



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 21 TAHUN 2014**

**PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN OPERATOR
LOJI, PEMANDU KENDERAAN DAN
PENGHANTAR NOTIS
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
7 Ogos 2014

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 21/2014

PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN OPERATOR LOJI, PEMANDU KENDERAAN DAN PENGHANTAR NOTIS DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas perakuan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 6/2013 yang bersidang pada 30 Disember 2013 telah bersetuju untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17/2013 berhubung Pindaan Skim Perkhidmatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan Dan Penghantar Notis bagi dikuatkuasakan pelaksanaannya di UTeM.

2.0 LATAR BELAKANG

Dalam usaha untuk menggembleng modal insan berpengetahuan dan berkemahiran selaras dengan hala tuju ke arah negara berpendapatan tinggi, Kerajaan telah bersetuju supaya kelayakan masuk minimum ke perkhidmatan awam ditetapkan pada kelayakan Penilaian Menengah Rendah (PMR). Maka, skim-skim perkhidmatan yang diperuntukkan kelayakan masuk di peringkat tamat Tingkatan 3 dan ke bawah dipersetujui untuk dinaik taraf ke peringkat PMR.

3.0 PINDAAN

3.1 Skim Perkhidmatan Operator Loji Gred R3, R8, Pemandu Kenderaan Gred R3, R6 dan Penghantar Notis Gred N3, N12 yang sedang berkuat kuasa dipinda kepada skim perkhidmatan yang baharu seperti berikut:

3.1.1 Skim Perkhidmatan Operator Loji

- a) diletakkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kemahiran (H);
- b) diperuntukkan gred jawatan/gaji H11, H14;
- c) diperuntukkan syarat lantikan:
 - i. PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;
 - ii. sekurang-kurangnya Perakuan Kebolehan Drebar Enjin (Enjin Pembakaran Dalam) Gred 2 atau Perakuan Kebolehan Drebar Enjin (Dandang Stim/Enjin Stim) Gred 2 mengikut mana yang berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan;
 - iii. berkebolehan mengendalikan Loji Pembakaran Dalam 40-100 Kuasa Kuda atau Loji Stim/Dandang yang luas permukaan pembakarannya di bawah 100 kaki persegi mana yang berkenaan; dan
 - iv. kepujian Bahasa Melayu pada peringkat PMR atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;
- d) diperuntukkan Peningkatan Secara Lantikan (PSL) ke Skim Perkhidmatan Pembantu Kemahiran Gred H17 atau Penjaga Jentera Elektrik Gred J17 yang kosong tertakluk memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

3.1.2 Skim Perkhidmatan Pemandu Kenderaan

- a) diletakkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kemahiran (H);
- b) diperuntukkan gred jawatan/gaji H11, H14;
- c) diperuntukkan syarat lantikan:
 - i. PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;

- ii. Lesen memandu Kelas D/E/E1/E2/F/G/H/I berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)];
 - iii. berkebolehan memandu, mengendalikan dan menyenggara kenderaan berkenaan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini; dan
 - iv. kepujian Bahasa Melayu pada peringkat PMR atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;
- d) diperuntukkan PSL ke Skim Perkhidmatan Pembantu Kemahiran Gred H17 atau Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong tertakluk memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

3.1.3 Skim Perkhidmatan Penghantar Notis

- a) diperuntukkan gred jawatan/gaji N11, N14;
- b) diperuntukkan syarat lantikan:
 - i. PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;
 - ii. sekurang-kurangnya lesen memandu Kelas B2 yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)]; dan
 - iii. kepujian Bahasa Melayu pada peringkat PMR atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan;
- c) diperuntukkan PSL ke Skim Perkhidmatan Pembantu Kemahiran Gred H17 atau Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong tertakluk memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

3.2 Skim Perkhidmatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan dan Penghantar Notis yang baharu adalah seperti di **Lampiran A, A1 dan A2**. Format iklan jawatan adalah seperti di **Lampiran B**. Jadual Gaji Minimum – Maksimum (JGMM) adalah seperti di **Lampiran C dan C1**. Penghuraian kerja

umum adalah seperti di **Lampiran D, D1 dan D2**. (*Lampiran-lampiran tersebut boleh dirujuk pada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2013*).

4.0 KETUA PERKHIDMATAN

Ketua Perkhidmatan bagi Skim Perkhidmatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan dan Penghantar Notis ialah Ketua Jabatan masing-masing.

5.0 PELAKSANAAN

5.1 Prinsip Umum Pertukaran Pelantikan

Pegawai hendaklah ditukar lantik ke jawatan baharu di skim perkhidmatan yang sama atau berlainan pada gred yang setara dengan jawatan asal. Pegawai yang ditukar lantik ke skim perkhidmatan dalam kelompok kelayakan lebih tinggi pula, gred jawatan yang akan ditawarkan adalah pada gred lantikan. Sekiranya tiada gred setara, maka jawatan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) boleh diwujudkan.

