



UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

**PEKELILING PENTADBIRAN
BILANGAN 35 TAHUN 2011**

DASAR DAN PROSEDUR PELANTIKAN BEKAS TENTERA KE DALAM PERKHIDMATAN UNIVERSITI

Pejabat Pendaftar
12 September 2011

Disalinkan kepada:

Naib Canselor
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Pegawai-Pegawai Kanan

UNIVERSITI TEKNIKAL MALAYSIA MELAKA

UTeM.02.05.03/100-3/2/1(35)

12 SEPTEMBER 2011

PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 35/2011

DASAR DAN PROSEDUR PELANTIKAN BEKAS TENTERA KE DALAM PERKHIDMATAN UNIVERSITI

1.0 TUJUAN

Pekeliling Pentadbiran ini bertujuan untuk memaklumkan kepada semua staf Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) mengenai keputusan Universiti atas perakuan Mesyuarat Lembaga Pengarah Bil. 3/2011 yang bersidang pada 25 Ogos 2011 telah bersetuju untuk menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan JPA Bil. 2/2011 secara sepenuhnya berhubung dasar dan prosedur pelantikan bekas tentera ke dalam Perkhidmatan Awam bagi dikuat kuasakan pelaksanaannya di Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) supaya lebih teratur dan seragam.

2.0 LATAR BELAKANG

Pekeliling Pentadbiran ini memperjelaskan dasar dan prosedur pelantikan ke dalam Universiti ini bagi bekas tentera yang telah **menamatkan atau ditamatkan perkhidmatan dengan baik dan tidak menerima pencen** mengikut syarat-syarat pemberhentian yang telah ditetapkan seperti di **Lampiran A Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2011**. Pekeliling ini juga menjelaskan panduan mengenai kaedah pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) berdasarkan kepada tempoh perkhidmatan calon bekas tentera semasa berkhidmat di Angkatan Tentera Malaysia (ATM).

3.0 DASAR DAN PROSEDUR PELANTIKAN

Dasar pelantikan bekas tentera ke dalam Universiti ini adalah seperti berikut:

(a) calon yang layak dipertimbangkan adalah calon yang telah menamatkan atau ditamatkan perkhidmatan **dengan baik dan tidak menerima pencen** mengikut peraturan ATM yang berkuat kuasa;

(b) calon boleh dilantik sama ada secara **tetap, sementara atau kontrak** berdasarkan keperluan perkhidmatan di Universiti;

(c) calon layak dipertimbangkan pelantikan ke mana-mana jawatan sama ada dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional atau Kumpulan Sokongan yang calon berkecuali;

(d) calon hendaklah memenuhi semua syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi jawatan yang dipohon;

(e) Universiti hendaklah memanjangkan apa-apa kaedah pengiklanan bagi pengambilan untuk mengisi kekosongan jawatan kepada pihak yang bertanggungjawab terhadap bekas tentera;

(f) Universiti hendaklah memberikan **keutamaan kepada calon** dalam sesuatu urusan pengambilan jika calon tersebut mempunyai **merit** yang sama dengan pemohon yang lain.

4.0 KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

Secara dasarnya, penetapan gaji permulaan adalah berdasarkan kepada mata gaji yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan sesuatu jawatan. Walau bagaimanapun, penetapan gaji permulaan yang lebih tinggi kepada calon bekas tentera boleh diberikan melalui pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) berdasarkan kepada tempoh perkhidmatan dan pengalaman calon semasa berkhidmat dalam ATM. Ringkasan pemberian HPG adalah seperti berikut:

BIL.	PENGALAMAN KERJA	PEMBERIAN HPG
1	Pengalaman kerja di ATM relevan dengan jawatan disandang sekarang	Mengikut Satu Pergerakan Gaji Biasa bagi setiap genap satu tahun pengalaman yang relevan
2	Pengalaman kerja di ATM tidak relevan sepenuhnya dengan jawatan disandang sekarang	Mengikut tempoh perkhidmatan tertentu di ATM
3	Kombinasi Relevan dan Tidak Relevan	Mengikut Kombinasi HPG bagi pengalaman relevan dan tidak relevan

