tahun 2020, Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) yang telah mendapat kelulusan Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia Bil. 3/2020 yang telah bersidang pada 16 Julai 2020.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Pembangunan Profesional Berterusan atau *Continuous Professional Development* (CPD) adalah proses pembelajaran sepanjang hayat untuk membangun dan meningkatkan kompetensi individu yang banyak digunakan oleh badan-badan profesional seluruh dunia untuk tujuan pembangunan dalam bidang profesional tertentu.
- 2.2 CPD yang dilaksanakan di UTeM merujuk kepada satu program/sistem pembelajaran sepanjang hayat yang berpusatkan kepada keperluan staf dan hala tuju organisasi. Program CPD merangkumi aktiviti pengembangan pengetahuan, kemahiran dan sikap yang membolehkan staf memahami dan mengaplikasikan pengetahuan dan kemahiran baru dalam bidang perjawatan masing-masing, menghadapi perubahan dan cabaran dalam pembangunan kerjaya, sentiasa menghayati nilai-nilai murni dan bersikap positif serta menyokong objektif pelaksanaan penilaian kompetensi penjawat awam.

2.3 Selaras dengan Surat Edaran Perkhidmatan berkaitan Penangguhan Penguatkuasaan Pelaksanaan Dasar Berkursus Tujuh Hari Setahun Bagi Anggota Perkhidmatan Awam yang dikeluarkan oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA), UTeM telah mengeluarkan Surat Pekeliling Pentadbiran Bil. 2/2016 Pekeliling Penangguhan Penguatkuasaan Dasar Berkursus Tujuh Hari Setahun Bagi Anggota Perkhidmatan Awam UTeM yang mana mata CPD dikira berdasarkan gandaan dua mata bagi setiap komponen bermula pada tahun 2016.

2.4 Berikutan daripada Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) di seluruh negara termasuk UTeM bermula pada 18 Mac 2020 sehingga 31 Mac 2020, seterusnya dilanjutkan dari 1 April 2020 sehingga 14 April 2020, pelanjutan dari 15 April 2020 sehingga 28 April 2020 dan Perintah Kawalan Pergerakan Bersyarat (PKPB) sehingga 9 Jun 2020 telah memberi kesan kepada warga Universiti dalam pengumpulan 20 mata CPD bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi (VU & VK) dan 42 mata CPD bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional (Pentadbir & Akademik) dan Kumpulan Pelaksana bagi tahun 2020.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Bagi memastikan setiap staf memenuhi mata CPD yang ditetapkan dengan mengambil kira aktiviti – aktiviti yang ditangguhkan bermula 18 Mac 2020 sehingga 9 Jun 2020 (81 hari), Universiti bersetuju mata CPD pada tahun 2020 diberikan prorata berdasarkan hari (tidak melibatkan PKP/PKPB) seperti jadual di **Lampiran A** – Pengiraan Mata *Continuous Professional Development* (CPD) Bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi (VU & VK) Tahun 2020 dan di **Lampiran B** – Pengiraan Mata *Continuous Professional Development* (CPD) Bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional (Pentadbir & Akademik) dan Kumpulan Pelaksana Tahun 2020.

3.2 Universiti turut bersetuju bahawa staf juga boleh menuntut mata CPD bagi aktiviti yang berkecualan yang disertai semasa tempoh PKP/PKPB.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

4.1 Surat Edaran Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 1 Januari 2020.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menjalankan amanah,



MASDZARIF BIN MAHAT
Ketua Pegawai Operasi
Universiti Teknikal Malaysia Melaka

LAMPIRAN A

**PENGIRAAN MATA *CONTINOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT* (CPD) BAGI KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI – VU & VK)
TAHUN 2020**

PERKARA		AKTIVITI	MATA CPD SEDIA ADA	MATA CPD TAHUN 2020
LATIHAN	Kursus (Umum & Khusus)	1. Kursus Jangka Panjang (pengajian lanjutan - >12 bulan) atau	10	10
		2. Kursus Jangka Sederhana (3 bulan < dan <12 bulan) atau		
		3. Kursus Jangka Pendek (≤ 3 bulan)		
	Pengembangan Ilmu & Kemahiran	4. Perkongsian Ilmu	10	5
		5. Pembelajaran Berasaskan Kerja		
		6. Inovatif / Kreatif		
Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi		7. Bengkel Kerja	-	-
		8. Khidmat Kepakaran		
		9. Jawatankuasa/Sukan/Bakat		
JUMLAH			20	15

LAMPIRAN B

**PENGIRAAN MATA *CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT* (CPD) BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL
(PENTADBIR & AKADEMIK) DAN KUMPULAN PELAKSANA GRED 1 – 54 TAHUN 2020**

PERKARA		AKTIVITI	MATA CPD SEDIA ADA	MATA CPD TAHUN 2020
LATIHAN	Kursus (Umum & Khusus)	1. Kursus Jangka Panjang (pengajian lanjutan - > 12 bulan) atau	24	20
		2. Kursus Jangka Sederhana (3 bulan < dan <12 bulan) atau		
		3. Kursus Jangka Pendek (≤ 3 bulan)		
	Pengembangan Ilmu & Kemahiran	4. Perkongsian Ilmu	10	6
		5. Pembelajaran Berasaskan Kerja		
		6. Inovatif / Kreatif		
Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi	7. Bengkel Kerja	8	6	
	8. Khidmat Kepakaran			
	9. Jawatankuasa/ Sukan/ Bakat			
JUMLAH			42	32