5.2 Skim Perkhidmatan Operator Loji

Pegawai dalam skim perkhidmatan Operator Loji sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Operator Loji yang baharu seperti berikut:

- (a) Operator Loji Gred R3 dan R8 yang memiliki PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan akan ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Operator Loji Gred H11; atau
- (b) Operator Loji Gred R3 dan R8 yang tidak memiliki PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan tetapi mempunyai genap sembilan (9) tahun perkhidmatan akan ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Operator Loji Gred H11.

5.3 Skim Perkhidmatan Pemandu Kenderaan

Pegawai dalam skim perkhidmatan Pemandu Kenderaan sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Pemandu Kenderaan yang baharu seperti berikut:

- (a) Pemandu Kenderaan Gred R3 dan R6 yang memiliki PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan akan ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Pemandu Kenderaan Gred H11; atau
- (b) Pemandu Kenderaan Gred R3 dan R6 yang tidak memiliki PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan tetapi mempunyai genap sembilan (9) tahun perkhidmatan akan ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Pemandu Kenderaan Gred H11.

5.4 Skim Perkhidmatan Penghantar Notis

Pegawai dalam skim perkhidmatan Penghantar Notis sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Penghantar Notis yang baharu seperti berikut:

- (a) Penghantar Notis Gred N3 yang memiliki kelayakan tamat Tingkatan 3/PMR atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan akan ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Penghantar Notis Gred N11; atau
- (b) Penghantar Notis Gred N12 akan ditukar lantik ke Skim Perkhidmatan Penghantar Notis Gred N11 dengan gaji secara KUP atas Gred N12.

5.5 Tempoh perkhidmatan yang boleh diambil kira bagi tujuan pertukaran pelantikan ini adalah tempoh perkhidmatan tetap dalam skim perkhidmatan asal, tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji atau mana-mana tempoh yang tidak diambil kira berdasarkan peraturan yang berkuat kuasa.

5.6 Operator Loji Gred R3 dan R8 dan Pemandu Kenderaan Gred R3 dan R6 yang belum memenuhi syarat pertukaran pelantikan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP. Gaji pegawai hanya akan diselaraskan ke gaji baharu dalam Skim Perkhidmatan Operator Loji Gred H11 dan Pemandu Kenderaan Gred H11 sehari selepas memenuhi syarat seperti ditetapkan. Ketua Jabatan bertanggungjawab untuk memastikan urusan pelarasan ini direkodkan dalam Kenyataan Perkhidmatan pegawai.

5.7 Jabatan ini [Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM)] akan melaksanakan perubahan jawatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan dan Penghantar Notis dalam Senarai Perjawatan sedia ada.

5.8 Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini, semua lantikan hendaklah menggunakan skim perkhidmatan yang baharu dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

6.0 PEMBERIAN OPSYEN

6.1 Ketua Jabatan hendaklah menawarkan opsyen kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam Skim Perkhidmatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan dan Penghantar Notis bagi membolehkan pegawai membuat pilihan.

6.2 Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu.

6.3 Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baharu ini. Dengan ini:

- (a) pegawai akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP;

- (b) pegawai akan berada dalam skim perkhidmatan asal yang telah dijumudkan dan tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan asal; dan
- (c) pegawai tidak layak menikmati keistimewaan dan penambahbaikan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan dan Penghantar Notis yang baharu dan sebarang pindaan kepadanya.

6.4 Semua pegawai yang terlibat akan diberi tempoh 30 hari mulai tarikh surat opsyen dikeluarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran opsyen ini. Pilihan yang dibuat adalah muktamad.

6.5 Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap dan masih dalam perkhidmatan pada 1 November 2013, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta berada dalam Sistem Saraan Malaysia.

6.6 Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:

- (a) dipinjamkan atau ditukar sementara;
- (b) sedang bercuti;
- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib.

6.7 Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

6.8 Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada pegawai yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 6.6, Ketua Jabatan boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh

yang sama (30 hari) untuk membolehkan mereka membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

6.9 Bagi urusan pemberian opsyen pertukaran pelantikan bagi pegawai dalam Skim Perkhidmatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan dan Penghantar Notis sedia ada, dokumen yang berkaitan adalah seperti berikut:

a) Pegawai Yang Memiliki Kelayakan

- i. Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Operator Loji Gred R3, Pemandu Kenderaan Gred R3 dan Penghantar Notis Gred N3 seperti di **Lampiran E, E1 dan E2** (*Rujuk Lampiran Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2013*);
- ii. Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Operator Loji Gred R8 dan Pemandu Kenderaan Gred R6 seperti di **Lampiran F, F1 dan F2** (*Rujuk Lampiran Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2013*); dan
- iii. Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Penghantar Notis Gred N12 seperti di **Lampiran G, G1 dan G2**. (*Rujuk Lampiran Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2013*).

b) Pegawai Yang Tidak Memiliki Kelayakan

- i. Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Operator Loji Gred R3 dan Pemandu Kenderaan Gred R3 seperti di **Lampiran H, H1 dan H2**; dan (*Rujuk Lampiran Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2013*).

- ii. Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Operator Loji Gred R8 dan Pemandu Kenderaan Gred R6 seperti di **Lampiran J, J1 dan J2**. (*Rujuk Lampiran Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2013*).

