



---

**PEKELILING PENTADBIRAN  
BILANGAN 1 TAHUN 2015**

---

**IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS  
PRESTASI TAHUN 2014  
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar  
**2 Januari 2015**

Disalinkan kepada:

Naib Canselor  
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)  
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)  
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)  
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)  
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)  
Pegawai-Pegawai Kanan

**PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 1/2015**

**IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2014  
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

**1.0 LATAR BELAKANG**

1.1 Kerajaan telah memutuskan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 dibayar sebagai penghargaan kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan. Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 yang telah ditetapkan adalah sebanyak setengah ( $\frac{1}{2}$ ) bulan gaji atau minimum RM500.00.

**2.0 PELAKSANAAN**

2.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang berkhidmat pada tahun 2014 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 31 Disember 2014.

## **2.2 Pegawai Yang Layak**

2.2.1 Pegawai yang layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 adalah seperti berikut:

- a) pegawai lantikan tetap, sementara dan *contract of service* ;
- b) pegawai yang bercuti separuh gaji; dan
- c) pegawai yang bercuti tanpa gaji / dipinjamkan ke agensi yang diasingkan pengurusan saraannya atau badan antarabangsa atau syarikat swasta tetapi tidak sepanjang tahun 2014.

## **2.3 Pegawai Tidak Yang Layak**

2.3.1 Pegawai yang tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 adalah seperti berikut:

- a. pegawai yang berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut dalam tahun 2014;
- b. pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tempoh tahun 2014
- c. pegawai yang dipinjamkan ke agensi yang diasingkan pengurusan saraannya atau badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tahun 2014;
- d. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran dalam tahun 2014;
- e. pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam dalam tahun 2014; dan
- f. Pegawai yang meletak jawatan dalam tahun 2014.

## **2.4 Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi**

2.4.1 Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai

tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

## **2.5 Syarat Pembayaran**

2.5.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 dibayar kepada pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2014 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 31 Disember 2014.

2.5.2 Pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi tahun 2014 ini akan dilaksanakan **5 Januari 2015** berdasarkan gaji bulan Disember 2014 atau gaji akhir bulanan yang diterima pada tahun 2014. Berikut adalah justifikasi bagi pembayaran tersebut:

- i. pihak Universiti dimaklumkan bahawa semua Penjawat Awam Persekutuan akan menerima bonus pada 5hb Januari 2015;
- ii. membantu meringankan beban Staf UTeM yang mempunyai ahli keluarga yang terlibat dengan bencana banjir; dan
- iii. membantu Staf UTeM untuk membuat persiapan awal persekolahan anak-anak.

## **2.6 Kaedah Pembayaran**

2.6.1 Pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 adalah menjadi tanggungan jabatan di mana pegawai berkhidmat pada bulan pembayaran.

2.6.2 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00 adalah dibayar secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk ini dibayar kepada pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2014 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti

Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 31 Disember 2014.

2.6.3 Bagi pegawai berpencen yang bersara / meninggal dunia pada tahun 2014, Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00 adalah dibayar oleh Jabatan terakhir secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk kepada syarat pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tahun 2014. Jumlah imbuhan tahunan patut terima hendaklah diselaraskan (*journalise*) dengan Bayaran Bantuan Khas sebanyak RM250.00 akan dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

2.6.4 Bagi pegawai tidak berpencen yang bersara / meninggal dunia pada tahun 2014, Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00 adalah dibayar oleh Jabatan terakhir secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk kepada syarat pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tahun 2014.

2.6.5 Pesara Perkhidmatan Awam yang dilantik semula secara *contract of service* dan masih berkhidmat pada tahun 2014 layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Tahun 2014 berdasarkan gaji bulan Disember 2014 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2014. Jumlah Imbuhan Tahunan patut terima hendaklah diselaraskan (*journalise*) dengan Bayaran Bantuan Khas sebanyak RM250.00 akan dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

2.6.6 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 31 Disember 2014. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun 2014 masih tidak

dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

### **3.0 TARIKH KUAT KUASA**

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa dari tarikh ianya dikeluarkan.

Sekian, terima kasih.

### **“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”**

Saya yang menurut perintah,



**DATUK HASAN BIN SIRUN**

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/bpsm