



**SURAT EDARAN PENTADBIRAN
BILANGAN 20 TAHUN 2015**

**PELAKSANAAN PENAMBAHBAIKAN PROGRAM
PEMBANGUNAN PROFESIONAL BERTERUSAN (CPD)
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar
9 Julai 2015

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

SURAT EDARAN PENTADBIRAN BIL. 20/2015

PELAKSANAAN PENAMBAHBAIKAN PROGRAM PEMBANGUNAN PROFESIONAL BERTERUSAN (CPD) DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 TUJUAN

1.1 Surat Edaran Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas perakuan Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia Bil. 3/2015 yang bersidang pada 8 Jun 2015 telah bersetuju dengan penambahbaikan program Pembangunan Profesional Berterusan (CPD) di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Pembangunan Profesional Berterusan atau *Continuous Professional Development (CPD)* adalah proses pembelajaran sepanjang hayat untuk membangun dan meningkatkan kompetensi individu yang banyak digunakan oleh badan-badan profesional seluruh dunia untuk tujuan pembangunan dalam profesional tertentu.

2.2 Berdasarkan pelaksanaan program tersebut di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM), CPD yang dilaksanakan merujuk kepada satu program / sistem pembelajaran sepanjang hayat yang berpusatkan kepada keperluan staf dan hala tuju organisasi. Program CPD merangkumi aktiviti pengembangan pengetahuan, kemahiran dan sikap yang membolehkan staf memahami dan mengaplikasikan pengetahuan dan kemahiran baru dalam bidang perjawatan masing-masing, menghadapi perubahan dan cabaran dalam pembangunan kerjaya, sentiasa menghayati nilai-nilai murni dan bersikap positif serta menyokong objektif pelaksanaan penilaian kompetensi penjawat awam.

3.0 PINDAAN

3.1 Selaras dengan tempoh lima (5) tahun pelaksanaan CPD, Universiti telah bersetuju dengan beberapa penambahbaikan program ini bagi memastikan staf dapat meningkatkan kompetensi diri berpusatkan kepada keperluan tugas staf dan hala tuju organisasi.

3.2. Penambahbaikan program CPD melibatkan aktiviti Kursus Jangka Panjang, Kursus Jangka Pendek, Perkongsian Ilmu dan Jawatankuasa / Sukan / Bakat seperti di **Lampiran A**.

4.0 PELAKSANAAN

4.1 Surat Edaran Pentadbiran ini hendaklah dibaca bersama Buku Panduan Pembangunan Profesional Berterusan (CPD).

4.2 Sebarang pertanyaan mengenai perkara ini boleh dirujuk di Unit Kompetensi, Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar.

5.0 TARIKH KUAT KUASA

5.1 Surat Edaran Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **8 Jun 2015**.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

Uhrd

PENAMBAHAIBAIKAN CPD 2015

Lampiran A

PERKARA	AKTIVITI	MATA CPD DIKIRA	KAEDAH SEDIA ADA	PENAMBAHAIBAIKAN
Latihan	1. Kursus Jangka Panjang (pengajian lanjutan) atau	24	Staf balik dari pengajian lanjutan perlu laksanakan sesi pembentangan untuk dapatkan mata CPD	Staf tidak perlu buat sesi pembentangan. Mata CPD diberikan setelah diluluskan oleh Senat IPT berkenaan. Tarikh akhir tuntutan mata CDP adalah 6 bulan dari tarikh akhir siji dikemukakan kepada Universiti atau tarikh lapor diri.
	2. Kursus Jangka Sederhana (3>12 bulan) atau			
	3. Kursus Jangka Pendek (< 3 bulan)			
Pengembangan Ilmu & Kemahiran	4. Perkongsian Ilmu	10	Staf yang menghadiri Koloqium / Simposium / Seminar / Persidangan / Konvensyen maksimum mata CPD yang dikira adalah 6 mata	Seminar / Koloqium / Persidangan / Konvensyen mata CPD 6 dipinda kepada minimum 6 dan maksimum 12. Maksimum mata CPD bagi aktiviti perhimpunan atau tazkirah diperingkat PTJ dipinda dari 3 mata kepada 5 mata.
	5. Pembelajaran Berasaskan Kerja			
	6. Inovatif / Kreatif			
Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi	7. Bengkel Kerja	8	1. Perlawanan persahabatan tidak diambil kira untuk pemberian mata CPD 2. Kaedah sedia ada bagi pemberian mata CPD untuk Program-program anjuran peringkat PTJ adalah tertakluk kepada kriteria berikut :- a. Program yang dianjurkan bertaraf peringkat Negeri / Kebangsaan / Antarabangsa. b. Penyertaan melibatkan agensi / pihak luar (selain dari UTeM). c. Tempoh program sekurang-kurangnya satu (1) hari.	Penglibatan staf di dalam sukan / perlawanan persahabatan dengan NGO atau agensi luar diambil kira iaitu 1 mata CPD diberikan kepada staf yang menyertainya. Jawatankuasa bagi program-program anjuran PTJ diberikan mata CPD tidak tertakluk kepada kriteria yang telah ditetapkan sebelum ini dan tertakluk kepada 4 program utama PTJ sahaja. Perlu mengisi borang CPD Program Anjuran PTJ dan mendapat perakuan daripada Penyelaras CPD UTeM.
	8. Khidmat Kepakaran			
	9. Jawatankuasa / Sukan / Bakat			
JUMLAH MATA CPD		42		