6.10 Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai lantikan sementara atau kontrak dan perkhidmatan pegawai tersebut perlu ditamatkan. Urusan pelantikan semula pegawai berkenaan akan diuruskan oleh Ketua Jabatan, tertakluk memenuhi syarat skim perkhidmatan yang baharu.

7.0 KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN DALAM SKIM PERKHIDMATAN ASAL BAGI PEGAWAI YANG DITUKAR LANTIK KE GRED JAWATAN LEBIH TINGGI

7.1 Operator Loji Gred R3, Pemandu Kenderaan Gred N3 dan Penghantar Notis Gred N3 yang memenuhi syarat untuk ditawarkan opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan yang baru layak membuat pilihan sama ada:

- (a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan; atau
- (b) ditukar lantik setelah pegawai dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal.

7.2 Pegawai yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan tidak layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* di skim perkhidmatan asal kerana telah ditukar lantik ke gred jawatan yang lebih tinggi.

7.3 Pegawai yang memilih untuk kekal dalam skim perkhidmatan asal sehingga dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan, akan berada dalam skim perkhidmatan asal secara KUP. Pegawai akan dipertimbangkan kenaikan pangkat apabila menggenapkan tempoh 13 tahun di skim perkhidmatan asal. Seterusnya, pegawai akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan berkuat kuasa sehari selepas pegawai dinaikkan pangkat secara *time-based* tersebut.

7.4 Operator Loji Gred R3 dan Pemandu Kenderaan Gred N3 yang belum memenuhi syarat tempoh genap sembilan (9) tahun perkhidmatan untuk ditukar lantik serta memilih untuk kekal dalam skim perkhidmatan asal sehingga dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan akan berada dalam skim perkhidmatan asal secara KUP. Pegawai akan dipertimbangkan kenaikan pangkat apabila mengenakan tempoh tiga belas (13) tahun di skim perkhidmatan asal termasuk tempoh sembilan (9) tahun perkhidmatan yang perlu dipenuhi bagi tujuan tukar lantik.

7.5 Sekiranya pegawai di perenggan 7.2 dan 7.3 tidak berjaya dinaikkan pangkat dalam tempoh *time-based* yang ditetapkan, pegawai boleh memohon untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan. Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan adalah pada tarikh semasa yang diluluskan oleh Ketua Jabatan.

8.0 KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, Ketua Jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) Pihak Berkuasa Melantik

Pihak Berkuasa Melantik akan mewakili kuasa kepada Ketua Jabatan untuk menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) Ketua Jabatan

- (i) menawarkan opsyen kepada pegawai terlibat;
- (ii) memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada pegawai yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;
- (iii) mengemas kini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan

- (iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan dan melaporkan kepada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM) mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini sebelum 1 Mei 2014 mengikut format seperti di **Lampiran K**.

(c) Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Pemilihan opsyen adalah muktamad;
- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh Ketua Jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan
- (iii) mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan.

9.0 KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

9.1 Pegawai akan ditawarkan gaji permulaan di jawatan baharu seperti berikut:

- (a) pada gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; atau
- (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

9.2 Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji dalam JGMM mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM) - Bahagian Saraan dengan mengemukakan salinan Kenyataan Perkhidmatan pegawai terlibat yang telah dikemas kini dan disahkan.

9.3 Contoh kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan ini adalah seperti di **Lampiran L**.

10.0 TARIKH PERGERAKAN GAJI

Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

11.0 ELAUN DAN KEMUDAHAN

Urusan pertukaran pelantikan ini tidak melibatkan sebarang perubahan elaun dan kemudahan yang sedang diterima oleh pegawai mengikut pekeliling perkhidmatan/surat pekeliling perkhidmatan/surat edaran yang berkuat kuasa. Walau bagaimanapun, penetapan kadar elaun dan kemudahan tersebut adalah tertakluk kepada penetapan gred jawatan pegawai ditukar lantik.

12.0 PEMAKAIAN

Pekeliling Pentadbiran ini hendaklah dibaca bersama dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2013. Salinan pekeliling tersebut boleh dirujuk di laman Web Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) di alamat <http://www.jpa.gov.my>. Pihak Universiti telah bersetuju untuk mengguna pakai sepenuhnya Pekeliling Perkhidmatan ini di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

13.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **1 November 2013**.

14.0 PEMBATALAN

Dengan berkuat kuasanya pekeliling perkhidmatan ini, maka Skim Perkhidmatan Operator Loji, Pemandu Kenderaan dan Penghantar Notis dalam semua pekeliling perkhidmatan/surat pekeliling perkhidmatan/surat edaran berkaitan adalah dibatalkan, kecuali untuk menampung pegawai yang belum layak dan pegawai yang menolak opsyen. Senarai skim perkhidmatan yang dibatalkan adalah seperti berikut:

- (a) Skim Perkhidmatan Operator Loji di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002;
- (b) Skim Perkhidmatan Pemandu Kenderaan di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2006; dan
- (c) Skim Perkhidmatan Penghantar Notis di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2009.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp