



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 48 TAHUN 2013**

**IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS
PRESTASI TAHUN 2013
UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
17 Disember 2013

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1 Jld. 3 (48)

17 DISEMBER 2013

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 48/2013

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2013 UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pembayaran Imbuhan Tahunan Dan Bayaran Khas Prestasi Universiti Tahun 2013 Universiti Teknikal Malaysia Melaka. Imbuhan Tahunan Dan Bayaran Khas Prestasi Universiti Tahun 2013 bagi semua staf Universiti yang berkecuali telah diluluskan secara edaran oleh Lembaga Pengarah Universiti pada 17 Disember 2013.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi Tahun 2013 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi mengenang budi dan menghargai sokongan serta komitmen mereka dalam mencapai matlamat pembangunan negara. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi keseluruhan Tahun 2013 yang ditetapkan adalah sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00.

2.2 Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang berkhidmat pada Tahun 2013 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, hari Rehat Mingguan dan hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2013 hingga 31 Disember 2013.

3.2 Kategori pegawai yang layak/ tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi Di UTeM adalah seperti berikut;

LAYAK DIBAYAR	TIDAK LAYAK DIBAYAR	DITANGGUHKAN PEMBAYARAN
a. pegawai tetap, sementara, <i>contract of service</i> , b. Pegawai yang bercuti separuh gaji c. Pegawai yang bercuti tanpa gaji/ dipinjamkan ke agensi yang diasingkan pengurusan saraannya tetapi tidak sepanjang tahun 2013 d. Pekerja Sambilan Harian yang tempoh kontraknya berkuakusa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut pada tahun 2013	a. pegawai yang berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut.dalam tahun 2013 b. pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tahun 2013; c. pegawai yang dipinjamkan ke agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tahun 2013 d. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran dalam tahun 2013; dan e. pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tahun 2013. g. pegawai yang meletak jawatan dalam tahun 2013.	Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

4.0 SYARAT PEMBAYARAN

4.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar kepada pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2013 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2013 hingga 31 Disember 2013.

4.2 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini akan dibayar pada 2 Januari 2014. Pembayaran adalah berdasarkan gaji bulan Disember 2013 atau gaji akhir bulanan yang diterima pada tahun 2013.

4.3 Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan bayaran Khas Prestasi, "gaji" adalah bermaksud seperti berikut:

- a. gaji pokok;
- b. gaji pokok di gred hakiki dan Elaun Pemangku bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;
- c. gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara; dan
- d. separuh daripada gaji pokok bagi pegawai bercuti separuh gaji;

5.0 KAEDAH PENGIRAAN

5.1. Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi tahun 2013 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500.00 adalah dibayar secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2013 hingga 31 Disember 2013.

5.2. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan pada tahun 2013, perkiraan Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Disember 2013 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2013.

5.3 Bagi pegawai berpencen yang bersara/ meninggal dunia pada tahun 2013, Imbuan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh tersebut tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2013 hingga 31 Disember 2013. Jumlah Imbuan Tahunan patut diterima hendaklah diselaraskan (*journalise*) dengan Bayaran Khas Kewangan sebanyak RM250.00 yang akan dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

5.4. Bagi pegawai yang tidak berpencen yang meninggal dunia pada tahun 2013, Imbuan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi Tahun 2013 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM500 adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh tersebut tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2013 hingga 31 Disember 2013.

5.5 Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara *contract of service* dan masih berkhidmat pada tahun 2013 layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi tahun 2013 berdasarkan gaji bulan Disember 2013 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2013. Jumlah patut terima hendaklah diselaraskan (journalise) dengan Bayaran Khas Kewangan sebanyak RM250.00 yang akan dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan.

5.6 Bagi Pekerja Sambilan Harian, Imbuhan Tahunan adalah sebanyak satu setengah bulan gaji berdasarkan purata gaji bulanan atau kadar minimum sebanyak RM500.00 tertakluk kepada tempoh kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut pada tahun 2013.

5.7 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 31 Disember 2013. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun 2013 masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

6.0 TARIKH PEMBAYARAN BONUS

6.1 Lembaga Pengarah Universiti melalui kelulusan secara edaran pada 17 Disember 2013 telah bersetuju untuk meluluskan pembayaran Imbuhan Tahunan Dan Bayaran Khas Prestasi Universiti Tahun 2013 akan dikreditkan terus ke dalam akaun bank staf yang layak bersekali dengan gaji bulan Disember 2013 iaitu pada 19 Disember 2013.

7.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 29 November 2013.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp