



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 39 TAHUN 2011

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI KALI KEDUA TAHUN 2011 KEPADA STAF UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

Pejabat Pendaftar
19 Disember 2011

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 39/2011

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI KALI KEDUA TAHUN 2011 KEPADA STAF UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA (UTeM)

1.0 LATAR BELAKANG

1.1 Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan memaklumkan kepada pengetahuan semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai pembayaran Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua pada tahun 2011 sejajar dengan keputusan Kerajaan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2011.

1.2 Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua pada tahun 2011 dibayar kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi menghargai sokongan dan komitmen yang tidak terharga dalam mencapai matlamat pembangunan negara. Kadar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi keseluruhan tahun 2011 yang ditetapkan adalah sebanyak sebulan gaji atau minimum RM1,000.00.

1.3 Imbuan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Sokongan, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

2.0 PELAKSANAAN

2.1 Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang berkhidmat pada tahun 2011 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh tersebut.

2.2 Kategori pegawai yang menerima Bantuan Khas Kewangan:

LAYAK DIBAYAR	TIDAK LAYAK DIBAYAR	DITANGGUHKAN PEMBAYARAN
a. Pegawai tetap, sementara, <i>contract of service</i> , <i>contract for service</i> ; b. Pekerja Sambilan Harian; c. Pegawai yang bercuti separuh gaji d. Pemandu yang dilantik oleh pegawai Jawatan Utama „B“ dan ke atas serta Gred Khas „A“ dan ke atas yang layak pemandu tetapi tidak disediakan pemandu oleh jabatannya e. Pegawai <i>contract of service</i> yang putus perkhidmatannya selama satu (1) hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya.	a. Pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tahun 2011; b. Pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tahun 2011 c. Pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tahun 2011 d. Pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran dalam tahun 2011; dan e. Pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tahun 2011.	Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

3.0 KAEDAH PELAKSANAAN BAYARAN IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN PRESTASI TAHUN 2011

3.1 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar kepada pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2011 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari 2011 hingga 31 Disember 2011.

3.2 Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar berdasarkan gaji bulan Disember 2011 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2011. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi akan dibayar bersekali dengan gaji bulan Disember 2011.

3.3 Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan bayaran Khas Prestasi, “gaji” adalah bermaksud seperti berikut:

- a. Gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;

- b. Gaji yang diberi atas sebab peminjaman / pertukaran sementara;
- c. Separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji.

4.0 KAEDAH PEMBAYARAN

4.1. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara *proportionate* berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tahun 2011 tertakluk kepada kadar minimum sebanyak RM1,000.00. Jumlah patut terima hendaklah diselaras dengan amaun Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2011.

4.2. Pegawai yang dinaikkan pangkat / dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL) / dipinjamkan / ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan pada tahun 2011, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Disember 2011 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2011.

4.3. Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut pada tahun 2011 layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM1,000.00 setelah diselaras dengan membuat potongan sebanyak RM500.00 yang telah dibayar pada bulan Ogos 2011.

4.4. Bagi pegawai yang bersara pada tahun 2011, Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara '*proportionate*' berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tahun 2011 di mana:

- a. Bagi pegawai yang bersara antara 1 Januari 2011 hingga 8 Ogos 2011, jumlah patut terima hendaklah diselaras dengan membuat potongan Bayaran Khas Pesara sebanyak RM1,000.00 yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam iaitu RM500.00 bagi bulan Ogos 2011 dan RM500.00 bagi bulan Disember 2011;
- b. Bagi pegawai yang bersara antara 9 Ogos 2011 hingga 31 Disember 2011, jumlah patut terima hendaklah diselaras dengan membuat potongan amaun Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2011 dan Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500.00 yang

dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam pada bulan Disember 2011.

4.5. Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara contract of service atau contract for service dan masih berkhidmat pada tahun 2011 layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi berdasarkan gaji bulan Disember 2011 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2011. Jabatan hendaklah membuat potongan bagi amaun Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar kepada pesara yang berkhidmat secara contract of service atau contract for service sebagai penyelarasan semula (*journalise*) daripada jumlah Bayaran Khas Pesara yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

4.6. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 31 Disember 2011. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

5.0 TEMPOH PEMBAYARAN

Pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua pada tahun 2011 ini akan dikreditkan terus ke dalam akaun bank staf yang layak pada 19 Disember 2011.

6.0 PELAKSANAAN

Pekeliling Pentadbiran ini hendaklah dibaca bersama dengan Pekeliling Perkhidmatan Bil. 10 Tahun 2011. Salinan pekeling tersebut boleh dirujuk di laman web Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) di alamat <http://www.jpa.gov.my>

Sekian, harap maklum.

"KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN"

Saya yang menurut perintah

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hasan Bin Sirun', with a stylized flourish at the end.

HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

/ukp