



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 55 TAHUN 2017**

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN KEPADA
PESARA SEBAGAI PENSYARAH UNIVERSITI
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA
(UTeM)**

Pejabat Pendaftar
12 Disember 2017

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1 Jld. 6 (55)

12 DISEMBER 2017

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 55/2017

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN KEPADA PESARA SEBAGAI PENSYARAH UNIVERSITI DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini dikeluarkan bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan pihak Universiti berdasarkan perakuan melalui Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bilangan 5/2017 yang bersidang pada 1 November 2017, telah bersetuju untuk menerima pakai Kaedah Penetapan Gaji Permulaan Kepada Pesara Sebagai Pensyarah Universiti di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM).

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Ketika ini, dasar pelantikan kontrak dan pesara telah dijelaskan oleh Jabatan Perkhidmatan Awam melalui garis panduan seperti berikut:

2.1.1 Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2007 – Penurunan Kuasa Pelantikan Secara Kontrak Pesara Kerajaan Sebagai Pensyarah Universiti di Institusi Pengajian Tinggi Awam;

2.1.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2008 - Dasar dan Prosedur Pelantikan Secara Kontrak (Contract of Service);

2.1.3 Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 2008 – Penurunan Kuasa Menimbang Pelantikan Secara Kontrak Oleh Institusi Pengajian Tinggi Awam;

2.1.4 Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2011 – Penurunan Kuasa Melulus Kelonggaran Syarat Had Umur Maksimum Bagi Pelantikan Secara Kontrak di Institusi Pengajian Tinggi Awam.

3.0 KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN KEPADA PESARA SEBAGAI PENSYARAH UNIVERSITI

3.1 Berdasarkan kepada kelulusan baharu ini, penetapan gaji permulaan kepada pesara sebagai Pensyarah Universiti adalah ditetapkan dengan merujuk kaedah seperti berikut:

Jawatan		Gaji Sebulan (RM)	Catatan
Gred Akhir Semasa Bersara	Tawaran Gred		
VK5	Profesor (Kontrak)	12,000.00	Pembayaran Secara Pukul dan Tiada Kenaikan Gaji Tahunan, Tiada Ganjaran Cuti Rehat (GCR) dan Tiada Ganjaran Kontrak
VK6		10,000.00	
VK7		8,000.00	
DS53/54	DS53	6,000.00	

3.2 Petunjuk Prestasi Utama (KPI) pesara sebagai Pensyarah Universiti akan ditetapkan melalui Fakulti selari dengan Laluan Kerjaya Akademik Pelbagai yang telah dibangunkan oleh Universiti serta sejajar dengan kemudahan yang diterima.

4.0 PELAKSANAAN

4.1 Pihak Universiti akan menggunakan kaedah penetapan gaji permulaan kepada pesara sebagai Pensyarah Universiti ini sehingga ke suatu tempoh yang difikirkan sesuai oleh pihak Pengurusan Tertinggi Universiti.

5.0 TARIKH KUAT KUASA

5.1 Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa **1 November 2017**.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



MASDZARIF BIN MAHAT

Timbalan Pendaftar Kanan

Pejabat Pendaftar

/mra