



PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 59 TAHUN 2017

**GARIS PANDUAN PELAKSANAAN PENETAPAN
GAJI PERMULAAN KENAIKAN PANGKAT
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
13 Disember 2017

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1 Jld. 6 (59)

13 DISEMBER 2017

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 59/2017

GARIS PANDUAN PELAKSANAAN PENETAPAN GAJI PERMULAAN KENAIKAN PANGKAT DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

- 1.1 Pekeliling Pentadbiran ini dikeluarkan bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti berdasarkan perakuan oleh Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 5/2017 yang bersidang pada 1 November 2017 telah bersetuju untuk menerima pakai Garis Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat Di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM).

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Penetapan gaji kenaikan pangkat adalah berpandukan Peraturan-Peraturan Pegawai Universiti Teknikal Malaysia Melaka (Pelantikan, Kenaikan Pangkat Dan Penamatan Perkhidmatan) 2015 yang telah digunapakai dengan pindaan dan dikenali sebagai **Peraturan-Peraturan Pegawai Universiti Teknikal Malaysia Melaka (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2015**.
- 2.2 Kerajaan Persekutuan telah mewartakan Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) (Pindaan) 2017 pada 6 Jun 2017 dan dipinda mengikut kesesuaian dalam

pelaksanaan di UTeM yang dinamakan **Peraturan-Peraturan Pegawai Universiti Teknikal Malaysia Melaka (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) (Pindaan) 2017** disebut sebagai PPU (Pindaan) 2017.

2.3 Menerusi PPU (Pindaan) 2017, Peraturan 44 berkenaan telah dipinda di mana penambahbaikan terhadap penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat adalah seperti berikut:

2.3.1 Gaji permulaan bagi seseorang pegawai yang dinaikkan pangkat hendaklah pada amaun gaji yang lebih tinggi daripada amaun gaji akhir di gred terdahulu.

2.3.2 Bagi menetapkan gaji permulaan di gred kenaikan pangkat, gaji akhir di gred terdahulu pegawai hendaklah ditambah dengan suatu kadar kenaikan gaji tahunan di gred kenaikan pangkat atau kenaikan gaji tahunan terakhir diterima di gred terdahulu, mengikut mana yang lebih tinggi, mulai tarikh kenaikan pangkatnya. Sekiranya selepas penambahan amaun gaji adalah lebih rendah daripada gaji minimum di gred kenaikan pangkat, maka gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai hendaklah ditetapkan pada gaji minimum di gred kenaikan pangkat.

2.3.3 Jika seseorang pegawai dinaikkan pangkat sebelum atau sama dengan tarikh pergerakan gaji pegawai itu dalam jawatan terdahulunya, pergerakan gaji jawatan terdahulunya, jika ada, hendaklah diberi terlebih dahulu sebelum menentukan gaji permulaan dalam jawatan kenaikan pangkat.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Universiti hendaklah memastikan penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat berpandukan **Garis Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat di Universiti Teknikal Malaysia Melaka** seperti di Lampiran I.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

- 4.1 Tarikh kuat kuasa Garis Panduan ini adalah pada **1 Mei 2017**. Dengan berkuat kuasanya peraturan ini, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2007 – Kaedah Penetapan Gaji Permulaan dan Pelarasan Gaji Kenaikan Pangkat dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2008 – Kaedah Pelarasan Gaji Kenaikan Pangkat Dengan Elaun Pemangkuan adalah dibatalkan.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



MASDZARIF BIN MAHAT
Timbalan Pendaftar Kanan
Pejabat Pendaftar
Universiti Teknikal Malaysia Melaka
/izwanni

GARIS PANDUAN PELAKSANAAN PENETAPAN GAJI PERMULAAN KENAIKAN PANGKAT

1.0 TUJUAN

- 1.1 Garis panduan ini bertujuan menjelaskan kaedah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat berikutan berkuatkuasanya Peraturan-Peraturan Pegawai Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) (Pindaan) 2017 [PPU (Pindaan) 2017].

2.0 DEFINISI

- 2.1 Bagi maksud garis panduan ini:

‘Gaji terdahulu’ bermaksud gred hakiki terakhir pegawai sebelum dinaikkan pangkat; dan

‘Gaji akhir’ bermaksud gaji yang diterima di gred terdahulu yang akan digunakan untuk tujuan penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji akhir ini adalah gaji yang telah mengambil kira Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pada tahun kenaikan pangkat (meliputi PGT yang telah diawalkan berikutan daripada kenaikan pangkat).

3.0 DASAR BAHARU

- 3.1 Penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat telah ditambah baik mengikut kaedah baharu iaitu gaji akhir di gred terdahulu hendaklah ditambah dengan :

- (i) kadar kenaikan gaji tahunan di gred kenaikan pangkat¹; atau
 - (ii) kadar kenaikan gaji tahunan terakhir diterima di gred terdahulu²
- mengikut mana yang lebih tinggi, mulai tarikh kenaikan pangkatnya.

3.2 Pelaksanaan penetapan gaji permulaan ini melibatkan pegawai yang **tarikh kenaikan pangkatnya** berkuat kuasa **mulai 1 Mei 2017**.

4.0 KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN KENAIKAN PANGKAT

4.1 Selaras dengan dasar baharu ini, gaji permulaan bagi seseorang pegawai yang dinaikkan pangkat hendaklah ditetapkan pada **amaun gaji yang lebih tinggi daripada amaun gaji akhir di gred terdahulu** seperti berikut:

4.1.1 gaji akhir di gred terdahulu hendaklah ditambah dengan :

- (i) kadar kenaikan gaji tahunan di gred kenaikan pangkat; atau
- (ii) kadar kenaikan gaji tahunan terakhir diterima di gred terdahulu, mengikut mana yang lebih tinggi, mulai tarikh kenaikan pangkatnya.

4.1.2 selepas penambahan gaji akhir di gred terdahulu di perenggan 4.1.1, sekiranya amaun gaji adalah lebih rendah daripada gaji minimum di gred kenaikan pangkat, maka gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai hendaklah ditetapkan pada gaji minimum di gred kenaikan pangkat.

4.1.3 jika seseorang pegawai dinaikkan pangkat sebelum atau sama dengan tarikh pergerakan gaji pegawai dalam jawatan terdahulunya, jika ada, hendaklah diberi terlebih dahulu sebelum menentukan gaji permulaan dalam jawatan kenaikan pangkat.

¹ bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi, mengikut kadar yang ditetapkan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 2016 yang dikira daripada gaji minimum gred kenaikan pangkat.

² bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi, mengikut kadar yang ditetapkan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 2016 yang dikira daripada gaji akhir pegawai (terhad kepada gaji maksimum).

- 4.2 Sekiranya selepas ditetapkan gaji kenaikan pangkat seperti di perenggan 4.1 di atas, gaji permulaan kenaikan pangkat lebih tinggi daripada gaji maksimum di gred kenaikan pangkat, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia hendaklah mengemukakan permohonan kepada Jabatan Perkhidmatan Awam (Bahagian Saraan) untuk diwujudkan gaji secara Khas Untuk Penyandang (KUP).
- 4.3 Bagi pegawai yang gaji akhirnya di gred terdahulu telah melepasi gaji maksimum, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia hendaklah mengemukakan permohonan penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat kepada Jabatan Perkhidmatan Awam (Bahagian Perkhidmatan).
- 4.4 Contoh kaedah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat adalah seperti berikut:

Contoh 1 :

Tarikh Kenaikan Pangkat Lebih Awal Atau Sama Dengan Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) di Gred Terdahulu

Pegawai dinaikkan pangkat pada 12 Mei 2017. TPG di gred terdahulu ialah pada 1 Julai. PGT diawalkan kerana tarikh kenaikan pangkat sebelum TPG.

Penentuan amaun gaji akhir gred terdahulu

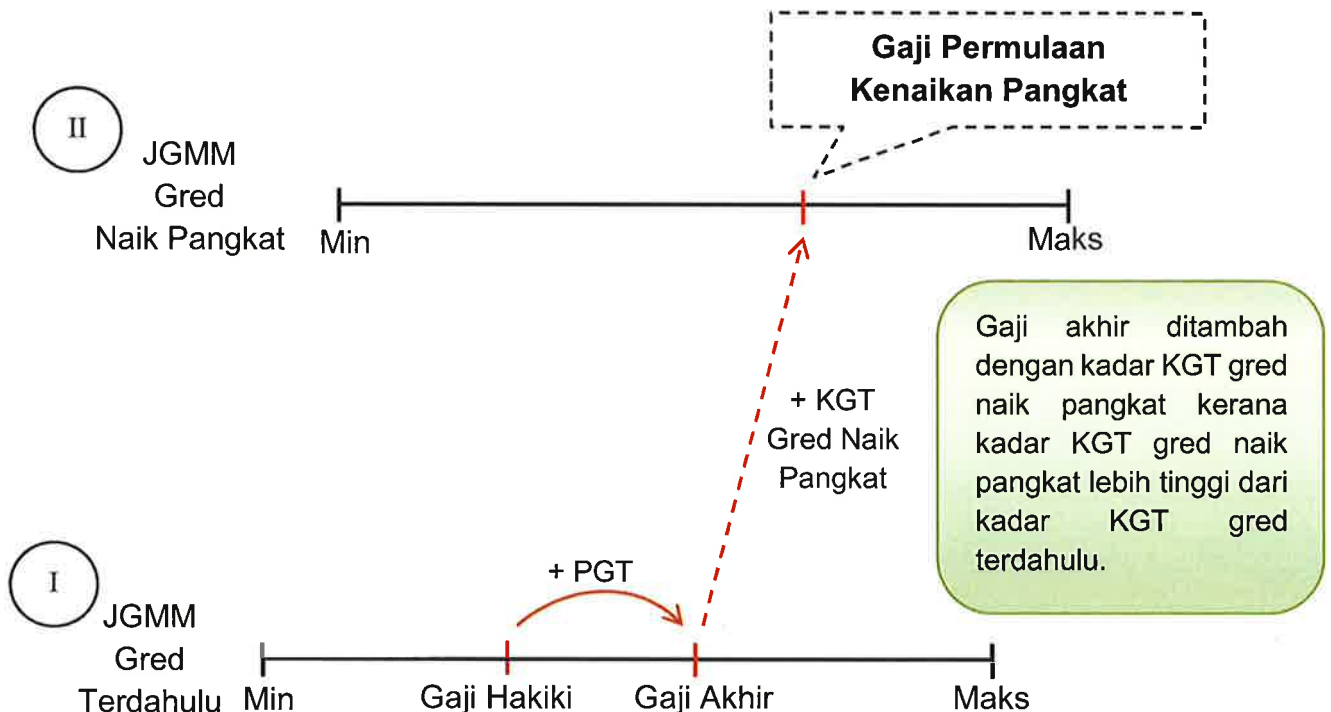
1. Pemberian PGT diawalkan di gred terdahulu

Gaji hakiki sehari sebelum kenaikan pangkat	+	Kadar KGT Gred Terdahulu	=	Jumlah Gaji Akhir
---	---	--------------------------	---	-------------------

2. Pengiraan gaji permulaan kenaikan pangkat

Jumlah Gaji Akhir	+	Kadar KGT Gred Naik Pangkat atau KGT Gred Terdahulu, mana lebih tinggi	=	Jumlah Gaji Akhir
-------------------	---	--	---	-------------------

Simulasi : Dengan andaian kadar KGT gred naik pangkat lebih tinggi dari kadar KGT gred terdahulu



Contoh 2 :

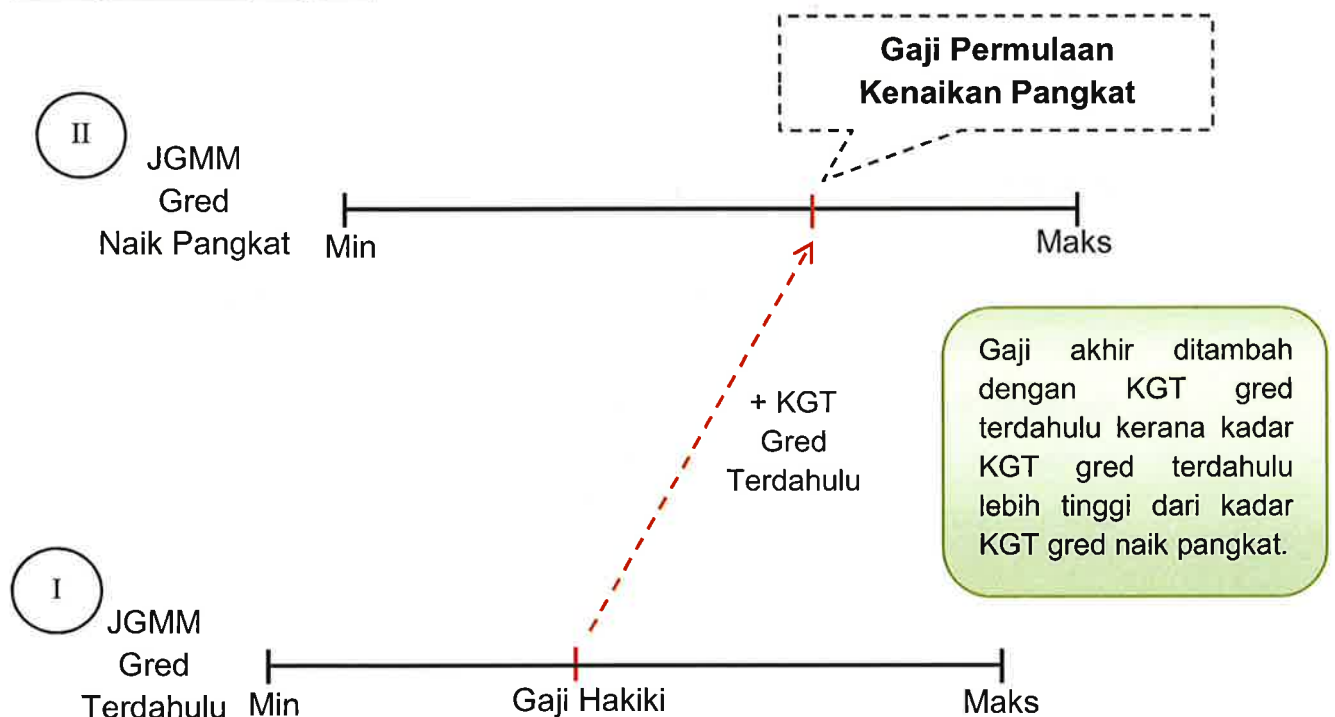
Tarikh Kenaikan Pangkat Selepas TPG di Gred Terdahulu

Pegawai telah dinaikkan pangkat pada 22 Jun 2017. TPG di gred terdahulu ialah pada 1 Januari. Tiada PGT diawalkan kerana tarikh naik pangkat selepas TPG.

1. Pengiraan gaji permulaan kenaikan pangkat

Gaji akhir sehari sebelum kenaikan pangkat	+	Kadar KGT Gred Naik Pangkat atau KGT Gred Terdahulu, mana lebih tinggi	=	Jumlah Gaji Naik Pangkat
--	---	--	---	--------------------------

Simulasi : Dengan andaian kadar KGT gred terdahulu lebih tinggi dari kadar KGT gred naik pangkat



5.0 PELARASAN GAJI KENAIKAN PANGKAT DENGAN ELAUN PEMANGKUAN

5.1 Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat bagi pegawai yang memangku ialah pada tarikh yang dipersetujui oleh Naib Canselor. Oleh itu, bayaran elaun pemangkuan bagi pegawai yang memangku hendaklah **dihentikan mulai daripada tarikh surat penyiaran kenaikan pangkat.**

5.2 Kaedah pelarasan gaji kenaikan pangkat dengan elaun pemangkuan adalah seperti di **Lampiran A**. Elaun pemangkuan yang dibayar kepada pegawai selepas daripada tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat hendaklah dikutip balik.

6.0 TARIKH KUAT KUASA

6.1 Peraturan ini berkuat kuasa mulai **1 Mei 2017**.

7.0 PEMBATALAN

7.1 Dengan berkuatkuasanya peraturan ini, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2017 – Kaedah Penetapan Gaji Permulaan dan Pelarasan Gaji Kenaikan Pangkat dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2008 – Kaedah Pelarasan Gaji Kenaikan Pangkat Dengan Elaun Pemangkuan adalah dibatalkan.

**KAEDAH PELARASAN GAJI KENAIKAN PANGKAT DENGAN
ELAUN PEMANGKUAN**

Tarikh Kuat Kuasa Kenaikan Pangkat Dikebelakangkan Pada Tarikh Pemangkuan

Contoh 1 : Pegawai Undang-Undang Gred L48 dinaikkan pangkat ke Gred L52

TPG Gred L48	:	1 Julai
Tarikh Pemangkuan	:	2 Ogos 2017
Tarikh Kenaikan Pangkat	:	2 Ogos 2017
Tarikh Surat Penyiaran	:	30 November 2018
KGT Gred L48	:	RM270.00
KGT Gred L52	:	RM290.00

Jadual A – Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat

Tarikh	Gred/ Gaji		Catatan
	L48 (RM)	L52 (RM)	
1.7.2017	7,783.00 (7,513.00 + 270.00)	-	Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.8.2017	7,783.00	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum memangku.
2.8.2017	7,783.00	8,073.00 (7,783.00 + 290.00)	▪ Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. ▪ Tarikh kenaikan pangkat ke Gred L52. Gaji Gred L48 ditambah dengan kadar KGT Gred L52 kerana kadar KGT Gred L52 lebih tinggi daripada kadar KGT Gred L48. ▪ TPG baharu pada 1 Julai mengikut tarikh kenaikan pangkat.
1.7.2018	8,053.00 (7,783.00 + 270.00)	8,363.00 (8,073.00 + 290.00)	PGT di gred jawatan terdahulu dan gred kenaikan pangkat. (Diluluskan pergerakan Gaji biasa Mengikut Keputusan PPSM)

30.11.2018	8,053.00	8,8363.00	Tarikh Surat Penyiaran kenaikan pangkat ke Gred L52
------------	----------	-----------	--

**KAEDAH PELARASAN GAJI KENAIKAN PANGKAT DAN
ELAUN PEMANGKUAN**

**Tarikh Kuat Kuasa Kenaikan Pangkat Satu (1) Tahun Selepas Tarikh Pemangkuan
Contoh 2 : Jurutera Gred J52 dinaikkan pangkat ke J54**

TPG Gred J52	:	1 April
Tarikh Pemangkuan	:	22 Jun 2016
Tarikh Kenaikan Pangkat	:	22 Jun 2017
Tarikh Surat Penyiaran	:	30 September 2017
KGT Gred L48	:	RM290.00
KGT Gred L52	:	RM320.00

Jadual A – Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat

Tarikh	Gred/ Gaji		Catatan
	L48 (RM)	L52 (RM)	
21.6.2016	11,332.00	-	Gaji pegawai sehari sebelum memangku.
22.6.2016	11,332.00	-	Diberi pemangkuan ke Gred J54
1.4.2017	11,622.00 (11,332.00 + 290.00)	-	TPG Di Gred Jawatan Asal. (Diluluskan pergerakan Gaji biasa Mengikut Keputusan PPSM)
22.6.2017	11,622.00	11,942.00 (11,622.00 + 320.00)	▪ Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. ▪ Tarikh kenaikan pangkat ke Gred J54. Gaji Gred J52 ditambah dengan kadar KGT Gred J54 kerana kadar KGT Gred J54 lebih tinggi daripada kadar KGT Gred J52.
30.9.2017	11,622.00	11,942.00	Tarikh Surat Penyiaran kenaikan pangkat ke Gred J54