5.0 PEMAKAIAN

5.1 Pekeliling ini tidak terpakai bagi **pelantikan pesara tentera yang dilantik secara kontrak** untuk berkhidmat ke dalam Universiti. Pelantikan secara kontrak ini adalah tertakluk kepada Dasar dan Prosedur Pelantikan Secara Kontrak (*Contract of Service*) serta peraturan-peraturan lain yang dikeluarkan dari semasa ke semasa.

5.2 Pekeliling ini juga tidak terpakai bagi **pelantikan bekas polis yang telah menamatkan atau ditamatkan perkhidmatan dengan baik dan tidak menerima pencen** ke dalam Universiti. Pelantikan hendaklah mengikut Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan).

5.3 Pekeliling ini hendaklah dibaca bersama dengan Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2/2011. Salinan pekeling tersebut boleh dirujuk di laman web Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia (JPA) di alamat <http://www.jpa.gov.my>.

7.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **23 Februari 2011**.

8.0 PEMBATALAN

Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2001 adalah dibatalkan.

Sekian terima kasih.

“KOMPETENSI TERAS KEGEMILANGAN”

Saya yang menurut perintah,



HASAN BIN SIRUN

Pendaftar

Universiti Teknikal Malaysia Melaka

/ukp

LAMPIRAN A

SYARAT- SYARAT PEMBERHENTIAN [PEGAWAI TETAP/ PEGAWAI TAULIAH JANGKA PENDEK (TJP) / ANGGOTA LAIN-LAIN PANGKAT (TETAP) / ANGGOTA LAIN-LAIN PANGKAT (SUKARELA) / ANGGOTA LAIN-LAIN PANGKAT TLDM (TETAP)]

BIL	PERATURAN	SYARAT PEMBERHENTIAN
1.	Peraturan 20(2) (a), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Pegawai tetap yang telah mencukupi umur persaraan pilihan dengan syarat perkhidmatan kurang dari 20 tahun.
2.	Peraturan 20(2) (b), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Di dalam keadaan khas, bagi pegawai tetap yang berpangkat Briged Jeneral ke atas walaupun belum mencapai umur persaraan wajib tertakluk kepada keputusan Majlis Angkatan Tentera (MAT) yang menentukan pegawai tidak berpencen.
3.	Peraturan 20(2) (d), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Pegawai tetap atas sebab tidak ada jawatan yang sesuai atau tidak ada harapan untuk naik pangkat atau atas tidak sesuai atau tidak cekap bukan di dalam kawalannya sendiri tertakluk kepada keputusan MAT yang menentukan pegawai tidak berpencen.
4.	Peraturan 20(2) (e), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Pegawai tetap atas sebab tidak kecekapan atau sebab-sebab lain-lain kawalannya sendiri tetapi tidak terjumlah kepada salah laku tertakluk kepada keputusan MAT yang menentukan pegawai tidak berpencen.
5.	Peraturan 20(2) (h), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Pegawai tetap pada bila-bila masa jika hal keadaan kes itu pada pendapat Yang Dipertuan Agong memerlukan dan tertakluk kepada keputusan MAT yang menentukan pegawai tidak berpencen.

