



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 1 TAHUN 2014**

**KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED*
BERASASKAN KECEMERLANGAN PEGAWAI
KUMPULAN PELAKSANA YANG BERADA
DI GRED LANTIKAN
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
11 Februari 2014

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 1/2014

KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN PEGAWAI KUMPULAN PELAKSANA YANG BERADA DI GRED LANTIKAN DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas perakuan Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil 6/2013 yang bersidang pada 30 Disember 2013 telah bersetuju untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Bil. 8/2013 secara sepenuhnya berhubung Kenaikan Pangkat Secara *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan Pegawai Kumpulan Pelaksana Yang Berada di Gred Lantikan bagi dikuatkuasakan pelaksanaannya di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM).

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Kerajaan pada 1 Julai 2009 telah memutuskan pelaksanaan kenaikan pangkat secara *time-based* bagi pegawai Kumpulan Pelaksana yang telah berkhidmat 15 tahun dan lebih dalam skim perkhidmatan semasa secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

2.2 Urusan kenaikan pangkat secara KUP ini telah dilaksanakan melalui Surat Edaran JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(11) bertarikh 14 Mei 2009. Penambahbaikan pelaksanaan peraturan tersebut telah dimaklumkan melalui Surat Edaran JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(17) bertarikh 3 Julai 2009.

3.0 PENAMBAHBAIKAN KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN

3.1 Kerajaan telah bersetuju untuk menambah baik dan memperkukuhkan lagi kaedah kenaikan pangkat pegawai Kumpulan Pelaksana berdasarkan kepada prinsip *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan. Dengan laluan kerjaya ini

tempoh kenaikan pangkat secara KUP telah dipendekkan daripada 15 tahun kepada 13 tahun. Penambahbaikan ini juga mengambil kira penilaian kecemerlangan.

3.2 Kenaikan pangkat *time-based* berasaskan kecemerlangan bertujuan untuk menyediakan peluang kemajuan kerjaya yang lebih baik kepada pegawai yang mencapai prestasi yang baik di samping menunjukkan sikap dan komitmen kerja yang positif. Dengan ini, pegawai berpeluang untuk meningkat dalam kerjaya melalui kaedah kenaikan pangkat tanpa terikat kepada keperluan kekosongan jawatan.

4.0 PEGAWAI YANG LAYAK

Pegawai yang layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan adalah seperti berikut:

4.1 Pegawai yang dilantik secara tetap oleh Pihak Berkuasa Melantik, masih berada di gred lantikan dan telah memenuhi tempoh perkhidmatan 13 tahun atau lebih dalam skim perkhidmatan semasa pada 1 Julai 2013;

4.2 Pegawai dalam Skim Perkhidmatan Bersepadu yang berada di gred kenaikan pangkat yang setara dengan gred lantikan permulaan dalam sesuatu kumpulan kelayakan masuk seperti Penolong Pegawai Latihan Vokasional yang dinaikkan pangkat ke Gred J30 (setara Gred J29) dan Pereka yang dinaikkan pangkat ke Gred B18 (setara Gred B17);

4.3 Pegawai yang meninggal dunia pada atau selepas 1 Julai 2013 dan telah berkhidmat 13 tahun ke atas;

4.4 Pegawai yang memilih untuk kekal dalam Sistem Saraan Baru (SSB)/Laporan Gaji Jawatankuasa Kabinet 1976 (JKK 1976) layak dipertimbangkan dalam urusan ini tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat dalam skim perkhidmatan di bawah SSB/JKK 1976; dan

4.5 Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan jumud di bawah Sistem Saraan Malaysia (SSM)/SSB/JKK1976 tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat dalam skim perkhidmatan berkenaan.

5.0 PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK

Pegawai yang tidak layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan adalah seperti berikut:

5.1 Pegawai yang dilantik secara terus ke gred kenaikan pangkat atau ke gred lantikan yang setara dengan gred kenaikan pangkat dalam Skim Perkhidmatan Bersepadu seperti Pembantu Pegawai Latihan Vokasional yang dilantik ke Gred J21 (setara Gred J22) dan Penerbit Rancangan yang dilantik ke Gred B31 (setara Gred B32);

5.2 Pegawai dalam skim perkhidmatan tertentu yang diperuntukkan tempoh *time-based* berbeza seperti Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lulusan Diploma, Konstabel dan Lans Koperol dalam perkhidmatan Polis Diraja Malaysia, Prebet dan Lans Koperol dalam perkhidmatan Angkatan Tentera Malaysia; dan

5.3 Pegawai yang bersara pada atau sebelum 1 Julai 2013.

6.0 KAEDAH PELAKSANAAN

6.1 Pegawai yang telah memenuhi tempoh perkhidmatan 13 tahun layak dipertimbangkan kenaikan pangkat oleh Lembaga Kenaikan Pangkat berkenaan berdasarkan:

6.1.1 Syarat dan pelaksanaan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan pegawai Kumpulan Pelaksana yang telah berkhidmat 13 tahun di gred lantikan seperti di Lampiran B, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 8/2013; dan

6.1.2 Penilaian kecemerlangan menggunakan Borang Penilaian *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan.

6.2 Pemarkahan Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT) tiga (3) tahun terkini akan diguna pakai bagi mengukur prestasi tahunan pegawai yang terlibat dalam urusan kenaikan pangkat ini. Bagi memastikan pegawai yang dinaikkan pangkat ini tidak dipersoalkan kelayakan dan kesesuaiannya, penilaian kecemerlangan ditetapkan sebagai syarat kenaikan pangkat *time-based* 13 tahun. Kecemerlangan pegawai akan dinilai berdasarkan kepada sikap, keterampilan, komitmen dan kerjasama.

6.3 Penilaian kecemerlangan hendaklah dilaksanakan dalam tempoh tiga (3) bulan sebelum pegawai genap tempoh 13 tahun. Proses pelaksanaan urusan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan adalah seperti carta alir yang ditunjukkan di Lampiran C, Pekeliling Perkhidmatan Bil. 8/2013. Bagi pegawai yang telah atau akan genap 13 tahun pada tahun 2013, tindakan segera hendaklah diambil untuk membuat urusan penilaian kecemerlangan.

6.4 Ketua Jabatan hendaklah memastikan semua pegawai yang layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dibawa untuk pertimbangan Lembaga Kenaikan Pangkat yang berkenaan.

6.5 Bagi maksud Pekeliling Pentadbiran ini, Ketua Jabatan adalah seseorang pegawai yang mengetuai sesuatu jabatan di peringkat Kementerian/Jabatan atau Ketua Perkhidmatan atau mana-mana pegawai yang diwakilkan kuasa untuk bertindak bagi pihaknya, mana-mana yang berkenaan.

6.6 Bagi pegawai yang tidak berjaya dalam sesuatu urusan kenaikan pangkat *time-based* berasaskan kecemerlangan ini kerana tidak memenuhi syarat yang ditetapkan, pegawai layak dipertimbangkan dalam urusan yang akan datang setelah syarat-syarat yang ditetapkan dipenuhi.

7.0 PEMBATALAN

Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Pentadbiran ini, Surat Edaran JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(11) bertarikh 14 Mei 2009 dan JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(17) daripada JPA bertarikh 3 Julai 2009 dibatalkan.

8.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai 1 Julai 2013.

9.0 TEMPOH PERALIHAN

9.1 Sebarang urusan kenaikan pangkat *time-based* sebelum tarikh kuat kuasa ini hendaklah mengguna pakai ketetapan kaedah pelaksanaan yang berkuat kuasa sebelum ini.

9.2 Bagi urusan kenaikan pangkat *time-based* pada 1 Julai 2013 dan seterusnya yang telah dilaksanakan menggunakan tempoh perkhidmatan 15

tahun sedangkan pegawai telah memenuhi tempoh perkhidmatan 13 tahun pada 1 Julai 2013 dan selepasnya, maka pelarasan semula tarikh kenaikan pangkat hendaklah dibuat mengikut tarikh pegawai genap 13 tahun. Pelarasan ini hendaklah dibawa ke Jawatankuasa Pemilih Bagi Jawatan Sokongan yang berkenaan.

10.0 PENGECUALIAN

Sebarang pengecualian daripada mana-mana peruntukan dalam Pekeliling Pentadbiran ini hendaklah dirujuk kepada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Pejabat Pendaftar.

11.0 PEMAKAIAN

Pekeliling Pentadbiran ini hendaklah dibaca bersama Pekeliling Perkhidmatan Bil. 8/2013 berkenaan Kenaikan Pangkat Secara *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan Pegawai Kumpulan Pelaksana Yang Berada di Gred Lantikan.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp