



**SURAT PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 2 TAHUN 2016**

**PELAKSANAAN PENANGGUHAN PENGUATKUASAAN
DASAR BERKURSUS TUJUH HARI SETAHUN BAGI
ANGGOTA PERKHIDMATAN AWAM
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar
5 Mei 2016

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/2 Jld. 3 (20)

5 MEI 2016

SURAT PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 2/2016

PELAKSANAAN PENANGGUHAN PENGUATKUASAAN DASAR BERKURSUS TUJUH HARI SETAHUN BAGI ANGGOTA PERKHIDMATAN AWAM DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 TUJUAN

Surat Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti atas perakuan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 2/2016 yang bersidang pada 27 April 2016 telah bersetuju menerima pakai dengan pindaan Surat Edaran Perkhidmatan berkaitan Penangguhan Penguatkuasaan Pelaksanaan Dasar Berkursus Tujuh Hari Setahun Bagi Anggota Perkhidmatan Awam melalui surat nombor rujukan JPA (I)S. 175/4/1-1 Kit.22 (38) bertarikh 29 Febuari 2016 yang dikeluarkan oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA) di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Surat Edaran Perkhidmatan berkaitan Penangguhan Penguatkuasaan Pelaksanaan Dasar Berkursus Tujuh Hari Setahun Bagi Anggota Perkhidmatan Awam telah dikeluarkan oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA) selaras dengan langkah merasionalisasi Perkhidmatan Awam serta mengoptimumkan perbelanjaan agaensi-agensi Kerajaan. Penangguhan ini akan memberi ruang kepada semua agensi Kerajaan menyusun semula kursus-kursus di bawah Pelan Operasi Latihan (POL) mengikut keutamaan dan keperluan anggota berdasarkan kepada keupayaan kewangan agensi-agensi Kerajaan.

2.2 Di UTeM, keperluan latihan ini dikaitkan dengan Program Pembangunan Profesional Berterusan atau *Continuous Professional*

Development (CPD) iaitu semua staf Kumpulan Pengurusan & Profesional (Pentadbir dan Akademik) dan Kumpulan Pelaksana perlu mengumpulkan 42 mata CPD dan bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi (VU dan VK) 20 mata CPD.

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Selaras dengan Surat Edaran Perkhidmatan tersebut, pihak Universiti telah bersetuju mata CPD dikira berdasarkan **gandaan dua mata bagi setiap komponen**.

3.2. Pengiraan gandaan dua mata CPD melibatkan semua aktiviti yang terkandung dalam bahagian-bahagian CPD iaitu Kursus, Perkongsian Ilmu dan Jawatankuasa / Sukan / Bakat bagi Kumpulan Pengurusan & Profesional (Pentadbir dan Akademik) dan Kumpulan Pelaksana, Gred 1 – 54 adalah seperti di **Lampiran A** manakala bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi – Jawatan Gred Khas (VU dan VK) adalah seperti di **Lampiran B**.

3.3 Pihak Universiti akan menawarkan kursus mengikut keperluan sesuatu skim dan gred jawatan dan ianya tidak tertakluk kepada kursus umum atau kursus khusus.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Surat Perkeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2016**.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/hrd

**PENGIRAAN MATA CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT (CPD)
BAGI KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL (PENTADBIR & AKADEMIK) DAN KUMPULAN PELAKSANA
GRED 1 – 54
(BERMULA 1 JANUARI 2016)**

PERKARA	AKTIVITI	MATA CPD SEDIA ADA	MATA CPD (BERMULA 1 JAN 2016)
LATIHAN	1. Kursus Jangka Panjang (pengajian lanjutan - > 12 bulan) atau	24 mata	12 mata
	2. Kursus Jangka Sederhana (3 bulan < dan <12 bulan) atau		
	3. Kursus Jangka Pendek ($\leq$ 3 bulan)		
Pengembangan Ilmu & Kemahiran	4. Perkongsian Ilmu	10 mata	5 mata
	5. Pembelajaran Berasaskan Kerja		
	6. Inovatif / Kreatif		
Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi	7. Bengkel Kerja	8 mata	4 mata
	8. Khidmat Kepakaran		
	9. Jawatankuasa/ Sukan/ Bakat		
JUMLAH		42 MATA	21 MATA

**PENGIRAAN MATA CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT (CPD)
BAGI KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI – JAWATAN GRED KHAS (VK)
(BERMULA 1 JANUARI 2016)**

PERKARA	AKTIVITI	MATA CPD SEDIA ADA	MATA CPD (BERMULA 1 JAN 2016)
LATIHAN	1. Kursus Jangka Panjang (pengajian lanjutan - >12 bulan) atau	10 mata	5 mata
	2. Kursus Jangka Sederhana (3 bulan < dan <12 bulan) atau		
	3. Kursus Jangka Pendek (≤ 3 bulan)		
Pengembangan Ilmu & Kemahiran	4. Perkongsian Ilmu	10 mata	5 mata
	5. Pembelajaran Berasaskan Kerja		
	6. Inovatif / Kreatif		
Kegiatan Di Luar Tugas Rasmi	7. Bengkel Kerja	-	-
	8. Khidmat Kepakaran		
	9. Jawatankuasa/ Sukan/ Bakat		
JUMLAH		20 MATA	10 MATA