BIL	PERATURAN	SYARAT PEMBERHENTIAN
6.	Peraturan 20 (2) (i), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Pegawai tetap yang telah dilantik dengan kelulusan MAT untuk berkhidmat dalam mana-mana organisasi walau bagaimana dibentuk sama ada atau tidak Kerajaan atau mana-mana Kerajaan Negeri ada kepentingan di dalamnya tertakluk perkhidmatan kurang dari 20 tahun.
7.	Peraturan 25(1) (a), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Pegawai tetap yang genap tempoh perkhidmatan atau jika Tauliah Jangka Pendek (TJP) dilanjutkan setelah genap tempoh perkhidmatan yang dilanjutkan dan layak ganjaran perkhidmatan.
8	Peraturan 25(1) (c), Peraturan-Peraturan Angkatan Tetap (Pencen, Ganjaran Dan Faedah-Faedah Lain) 1982	Pegawai tetap yang diberhentikan kerana tidak cekap bukanlah kerana sebab-sebab di dalam kawalannya sendiri.
9.	Peraturan 46, Army And Air Force (Term Of Service) Regulations 1961	Pemberhentian anggota lain-lain pangkat setelah tamat tempoh perkhidmatan 13, 15, 18 dan 21 tahun ke atas.
10.	Peraturan 47, Army And Air Force (Term Of Service) Regulations 1961	Pemberhentian anggota lain-lain pangkat setelah genap tiga tahun perkhidmatan.
11.	Peraturan 49 (f), Army And Air Force (Term Of Service) Regulations 1961	Pemberhentian anggota lain-lain pangkat atas dasar sebab kebajikan.
12.	Peraturan 49 (g), Army And Air Force (Term Of Service) Regulations 1961	Pemberhentian anggota lain-lain pangkat atas sebab perjawatan dikurangkan.
13.	Peraturan 49(j), Army And Air Force (Term Of Service) Regulations 1961	Pemberhentian anggota lain-lain pangkat disebabkan mendapat tawaran kerja yang diluluskan oleh Ketua Perkhidmatan atau atas dasar kehendak sendiri melanjutkan pelajaran atau bagi anggota wanita ATM yang ingin menumpukan perhatian kepada rumah tangga.

BIL	PERATURAN	SYARAT PEMBERHENTIAN
14.	Peraturan 49 (k), Army And Air Force (Term Of Service) Regulations 1961	Pemberhentian anggota lain-lain pangkat disebabkan tidak layak untuk meneruskan perkhidmatan (atas dasar pertimbangan).
15.	Peraturan 49(m), Army And Air Force (Term Of Service) Regulations 1961	Pemberhentian anggota lain-lain pangkat disebabkan perkhidmatan diswastakan.
16.	Peraturan 48(a), Territorial Army (Term Of Service) Regulations 1958	Anggota sukarela yang tamat tempoh perkhidmatan dan layak Elaun Tamat Perkhidmatan Mobilisasi (ETPM).
17.	Peraturan 48(j), Territorial Army (Term Of Service) Regulations 1958	Anggota sukarela yang masuk berkhidmat sebagai askar biasa/ Polis Diraja dan layak ETPM.
18.	Peraturan 48(k), Territorial Army (Term Of Service) Regulations 1958	Anggota sukarela yang mendapat tauliah Diraja dan layak ETPM.
19.	Peraturan 48(l), Territorial Army (Term Of Service) Regulations 1958	Anggota sukarela yang bertukar alamat di luar kawasan pasukan dan layak ETPM.
20.	Peraturan 48(m), Territorial Army (Term Of Service) Regulations 1958	Pemberhentian anggota sukarela atas kehendak permintaan sendiri dan layak ETPM.
21.	Peraturan 48(n), Territorial Army (Term Of Service) Regulations 1958	Anggota sukarela yang tidak lulus ujian ketukangan selepas tempoh yang ditetapkan dan layak ETPM.
22.	Peraturan 48(f), Territorial Army (Term Of Service) Regulations 1958	Anggota sukarela yang taraf kesihatannya rendah dan layak ETPM.
23.	Artikel 0856, The Queen's Regulations For The Royal Navy, Revised 1967 (QRRN)	Anggota lain-lain pangkat TLDM yang tamat tempoh perkhidmatan bagi tempoh perkhidmatan 13, 15 18 tahun dan 21 tahun ke atas.
24.	Artikel 0878, The Queen's Regulations For The Royal Navy, Revised 1967 (QRRN)	Anggota lain-lain pangkat TLDM yang diberhentikan atas sebab discharge – service 'Shore'.