



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 6 TAHUN 2012**

**KENAIKAN GAJI PEGAWAI PERKHIDMATAN
AWAM PERSEKUTUAN DI BAWAH
SISTEM SARAAN MALAYSIA (SSM)
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
12 April 2012

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1 Jld.2 (6)

12 APRIL 2012

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 6/2012

KENAIKAN GAJI PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti mengenai keputusan Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 2/2012 yang telah bersidang pada 5 April 2012 bersetuju untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1/2012 berkenaan Kenaikan Gaji Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Pekeliling Pentadbiran Universiti ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan Kerajaan sebagaimana diumumkan pada 8 Mac 2012 mengenai ***kenaikan gaji sebanyak 13% berdasarkan gaji Sistem Saraan Malaysia (SSM) dengan Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) antara RM80.00 hingga RM320.00 kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana. Bagi pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi, kenaikan gaji diberi sebanyak 7% hingga 9% dengan KGT berdasarkan pelarasan peratusan yang ditetapkan.***

2.2 Bagi maksud pekeling ini "gaji baru" bermaksud amaun gaji yang telah diberi kenaikan mengikut peratusan yang ditetapkan berkuat kuasa 1 Januari 2012 manakala "gaji hakiki" bermaksud gaji yang ditetapkan di gred hakiki pegawai pada 31 Disember 2011.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Pegawai Yang Layak

Pegawai tetap, sementara dan kontrak (*Contract of Service*) layak diberi kenaikan gaji ini.

3.2 Kenaikan gaji layak diberi kepada pegawai yang sedang berkhidmat pada atau selepas 1 Januari 2012 termasuk yang berada dalam keadaan seperti berikut:

- 3.2.1 Pegawai yang dipinjam atau ditukar sementara ke agensi Kerajaan, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan mengikut gred gaji jawatan peminjaman atau pertukaran sementara. Gaji hakiki pegawai berkenaan hendaklah diselaraskan secara isyarat oleh Ketua Jabatan.
- 3.2.2 Pegawai yang dipinjamkan ke pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, gaji hakiki pegawai berkenaan hendaklah diselaraskan secara isyarat oleh Ketua Jabatan.
- 3.2.3 Pegawai yang cuti bergaji penuh, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan atas gaji hakiki yang diterima.
- 3.2.4 Pegawai yang cuti separuh gaji, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan atas gaji hakiki dan pegawai dibayar separuh daripada gaji baru.
- 3.2.5 Pegawai yang cuti tanpa gaji, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan secara isyarat atas gaji hakiki. Pegawai dibayar gaji setelah mengambil kira gaji baru yang telah diselaraskan apabila kembali bertugas.

3.3 Pegawai yang meninggal dunia pada atau selepas 1 Januari 2012 layak menerima gaji baru. Ketua Jabatan terakhir di mana pegawai ditempatkan adalah bertanggungjawab terhadap kenaikan gaji pegawai tersebut.

3.4 **Pegawai Yang Tidak Layak**

3.4.1 Pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib buang kerja yang berkuat kuasa pada atau sebelum 1 Januari 2012.

3.4.2 Pegawai yang bersara pada atau sebelum 1 Januari 2012.

3.5 **Struktur Gaji Minimum - Maksimum**

Jadual Gaji Sebaris bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi dan Jadual Gaji Matriks bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional, serta Kumpulan Pelaksana yang berkuat kuasa sehingga 31 Disember 2011 adalah digantikan dengan Jadual Gaji Minimum – Maksimum seperti di Lampiran A di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012.

3.6 Prinsip Pemberian Kenaikan Gaji

Prinsip pemberian kenaikan gaji adalah berdasarkan gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2011 dan ditambah dengan kadar peratusan kenaikan gaji mengikut gred.

3.7 Kaedah Pemindahan Gaji

Bagi maksud pemindahan gaji sebagai amaun gaji baru dalam JGMM pada 1 Januari 2012, gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2011 ditambah dengan kadar peratusan kenaikan gaji yang ditetapkan mengikut gred.

3.8 Jadual Gaji Khas Untuk Penyandang (KUP)

Contoh kaedah pemberian gaji KUP yang menjelaskan pegawai yang KUP akan melalui proses kenaikan gaji sebanyak 13% sekiranya berada di gred pelaksana tanpa PGT sehingga 2013. Segala contoh dan format di lampiran C dan D di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012.

3.9 Pergerakan Gaji Tahunan

Mulai tahun 2012 dan seterusnya, PGT pegawai adalah terhad kepada gaji maksimum dalam JGMM. Contoh PGT adalah seperti di *Lampiran H Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012*.

3.10 Jadual Gaji Bagi Pegawai Yang Belum Memenuhi Syarat Atau Tidak Menerima Opsyen Pertukaran Pelantikan

Bagi pegawai yang menerima opsyen pertukaran pelantikan tetapi belum memenuhi syarat pertukaran pelantikan mengikut pekeliling perkhidmatan yang berkaitan atau pegawai yang tidak menerima opsyen pertukaran pelantikan, JGMM adalah seperti di Lampiran A (di pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012). Sekiranya JGMM tersebut tidak terdapat dalam Lampiran A, Ketua Jabatan KUP di perenggan 11, TPG diubah kepada 1 Januari. Contoh perubahan TPG berkaitan adalah seperti di Lampiran G hendaklah memohon JGMM daripada Bahagian Saraan, JPA.

3.11 Pegawai Kekal Di Bawah Laporan Gaji JKK 1976 Atau SSB

Bagi pegawai yang masih berkhidmat di bawah saraan Laporan Gaji JKK 1976 atau SSB, Ketua Jabatan hendaklah memohon skil gaji Laporan Gaji JKK 1976 atau jadual gaji SSB yang baru daripada Bahagian Saraan, JPA.

3.12 Elaun dan Kemudahan

Gaji baru ini tidak merubah elaun dan kemudahan di bawah SSM kecuali elaun yang kadar atau kelayakannya adalah berdasarkan gaji atau lingkungan gaji. Penetapan kadar atau kelayakan elaun yang dipinda adalah seperti di Lampiran 1 di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012.

4.0 PEMAKAIAN

Pekeliling Pentadbiran Universiti ini hendaklah dibaca bersama Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1/2012 - Kenaikan Gaji Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia.

5.0 PEMBATALAN

Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Pentadbiran ini maka jadual gaji dan mana-mana peruntukan-peruntukan pekeling perkhidmatan berikut yang telah diguna pakai di Universiti adalah dibatalkan:

8.1 jadual gaji bagi staf bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan di bawah SSM sebelum 1 Januari 2012; dan

8.2 semua peruntukan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011 (Pelaksanaan Saraan Baru Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan) kecuali perenggan 68 dan lampiran yang berkaitan seperti di apendiks 1 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012.

8.3 semua peruntukan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011 (Pelaksanaan Saraan Baru Perkhidmatan Awam Bagi Kumpulan Premier dan Kumpulan Pengurusan Tertinggi) kecuali perenggan 46 dan lampiran yang berkaitan seperti di Apendiks 2.

6.0 PEMBAYARAN GAJI

6.1 Pembayaran gaji bulan April 2012

- i) Gaji baru SSM dengan kenaikan sebanyak 7% hingga 9% bagi Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi (JUSA/Gred Khas C-A) dan 13% bagi Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana (Gred 1-54) berdasarkan Gaji Hakiki pada 31 Disember 2011.

- ii) Kadar baru Elaun Bantuan Sara Hidup (COLA) berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 2012 dengan kenaikan sebanyak RM 50.00 bagi gred 1 hingga 54.

6.2 **Pembayaran gaji bulan Mei 2012**

- i) Pelarasan semula gaji hakiki termasuk tunggakan atau bayaran balik gaji terlebih bayar;
- ii) Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) bagi bulan Januari dan April 2012 berserta tunggakan;
- iii) Pelarasan Elaun Bayaran Insentif Perkhidmatan Kritikal (BIPK) dan Bayaran Insentif Wilayah (BIW) berdasarkan gaji baru SSM berserta tunggakan;
- iv) Pelarasan gaji disebabkan hadiah pergerakan gaji, pertukaran skim perkhidmatan dan kenaikan pangkat berserta tunggakan.

7.0 **TARIKH KUAT KUASA**

Pekeliling Pentadbiran Universiti ini berkuat kuasa mulai 1 Januari 2012.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp