



**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 49 TAHUN 2015**

**IMBUHAN TETAP PERUMAHAN BAGI
PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN
DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA**

Pejabat Pendaftar
5 November 2015

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik & Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi)
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri & Masyarakat)
Penolong Naib Canselor (Pembangunan & Pengurusan Fasiliti)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1 Jld. 4 (77)

5 November 2015

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 49/2015

IMBUHAN TETAP PERUMAHAN BAGI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN DI UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada pengetahuan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pengemaskinian peraturan dan pelaksanaan Imbuhan Tetap Perumahan bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan di Universiti Teknikal Malaysia Melaka.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Pemberian Imbuhan Tetap Perumahan (ITP) kepada staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka adalah merupakan usaha Kerajaan dalam membantu meringankan kos sara hidup penjawat awam. Pada masa ini, pelaksanaan pemberian ITP kepada staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka adalah mengikut ketetapan yang diperuntukkan oleh Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 1980, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1996, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1996, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2000, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2000, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2001, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2004, Surat JPA(S)2760/10 Klt.11 (36) bertarikh 13 Disember 2006, Surat JPA(S)2760/10 Klt.12 (50) bertarikh 30 November 2007, Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 Tahun 2007 dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2009.

2.2 Kerajaan bersetuju untuk mengemas kini peraturan pelaksanaan pemberian ITP dengan menetapkan kadar ITP terendah pada kadar RM300.00 sebulan dan pemberian ITP kepada staf yang mendiami kuarters (Rumah Kerajaan).

3.0 PELAKSANAAN

3.1 Kadar ITP

3.1.1 Pemberian ITP kepada staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka adalah seperti jadual-jadual di bawah:

Gred	Kadar Semasa (RM/Sebulan)	Kadar Baharu (RM/Sebulan)
40 dan ke bawah	180.00	300.00
41 dan 42	250.00	300.00
43 dan 44	400.00	kekalkan
45 hingga 50	700.00	kekalkan
51 dan 52	700.00	kekalkan
53 dan 54	900.00	kekalkan

Jadual 1: Kadar ITP bagi Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional Perkhidmatan Awam Am Persekutuan

Gred	Kadar Semasa (RM/Sebulan)	Kadar Baharu (RM/Sebulan)
JUSA/Khas C	1,300.00	kekal
JUSA/Khas B	1,600.00	kekal
JUSA/Khas A	2,000.00	kekal
Turus III	2,500.00	kekal
Turus II	2,500.00	kekal
Turus I	2,500.00	kekal
KSN	3,000.00	kekal

Jadual 2: Kadar ITP bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi Perkhidmatan

3.2 Pemberian ITP Kepada Staf Yang Diperuntukkan Kuarters

3.2.1 Kerajaan turut bersetuju ITP diberi kepada staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka termasuk Perkhidmatan Bomba dan Perkhidmatan Penjara yang mendiami kuarters, pada kadar 25% daripada kadar kelayakan ITP staf.

3.2.2 Penetapan pada kadar 25% daripada kelayakan ITP staf seperti di perenggan 3.2.1 Pekeliling Pentadbiran ini tidak terpakai kepada pegawai yang diperuntukkan:

- i) Rumah Biasa Kerajaan dan berkhidmat di Wilayah Persekutuan Labuan (kecuali Perkhidmatan Bomba, Penjara dan Unit Pencegahan Penyeludupan, Kementerian Dalam Negeri);

- ii) Rumah Khas Jabatan;
- iii) Rumah Khas Jawatan;
- iv) Kediaman Rasmi Penjawat Tinggi Kerajaan; atau
- v) Kemudahan perumahan yang tidak dianggap sebagai kuarters di kawasan pedalaman.

3.2.3 Bagi staf yang **diperuntukkan kuarters**, staf itu layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar 25% daripada kelayakan staf:

- i) Termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - a. Staf tersebut mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa dalam keadaan staf itu dibenarkan untuk menduduki kuarters; atau
 - b. Bagi staf yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa, staf itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar 25% daripada kelayakan staf atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau melebihi kadar 25% daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
- ii) Kecuali jika staf berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan staf itu menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, staf hanya akan dibayar separuh daripada kadar penuh.

3.3 Pemberian ITP Kepada Staf Yang Tidak Diperuntukkan Kuarters

3.3.1 Bagi staf yang **tidak diperuntukkan kuarters**, layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar penuh:

- i) Termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - a. Staf yang mendiami kuarters yang diperuntukkan

kepada pasangan staf;

- b. Staf mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa; atau
 - c. Staf yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa dan staf itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar penuh atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau lebih daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
- ii) Kecuali, jika staf berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan staf menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, staf itu hanya akan dibayar ITP separuh daripada kadar penuh ITP tersebut.

3.4 Pemberian ITP Kepada Staf Yang Disediakan Kemudahan Perumahan Tetapi Tidak Dianggap Sebagai Kuarters di Kawasan Pedalaman

3.4.1 Pemberian ITP kepada staf yang disediakan kemudahan perumahan tetapi rumah tersebut tidak dianggap sebagai kuarters (Rumah Kerajaan) di kawasan pedalaman tertakluk kepada syarat-syarat berikut:

- i) Penentuan kawasan pedalaman adalah sepertimana yang dijelaskan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2000 dan pindaannya dari semasa ke semasa;
- ii) Kemudahan perumahan yang disediakan itu tidak menepati ketiga-tiga kriteria perumahan Kerajaan sepertimana yang ditetapkan oleh Bahagian Pengurusan Hartanah, Jabatan Perdana Menteri iaitu:
 - a. Sebuah rumah yang dijadikan kuarters di

kawasan pedalaman hendaklah diperoleh atau dibina dengan peruntukan Kerajaan;

- b. Diselenggara oleh Kerajaan; dan
 - c. Mempunyai kemudahan asas seperti bekalan air bersih, elektrik, kaedah pembuangan najis dan kumbahan yang sempurna.
- iii) Sebarang keraguan berhubung definisi kuarters seperti yang dijelaskan di perenggan 3.4.1(ii) di atas, boleh dirujuk kepada Bahagian Pengurusan Hartanah, Jabatan Perdana Menteri.

3.4.2 Bagi staf yang **disediakan kemudahan perumahan tetapi rumah tersebut tidak dianggap sebagai kuarters di kawasan pedalaman**, layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar penuh:

- i) Termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - a. Staf yang mendiami kuarters yang diperuntukkan kepada pasangan staf;
 - b. Staf mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa; atau
 - c. Staf yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa dan staf itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar penuh atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau lebih daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
- ii) Kecuali jika staf berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan staf menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, staf itu hanya akan dibayar ITP separuh daripada kadar penuh ITP tersebut.

3.5 Pemberian ITP Kepada Staf Yang Diperuntukkan Rumah Biasa Kerajaan di Wilayah Persekutuan Labuan

3.5.1 Bagi staf yang **diperuntukkan Rumah Biasa Kerajaan di Wilayah Persekutuan Labuan** (kecuali Perkhidmatan Bomba, Penjara dan Unit Pencegahan Penyeludupan, Kementerian Dalam Negeri), layak menerima bayaran ITP pada kadar 50% daripada kelayakan staf dan tidak dikenakan bayaran sewa:

- i) Termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - a. Staf yang mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa; atau
 - b. Staf yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa dan staf itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar 50% daripada kelayakan staf atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau melebihi kadar 50% daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
- ii) Kecuali jika staf berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan staf menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, staf itu hanya akan menerima bayaran separuh daripada kadar 50% daripada ITP tersebut.

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini adalah berkuat kuasa mulai **1 November 2015**.

5.0 PEMBATALAN

5.1 Dengan berkuat kuasa pekeliling perkhidmatan ini, maka:

- i. **Perenggan 18, 19 dan perenggan A1, Lampiran B, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1996 adalah dibatalkan;**
- ii. **Perenggan 2.5, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1996 adalah dibatalkan;**
- iii. **Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2000 adalah dibatalkan;**
- iv. **Perenggan A1, Lampiran G, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2000 adalah dibatalkan;**
- v. **Perenggan A1, Lampiran G, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2001 adalah dibatalkan;**
- vi. **Perenggan 2, Lampiran C8, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan;**
- vii. **Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2004 adalah dibatalkan;**
- viii. **Surat JPA(S)2760/10 Klt.11(36) bertarikh 13 Disember 2006 adalah dibatalkan;**
- ix. **Surat JPA(S)2760/10 Klt.12(50) bertarikh 30 November 2007 adalah dibatalkan;**
- x. **Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 Tahun 2007 adalah dibatalkan; dan**

- xi. **Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2009** adalah **dibatalkan.**

5.2 Walau bagaimanapun, pembatalan ini tidak mengubah apa-apa jua kesahan (*validity*) dan kuasa apa-apa keputusan yang dibuat sebelum pekeliling perkhidmatan, surat pekeliling perkhidmatan dan surat-surat seperti di perenggan 13 yang dibatalkan. Kandungan terdahulu terus mempunyai kuat kuasa dan kesan sepenuhnya dan dilaksanakan melalui pekeliling perkhidmatan ini.

Sekian, terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



DATUK HASAN BIN SIRUN
Pendaftar
Universiti Teknikal Malaysia Melaka
/bpsm